SERVICE MSA

**FICHE INTENTION**

**APPRENTISSAGE 2020**

ou titulaires d'un diplôme



**fiche métier**

SERVICE MSA



**PRESENTATION ASSOCIATION**

Nom de l’association :

N° SIRET :

Affiliation à la fédération de :

Nombre total de salariés :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nom et prénom du salarié | Téléphone et courriel | CDD | CDI | Nombre heures/sem | Contrat aidé ?(à préciser) |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Nombre de bénévoles réguliers :

Nombre de bénévoles occasionnels:

Nombre d’indépendants (prestations de service) :

**ACTIVITES DE L’ASSOCIATION**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nombre d’adhérents | Saison 2018/2019 | Saison 2019/2020 |
| Compétition : |  |  |
| Loisir :  |  |  |

Estimation en % du public par tranche d’âge :

 6-12 ans : % 13-19 ans : % 20-30 ans : % 31-50 ans : % 50 ans et + : %

**PLANNING DES ACTIVITES**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  JoursCréneaux horaires | LUNDI | MARDI | MERCREDI | JEUDI | VENDREDI | SAMEDI | DIMANCHE |
| De à |  |  |  |  |  |  |  |
| De à |  |  |  |  |  |  |  |
| De à |  |  |  |  |  |  |  |
| De à |  |  |  |  |  |  |  |
| De à |  |  |  |  |  |  |  |
| De à |  |  |  |  |  |  |  |
| De à |  |  |  |  |  |  |  |

Indiquer les perspectives d’évolution de l’activité pour 2020-2021 : diversification en termes de niveau compétitif, de publics, de supports techniques, d’offres d’initiation, de produits sportifs, etc. :

Votre association mène-t-elle des actions en partenariat avec d’autres clubs, collectivités territoriales (périscolaire), autre secteur associatif ou autres organismes ?

  OUI  NON

Si oui, le(s)quelle(s) ?

Existe-t-il d’autres clubs avec des activités identiques dans un secteur proche (à moins de 50 km) ?

  OUI  NON

Lesquels ?

**LE CONTRAT D’APPRENTISSAGE**

* **APPRENTI**

Avez-vous identifié un futur apprenti susceptible d’être embauché dans l’association en contrat d’apprentissage ?  OUI  NON

Si oui, merci d’indiquer :

Son nom et son adresse :

 Son âge :

Son courriel :

Son téléphone :

Ses diplômes obtenus :

Son parcours sportif :

Diplôme d’Etat (BPJEPS, DEJEPS ou BAPAAT) et spécialités envisagés dans les métiers du sport et de l’animation, en contrat d’apprentissage (ex : BPJEPS spécialité activités sports collectifs mention football) :

Nom de l’organisme de formation visé ou choisi par l’apprenti :

En quoi le profil de cette personne vous semble-t-il être adéquat à une embauche en contrat d’apprentissage ?

En quoi cet apprenti va-t-il « soutenir » votre projet associatif ?

Quelle serait sa fiche de poste ? Indiquer le nombre d’heures par semaine pour :

Animation/entraînement : Développement :

Gestion administrative : Entretien du matériel :

En cas de désistement de votre apprenti, avez-vous d’ores et déjà repéré une autre personne à recruter ?

  OUI  NON

Si oui, merci d’indiquer,

Son nom et son adresse :

 Son âge :

* **MAITRE D’APPRENTISSAGE**

Avez-vous repéré une personne qui pourrait être maître d’apprentissage(1) ? :

  OUI  NON

Si oui, merci d’indiquer,

Son nom et son adresse :

Son âge :

Son courriel et/ou téléphone :

Pour les salariés, **son n° de carte professionnelle en cours de validité** (obligatoire) :

Ses diplômes obtenus dans les champs du sport et/ou de l’animation (diplôme(s) d’Etat, diplôme(s) fédéraux) :

Nombre de saisons sportives encadrées bénévolement ou pas :

Quel est son statut au sein de votre association ?

  salarié  bénévole

En quoi le profil de cette personne vous semble en adéquation avec la fonction de maître d’apprentissage (tuteur) ?

(1) Le maître d’apprentissage est :

- Soit titulaire d’un diplôme ou d’un titre relevant du secteur de l’animation et du sport d’un niveau au moins équivalent à celui préparé par l’apprenti et justifie de 1 année d’exercice d’une activité professionnelle en relation avec la qualification visée par le diplôme ou le titre préparé.

- Soit justifie en tant que salarié ou bénévole de 2 années d’expérience en rapport avec le diplôme préparé par l’apprenti.