

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom

SIDWELL SANDRINE

Adresse mail

comptabilite@centresocialeclate.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure

Entreprise

Tranche effectifs

De 50 à 250 inclus

Raison sociale

CENTRE SOCIAL ECLATE

Siren

392313847

Code NAF

88.91A - Accueil de jeunes enfants

Adresse

6 - 8- 6 RES RENE DESCARTES 62280 SAINT-MARTIN-BOULOGNE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2022

Date de fin de la période de référence

31/12/2022

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs

61

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche
Date de consultation du CSE	06/12/2022
Nombre de niveaux ou coefficients	1
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	-
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	1.50
Résultat final en nombre équivalent de salariés	61
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	0
Nombre de points obtenus	35

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations pendant ce congé
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	75
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	88
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	03/08/2023
Site Internet de publication	-
Modalités de communication auprès des salariés	tableau affichage