

RSE

LEVIER D'INNOVATION ET DE TRANSFORMATION DE MON ENTREPRISE



Comment favoriser la pérennité de l'entreprise au sein de son écosystème ? En allant au-delà de la diminution des impacts négatifs (développement durable), les entreprises « à impacts » s'intègrent dans une logique responsable en contribuant à un nouveau paradigme. La démarche RSE permet de fédérer les parties prenantes par le sens autour de la raison d'être. Pleinement intégrée au cœur de la stratégie de l'entreprise, la RSE devient une boussole sources d'opportunités, et un levier de transformation. Pour transformer l'entreprise au service de sa pérennité par la performance globale, comment passer de la stratégie RSE à la stratégie d'entreprise ?

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation permettra aux participant.e.s :

1. Comprendre comment passer de la stratégie RSE à la stratégie d'entreprise
2. Être capable d'identifier les éléments nécessaires à l'amplification de la démarche RSE existante
3. Savoir identifier et déployer les conditions favorables à l'innovation dans l'entreprise

INFOS PRATIQUES

Profil des stagiaires :

Dirigeant.e.s,
Membres d'instances de direction dans l'entreprise,
Top managers

Méthodes pédagogiques

Méthodes : interrogative / partage de cas concrets / travail en sous-groupe en intelligence collective / restitutions collectives

Apports : support synthétique pour les savoirs fondamentaux (facilitation graphique), vidéos, enrichissements mutuels par les échanges pairs-à-pairs (co-développement).

Prérequis

Ce module s'inscrit dans la continuité de notre parcours RSE (voir. Module n°1 « Par où commencer » et n°2 « RSE intégrée »), nous vous invitons à nous contacter directement pour nous assurer de l'adéquation du contenu pédagogique avec votre besoin.

Modalités

Nombre maximal de stagiaires : 10

Durée : 2 journées (14h)

Intra : locaux du client

Inter : locaux de l'Agence Décllic

Matériel utilisé :

Paperboards et vidéoprojecteur

Post-its, supports ludiques

PROGRAMME DE LA FORMATION



① Performance globale et niveaux de maturité

- L'entreprise de demain : exemples et illustrations de différentes démarches
- Intégrer les spécificités et évolutions sectorielles : exemples et illustrations adaptées
- Prise de recul collective : mon entreprise demain

② Comment changer d'échelle, passer à la vitesse supérieure ?

- Rôle clé et posture du dirigeant
- Ressources et soutiens
- Outils et méthodologies
- Pièges à éviter

③ Faciliter et faire vivre l'innovation

- La RSE comme outil de prospective
- Innovation et durabilité
- Caractéristiques des entreprises qui innovent

Le programme ci-dessus est amené à connaître des modulations en fonction du profil des participants ou de la structure accueillant la formation (en intra).