**ARBEITGEBERBESCHEINIGUNG**

In Anwendung der am 17. März 2020 durch die belgische Regierung getroffenen Maßnahmen zur Bekämpfung der Ausbreitung des COVID-19 Virus.

Für Eltern, bei denen aufgrund ihrer Arbeit auch in der Umsetzungsphase der Entscheidungen des Nationalen Sicherheitsrates die Notwendigkeit besteht, ihre Kinder extern betreuen zu lassen, wird eine Notbetreuung eingerichtet.

**Hiermit bestätige ich als Arbeitgeber, dass Frau/Herr**

|  |  |
| --- | --- |
| Name: |  |
| Vorname: |  |
| Mit folgenden Arbeitszeiten |  |

**als Vater/Mutter des Kindes**

|  |  |
| --- | --- |
| Name, Vorname |  |

Als Mitarbeiter\*in bei mir tätig ist und ich als Arbeitgeber keine Möglichkeit habe, ihm/ihr durch geeignete Maßnahmen die Kinderbetreuung zu ermöglichen, ohne dass es in meinem Betrieb zur Gefährdung der Tätigkeiten kommt.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **Ort, Datum, Name der Firma** |  | **Name, Unterschrift/Stempel des Arbeitgebers** |

**Wichtig: Für zusammenlebende Erziehungsberechtigte muss von jedem Arbeitnehmer eine Bescheinigung des Arbeitgebers vorgelegt werden, um die Notfallbetreuung in Anspruch nehmen zu können.**

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

 **ATTESTATION DE L’EMPLOYEUR**

En application des mesures de confinement prises le 17 mars 2020 par le gouvernement belge dans le cadre de la lutte contre la propagation du virus COVID-19.

Une prise en charge d'urgence sera mise en place pour les parents dont le travail implique qu'ils doivent faire garder leurs enfants pendant la phase d'application des décisions du Conseil de sécurité nationale.

**En tant qu'employeur, je certifie par la présente que Mme/M.**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom: |  |
| Prénom: |  |
| Ayant les heures de travail suivantes |  |

**Père/mère de l‘enfant**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom, prénom |  |

Fait partie de mon personnel et en tant qu'employeur, je n'ai pas la possibilité de lui permettre d'assurer la garde des enfants par des mesures appropriées sans mettre en danger les activités de mon entreprise.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **Lieu, date, nom de l’entreprise** |  | **Nom, signature, cachet de l’entreprise** |

**Important : pour les tuteurs légaux vivant ensemble, une attestation de l'employeur doit être présentée par chaque employé afin de pouvoir bénéficier de l’accueil d'urgence.**