



FECHA DE PUBLICACIÓN INTERNA

19 de noviembre de 2021

PLAZO DE SOLICITUD INTERNA

29 de noviembre de 2021

PARA SOLICITAR

Para solicitar uno o más de los puestos de Co-DE, vaya [AQUÍ](#)

MISIÓN & VISIÓN

Casa Latina es una organización sin fines de lucro que promueve el poder y el bienestar de los inmigrantes latinos a través del empleo, la educación y la organización comunitaria. Nuestra visión es que la comunidad latina participe plenamente en la economía y la democracia de este país.

VALORES

Los valores que guían nuestro trabajo son

► justicia social ► comunidad ► respeto ► democracia ► integridad

[Read this announcement in English.](#)

Oportunidades de Empleo de Co-Director/a Ejecutivo/a

PUBLICACIÓN INTERNA

Casa Latina se complace en anunciar que se está alejando intencionalmente de un modelo tradicional de un solo Director Ejecutivo a un modelo de liderazgo compartido orientado al equipo, con tres co-Directores/as Ejecutivos/as trabajando juntos para sostener los tres pilares de nuestro trabajo: el empleo, la educación y la organización comunitaria, al igual que nuestra gente y fundación organizacional.

Mientras cada Co-DE compartirá en colaboración ciertas responsabilidades de liderazgo, cada uno también tendrá responsabilidades específicas para su área de enfoque:

Co-DE – Enfoque en el Empleo: Lidera el trabajo para promover las oportunidades de trabajo y el empoderamiento económico de nuestros trabajadores miembros

Co-DE – Enfoque en la Educación y la Organización Comunitaria: Lidera el trabajo para promover el poder y el bienestar de los inmigrantes latinos a través de la educación y la organización comunitaria

Co-DE – Enfoque en la Gente y la Organización: Lidera el trabajo para garantizar que la organización y su gente sean fuertes, estables y altamente efectivas

Buscamos candidatos que aporten un estilo de comunicación, facilitación y toma de decisiones transparente y basado en la equidad, un enfoque de liderazgo estratégico, visionarios y orientados al crecimiento, y que sean formadores de equipos y mentores capacitados. En este documento se proporciona más información específica sobre las calificaciones, experiencia previa e historial para cada Co-DE, así como más información sobre el proceso de solicitud.

Las preguntas sobre estas oportunidades y el proceso de solicitud son bienvenidas y pueden ser dirigidas a Julie Edsforth, julie@cloversearchworks.com | (206) 979-0514

Acerca de Casa Latina

Casa Latina fue fundada en 1994, sobre la base de los principios de la Educación Popular, para promover el poder de los inmigrantes latinos de Seattle brindándoles oportunidades educativas y económicas y dando a la gente las herramientas necesarias para trabajar, vivir y mantener a sus familias. La organización sirve como modelo a seguir para los Centros de Trabajadores y las organizaciones latinas a través de los EEUU, proporcionando empleo, educación y organización comunitaria. Desde que se formó Casa Latina, hemos trabajado para asegurar la autosuficiencia a través del empleo y clases de inglés. Hoy en día, estas prioridades siguen siendo relevantes y centramos nuestro trabajo en estos tres pilares: el empleo, la educación y la organización comunitaria.

Empleo: Nuestros programas de EMPLEO conectan a los miembros con trabajo diurno y trabajo del hogar con sueldos justos. Estos trabajos a corto plazo abren un camino hacia empleo más estable.

Educación: Nuestros programas de EDUCACIÓN brindan capacitación en habilidades laborales, capacitación en salud y seguridad en el lugar de trabajo y clases de inglés. A través de estas oportunidades, Casa Latina ayuda a nuestros miembros a ser más empleables y, por lo tanto, más autosuficientes financieramente.

Organización Comunitaria: Nuestros programas de ORGANIZACIÓN COMUNITARIA se esfuerzan por ampliar las protecciones laborales que benefician a los trabajadores y los inmigrantes y aumentan la capacidad de los jornaleros y los trabajadores del hogar para influir en la póliza pública. El cabildeo de Casa Latina fue fundamental para aprobar el salario mínimo de \$15 de Seattle; el establecimiento de su nueva Oficina de Normas Laborales; y aprobar la Carta de Derechos de los/las Trabajadores/as del Hogar.

Metas Estratégicas y Logros

Casa Latina está en la vanguardia localmente de un movimiento para promover los derechos de inmigrantes y trabajadores y reforzar la autosuficiencia. Durante los últimos 3 años, Casa Latina se ha enfocado en las siguientes cinco metas estratégicas:

1. **Fortalecer los programas existentes** mejorando la eficiencia, integración y coordinación entre programas, sistemas y tecnología.
2. **Ampliar estratégicamente los programas** geográficamente y las áreas de servicio para satisfacer las necesidades cambiantes.
3. **Continuar el trabajo de Casa Latina en organización y promoción para promover el poder**, la voz y el bienestar de los inmigrantes latinos.
4. **Fortalecer la capacidad organizativa y de liderazgo** del personal, la junta y los miembros para permitir la expansión de programas y servicios.
5. **Ampliar y diversificar aún más la financiación** para respaldar el crecimiento y promover la sostenibilidad.

Con la evolución a un modelo de liderazgo compartido y la incorporación de los tres nuevos Co-DE, anticipamos el lanzamiento de un proceso de planificación estratégica para establecer una visión audaz para el futuro.

Oportunidades y Responsabilidades de Co-Liderazgo

Después de un proceso de recopilación de aportes inclusivo en el verano de 2021 que centró las experiencias y perspectivas de nuestros miembros trabajadores y el equipo de personal, la Junta Directiva se tomó el tiempo para reimaginar el futuro de Casa Latina para asegurar que nuestro trabajo para defender los derechos de los trabajadores externamente sea modelado en nuestras prácticas y cultura interna.

Nos complace **alejarnos intencionalmente de un modelo tradicional de director ejecutivo único a un modelo de liderazgo compartido orientado a equipos**, con **tres co-Directores/as Ejecutivos/as**, cada uno de los cuales informa directamente a la Junta Directiva, trabajando juntos para sostener los **tres pilares de nuestro trabajo**, el empleo, la educación y la organización comunitaria y nuestra gente y fundación organizativa.

Anticipamos que este modelo:

1. Nos ayudará a **vivir de acuerdo con nuestros valores** en torno a centrar las vidas y experiencias de nuestros miembros trabajadores
2. Permitirá una **carga de trabajo más equilibrada** entre los tres puestos de Co-Director/a Ejecutivo/a
3. Ofrecerá **más flexibilidad y fuerza** al representar a la organización en la comunidad

Estamos al comienzo de la transición a este nuevo modelo y esperamos que los deberes de los tres Co-Directores/as Ejecutivo/as cambien en la práctica, con la ayuda de un consultor de desarrollo organizacional y basado en las habilidades y experiencia única de cada líder, así como su determinación mutua de una carga de trabajo equitativa. También anticipamos la realineación de toda la organización para que esté más basada en equipos. Nuestro punto de partida para la delimitación de deberes y responsabilidades para los tres puestos de Co-DE son:



Responsabilidades Compartidas de Co-DE

Hay seis áreas centrales en las que vemos las responsabilidades de liderazgo compartidas y mantenidas en colaboración en los tres puestos:

Visión y planificación estratégica

Trabaja en colaboración con la Junta Directiva para establecer la visión y se involucra en la planificación estratégica, traduciendo las metas en planes de acción medibles

Gestión de personal y desarrollo profesional

Asegura que el equipo de personal/cultura organizacional sea positiva, constructiva, basada en fortalezas y enfocada en el desarrollo personal al servicio de la misión y los valores

Liderando en los esfuerzos de equidad y antirracismo

Impulsa los procesos organizativos internos que promueven la equidad y el antirracismo en programas, pólizas, prácticas y protocolos

Asegura que la organización tenga los recursos para lograr su misión

Garantiza que se cumplan los compromisos de los donantes, ayuda a elaborar estrategias sobre nuevas oportunidades de financiación y se relaciona con donantes individuales en la comunidad

Asociación, conexión y responsabilidad a la Junta

Cada Co-DE informa directamente a la Junta Directiva, trabaja en asociación con la Junta Directiva y es responsable ante ella

Relaciones externas y construcción comunitaria

Representa a Casa Latina en coaliciones nacionales y locales, construye relaciones con socios comunitarios, financiadores y donantes y fortalece las relaciones con otras organizaciones latinas

Responsabilidades Específicas de Co-DE

Co-DE Enfoque en el Empleo

Lidera el trabajo para avanzar las oportunidades de trabajo y el empoderamiento económico de nuestros miembros trabajadores

- Gestiona 6 informes directos y supervisa el equipo entero de 9
- Responsable de establecer los objetivos generales del programa de empleo en consonancia con el plan estratégico
- Supervisa los centros de trabajadores en Federal Way y Seattle, el programa Household Helpers y todas las iniciativas de desarrollo de la fuerza laboral, incluida la promoción del desarrollo de liderazgo de los miembros
- Garantiza que se cumplan todos los estándares de salud y seguridad (OSHA)
- Ayuda a establecer y gestionar el presupuesto departamental de empleo
- Trabaja directamente con los miembros/trabajadores de Casa Latina

Co-DE Enfoque en la Educación y la Promoción

Lidera el trabajo para hacer avanzar el poder y bienestar de los inmigrante latinos a través de la educación y la organización comunitaria

- Gestiona 4 informes directos y supervisa el equipo entero de educación y promoción de 6
- Responsable de establecer los objetivos generales del programa de educación y organización comunitaria en consonancia con el plan estratégico
- Supervisa el programa de educación en inglés/español y el programa de habilidades laborales, así como los esfuerzos de organización de la comunidad y las campañas en torno a los derechos de los trabajadores, Mujeres Sin Fronteras y la violencia de género
- Asume el liderazgo en la participación y gestión de voluntarios
- Ayuda a establecer y gestionar los presupuestos departamentales de educación y promoción
- Trabaja directamente con estudiantes y miembros

Co-DE Enfoque en las Personas y la Organización

Lidera el trabajo para asegurar que la organización y su gente sean fuertes, estables y muy eficaces

- Gestiona 5 informes directos y supervisa el equipo entero de personas y organización de 11
- Responsable de establecer los objetivos generales de las personas y la organización en consonancia con el plan estratégico
- Supervisa la gestión financiera y de contratos, la recaudación de fondos y las comunicaciones, los recursos humanos, las instalaciones y las operaciones e iniciativas de tecnologías de la información de la organización
- Asume el liderazgo en el desarrollo del presupuesto de toda la organización, así como los presupuestos departamentales para las personas y los departamentos de la organización
- Trabaja directamente con los miembros del personal, incluida la administración de las relaciones sindicales

Cualificaciones del Candidato de Co-Director/a Ejecutivo/a

Buscamos líderes altamente colaborativos con habilidades y experiencia diversificadas y complementarias. Mientras no esperamos que todos sean expertos en todos los aspectos del papel de Co-DE desde el comienzo, buscamos candidatos que tengan conciencia de sí mismos sobre cuál de los conjuntos de habilidades que se describen a continuación necesitan desarrollar más para tener éxito y están dispuestos a sumergirse en ese aprendizaje según sea necesario. Los candidatos deben estar entusiasmados con la oportunidad de trabajar en estrecha colaboración dentro de un modelo de liderazgo compartido mientras trabajan juntos para perfeccionarlo y lograr el máximo éxito.

Cualificaciones Compartidas

Para los tres puestos de Co-DE, los candidatos ideales compartirán las siguientes cualificaciones claves:

Comunicador, facilitador y tomador de decisiones transparente y basado en la equidad

Los candidatos ideales están capacitados para promover la justicia racial y social en prácticas, pólizas y proyectos, son tomadores de decisiones inclusivos y colaborativos y oyentes conscientes que se mantienen en los más altos estándares de integridad y responsabilidad y son capaces de conectarse y obtener la confianza de un conjunto diverso de personas interesadas.

Líder estratégico visionario orientado al crecimiento

Los candidatos ideales tiene la capacidad de desarrollar una visión ambiciosa que puede traducirse en objetivos estratégicos y planes de acción medibles, que tienen experiencia en el crecimiento de organizaciones, programas o estrategias antirracistas y de justicia económica y que son muy flexibles y se sienten cómodos con el cambio y la ambigüedad.

Conductor de equipo y mentor experto

Los candidatos ideales tienen un conjunto sólido de habilidades de gestión de personas con énfasis en tutoría, entrenamiento y desarrollo profesional, que estén capacitados en la construcción de comunidad y una cultura organizacional positiva y utilizan un estilo y una filosofía de liderazgo empático.

La experiencia de vida personal o familiar y la conexión con la cultura y la comunidad de trabajadores inmigrantes latinos es una cualificación muy valorada

Requisitos de fluidez de idioma: Requerimos que los tres Co-DE tengan fluidez en inglés, puedan conversar en español y puedan escribir profesionalmente en inglés

Calificaciones Específicas de Co-DE

Cada puesto de Co-DE tiene calificaciones específicas relevantes para ese puesto. Estas se resumen a continuación:

Co-DE Enfoque en el Empleo

Cualificaciones de máxima prioridad

- Experiencia y historial de gestión de un centro de trabajadores O programa similar/relevante que centra a los trabajadores, constituyentes y miembros
- Habilidades para hablar en público y capacidad para representar a una organización o programa y a sus miembros en la comunidad
- Experiencia en gestión de personal supervisando personas y gestionando equipos
- Habilidades y aptitud para el manejo de conflictos

Otras cualificaciones claves

- Experiencia en el desarrollo y manejo de presupuestos

Cualificaciones deseadas pero no requeridas

- Experiencia en la promoción y organización de los derechos de los inmigrantes (especialmente los trabajadores inmigrantes latinos)
- Experiencia en recaudación de fondos: cultivo, administración y solicitud de donantes o financiadores
- Experiencia en gobierno de la junta
- Experiencia en gestión de voluntarios

Co-DE Enfoque en la Educación y la Promoción

Cualificaciones de máxima prioridad

- Experiencia y historial liderando esfuerzos de organización comunitaria de base y creando coaliciones y campañas inclusivas y diversas
- Experiencia en gestión de personal supervisando personas y gestionando equipos
- Experiencia en la promoción y organización de los derechos de los inmigrantes (especialmente los trabajadores inmigrantes latinos)
- Habilidades para hablar en público y capacidad para representar a una organización o programa y a sus miembros en la comunidad

Otras cualificaciones claves

- Habilidades y aptitud para el manejo de conflictos
- Experiencia en el desarrollo y manejo de presupuestos

Cualificaciones deseadas pero no requeridas

- Experiencia en recaudación de fondos: cultivo, administración y solicitud de donantes o financiadores
- Experiencia en gobierno de la junta
- Experiencia en gestión de voluntarios

Co-DE Enfoque en las Personas y la Organización

Cualificaciones de máxima prioridad

- Experiencia y historial en el liderazgo de organizaciones sin fines de lucro: gestión financiera, planificación estratégica, recursos humanos, gobierno de la junta, recaudación de fondos, comunicaciones y operaciones
- Experiencia en gestión de personal supervisando personas y gestionando equipos
- Experiencia en recaudación de fondos en al menos algunos de los siguientes: cultivo de donantes individuales, administración y solicitud y recaudación de subvenciones
- Habilidades para hablar en público y capacidad para representar a una organización o programa y a sus miembros en la comunidad
- Experiencia en gestión financiera y presupuestación en toda la organización

Otras cualificaciones claves

- Experiencia en el desarrollo e implementación de póliza de recursos humanos, incluidas políticas de quejas y evaluaciones de desempeño

Cualificaciones deseadas pero no requeridas

- Experiencia previa en la promoción y organización de los derechos de los inmigrantes (especialmente los trabajadores inmigrantes latinos)
- Conexión profesional con líderes políticos y filantrópicos y la comunidad sin fines de lucro de Seattle y Puget Sound
- Experiencia en gestión de voluntarios

Compensación y Beneficios

Cada puesto de Co-DE es un puesto asalariado que requiere la voluntad de trabajar algunas noches y fines de semana y viajes ocasionales. **El salario anual para cada puesto de Co-DE es de \$95,000.**

Casa Latina ofrece generosos beneficios, que incluyen vacaciones y días de enfermedad pagados, 6 días personales feriados adicionales por año, la semana entre Navidad y Año Nuevo libre, seguro médico, dental y de retiro (el empleador igualará un porcentaje de las contribuciones de jubilación después de un año de empleo), una tarjeta Orca y un presupuesto de desarrollo profesional.

Compromiso con la Equidad

Casa Latina trabaja en la intersección de los derechos de los inmigrantes y de los derechos laborales. Creemos que los más afectados por las desigualdades raciales y socioeconómicas son los más calificados para proponer y promulgar las mejores soluciones. Estos principios guían nuestro trabajo todos los días

Instrucciones y Proceso de Solicitud

Solicitudes sólo en línea, no envíes por correo electrónico o en papel. Todos los materiales deben enviarse en inglés.

Enlace de Solicitud: <https://cloversearchworks.hire.trakstar.com/jobs/11158cdfad0045a48b7ff10555744332>

Cuando presentes la solicitud, se te pedirá que:

1. Ingreses tu nombre, número de teléfono y correo electrónico
2. Indiques cuál de los tres puestos estás solicitando (puedes solicitar más de uno)
3. Cargues una carta de presentación (en formato PDF) que describa de la manera más específica posible cómo su experiencia, habilidades y valores se ajustan a una (o más) de las posiciones de Co-DE como se describen en este anuncio,
4. Cargues un currículum (en formato PDF)

Las solicitudes deben recibirse a más tardar el 29 de noviembre de 2021 para ser considerado como candidato interno. Todas las solicitudes se acusarán mediante un recibo por correo electrónico. Los candidatos calificados se entrevistarán con el personal, los líderes del centro de trabajadores y la Junta Directiva. La Junta Directiva anticipa tomar una decisión final sobre los candidatos internos a mediados de diciembre de 2021.

Casa Latina es una empleadora de acción afirmativa. Se anima a postularse a personas de color, mujeres, inmigrantes, personas con discapacidades, personas de cualquier orientación sexual o identidad de género y personas de bajos ingresos.



Clover Search Works tiene el honor de asociarse con Casa Latina en la búsqueda de Co-Directores/as Ejecutivos/as para liderar la organización hacia el futuro. **Las preguntas sobre estas oportunidades y el proceso de solicitud son bienvenidas y pueden ser dirigidas a Julie Edsforth, julie@cloversearchworks.com | (206) 979-0514**