



Vaterschaftsurlaub jetzt!
Le congé paternité maintenant!
Il congedo paternità, subito!

Factsheet: Durata legale del congedo paternità ai sensi dell'art. 329 cpv. 3 CO

Congedo concesso in caso di nascita di un figlio

La legislazione svizzera non prevede un congedo paternità. Quando nasce un figlio, il tipo di congedo a cui può aspirare un padre secondo la legge è quello dei «giorni di libero usuale» come stabilito dall'art. 329 cpv. 3 del Codice delle obbligazioni (CO).

Definizione dei giorni di libero usuale

Il diritto del lavoro prevede diverse tipologie di congedo. I cosiddetti giorni di libero usuale dell'art. 329 cpv. 3 CO sono un congedo speciale, oltre a quello settimanale, che il lavoratore può ottenere per sbrigare questioni personali, come per esempio una visita medica, un decesso in famiglia, un matrimonio o un trasloco. Questo congedo non è determinato o definito dalla legge, ma viene concesso per eventi in cui – per consuetudine o dovere morale – ci si aspetta la presenza del lavoratore. «I giorni di libero usuale» dipendono pertanto dalle consuetudini e possono evolvere nel corso del tempo.

Durata dei giorni di libero usuale

L'art. 329 cpv. 4 CO stabilisce che la durata del tempo libero deve tener debitamente conto degli interessi del datore di lavoro e del lavoratore. La durata può quindi variare a seconda dei casi e da un'azienda all'altra. In pratica, la durata minima considerata usuale per un congedo accordato dopo la nascita di un figlio è di 1 o 2 giorni. Il carattere usuale del congedo concesso dall'art. 329 cpv. 3 CO è relativamente imperativo (art. 362 CO), ossia il datore di lavoro non può derogare a tali disposizioni a svantaggio del lavoratore. 1 giorno rappresenta pertanto minimo, ma il datore di lavoro può concedere una durata più lunga.

Nel caso in cui una durata più lunga di quella pari a una tutela minima del lavoratore non è prevista dal datore di lavoro nel contratto di lavoro o non figura nel Contratto collettivo di lavoro (CCL), il lavoratore deve utilizzare i suoi giorni di vacanza se desidera rimanere più a lungo accanto alla sua famiglia (art. 329a CO).

Retribuzione dei giorni di libero usuale

L'articolo 329 CO non prevede la retribuzione dei giorni di libero usuale. La retribuzione del congedo deve essere prevista dal CCL o dal contratto di lavoro individuale. In mancanza di un CCL o di un contratto, il datore di lavoro deve pagare il salario d'uso (art. 322 cpv. 1 CO). Per la nascita di un figlio, il Tribunale federale ammette l'esistenza di una retribuzione d'uso per i lavoratori con salario mensile o settimanale .