

美国残障人法案（ADA）

什么是 ADA

ADA 即美国残障人法案使残障人能够过上自由和平等的生活。ADA 在 1990 年 7 月 26 日获得国会通过，并由总统签署成为法律，是第一部全面宣布残障人平等的宣言。这是一部联邦民权法，将歧视残障人定为违法行为。该法律适用于各种情况或场所，包括学校，工作场所和公共场所。ADA 指出残障人是在经历“严重限制着一项或多项生活活动的身体或精神损伤”的人。生活活动可以包括讲话，听力，视力，学习，阅读，专心，思考和/或交流。ADA 保护患有多动症，学习障碍甚至食物过敏的儿童。

ADA 还保护残障人在就业以及公共场所方面的公民权利、使用公共服务设施比如交通工具、以及便利他们进出诸如餐厅，商店，酒店和其他类型公共场所。

ADA 如何在残障人的生活中发挥作用

教育：

由于 ADA 的许多目标与 IDEA 和 504 重叠，因此 ADA 可以与《残障人教育法》（IDEA）和 504 条款结合使用。虽然 IDEA 和 504 在学校环境中比 ADA 提供更多的保护，但 ADA 可以在儿童参加学校以外的户外活动和营地活动是提供保护。学校放学后的活动包括在 504 条款中。

ADA 要求营地，小联盟，贸易学校和测试机构（SAT / ACT）为残障儿童提供“合理的”照顾。请记住，“合理”是关键词。当您的孩子长大后，ADA 非常重要。

就业：

ADA 规定，只要不期待得到任何额外的帮助或协助，人们就不必向雇主披露他们的学习问题。由于身体或精神上的损害，雇主不能歧视雇员。他们不能被解雇，也不能仅仅因为他们的状况而被拒绝升职或加薪。雇主也不能向雇员询问他们的状况。但是，您的孩子/雇员必须证明他/她有资格胜任该工作，并具有该工作所必需的技能 and 学历。为了获得合理的照顾，您的孩子/员工必须以书面形式提出照顾要求。

申诉:

雇主可以拒绝提供合理照顾的要求，如果这个要求会给公司造成“过度困难”。与 IDEA 和 504 一样，如果您要提出投诉，则有足够的资源来进行投诉。

如果您认为孩子的权利在学校受到侵犯，则应写信给美国教育部。如果是工作场所投诉，则应联系 EEOC 即美国平等就业机会委员会联系。如果是在营地，俱乐部或测试机构的投诉，您应当联系美国司法部。

关于 ADA 的资源:

- IDEA、504 条款与 ADA，文章内容源自 Understood.org – [查看文件](#)
- ADA.gov – [访问网站](#)