



エンジニアLink 2026 2026. 6. 19(Fri)ーつながりをつくる・育てる技術ー イベントレポート

Background ~エンジニアLinkとは

日本の“ものづくり”をもっと元気に！

2016年4月～2026年3月まで

10年間で参加した多様な業種のエンジニアはのべ**1,315名。**



未来をつくる、多様なエンジニアが出会い、
ジブンの仕事をもっと面白く、
社会をもっとHAPPYに！するために
思いやアイデアを発信・共有できるコミュニティ。
“エンジニアLink”を
2016年3月に立上げてとうとう10年！

大事にしてきたことは、
適度なゆるさ・楽しさを大事にした繋がり。
安心して、会社では機会が中々ないトライもOK。
技術を使って世の中を良くしたい人＝エンジニア！

※組織風土改革のスコラ・コンサルトが有志活動をサポート

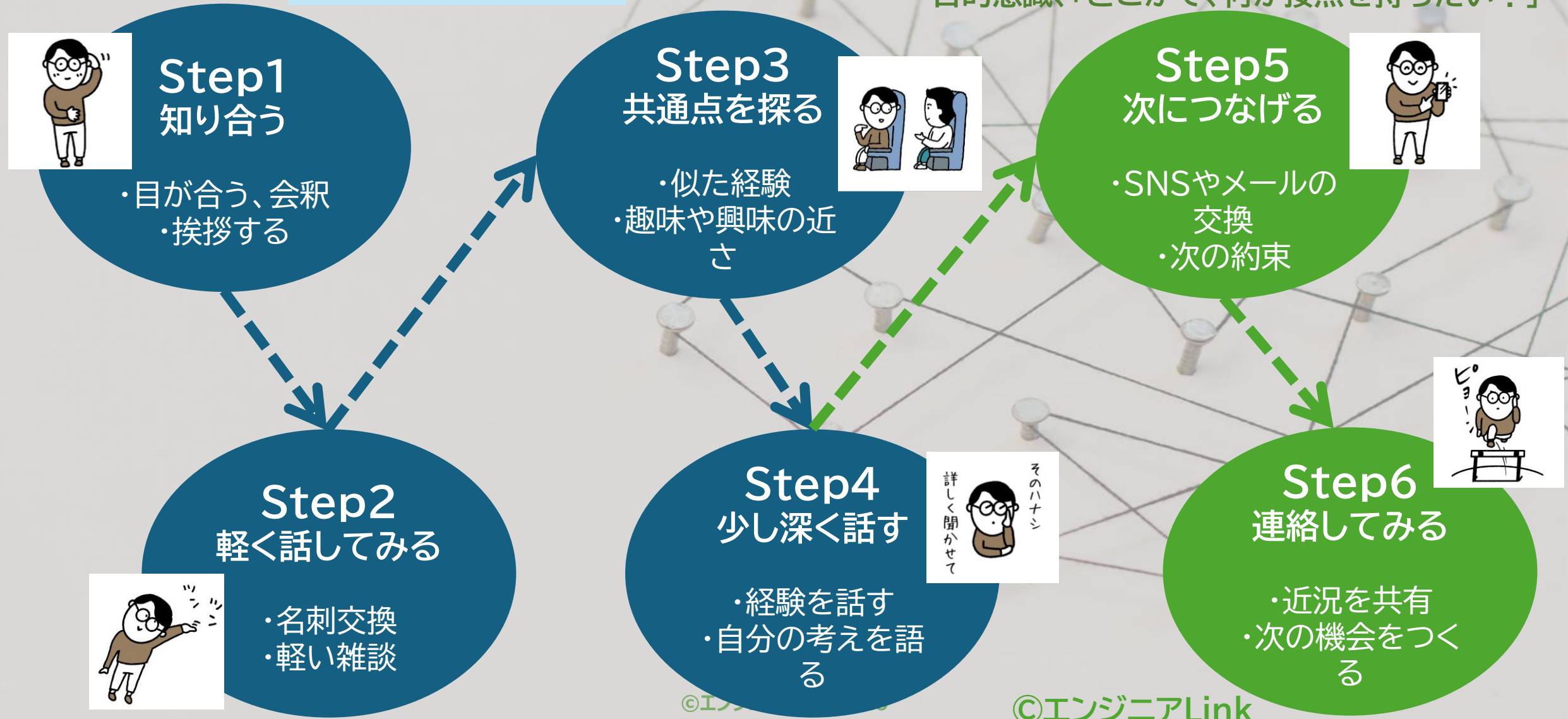


今回のテーマ・人と人がつながるステップ

まずつながる・知り合う

この人とまた話したい・つながっておきたい

「自分と共通するものを感じる！」…問題意識や目的意識、「どこかで、何か接点を持ちたい！」

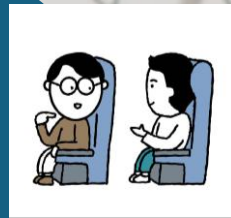


Step1 知り合う

- ・目が合う、会釈
- ・挨拶する

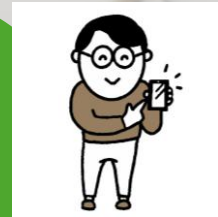
Step3 共通点を探る

- ・似た経験
- ・趣味や興味の近さ



Step5 次につなげる

- ・SNSやメールの交換
- ・次の約束



Step2 軽く話してみる

- ・名刺交換
- ・軽い雑談



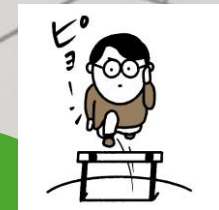
Step4 少し深く話す

- ・経験を話す
- ・自分の考えを語る

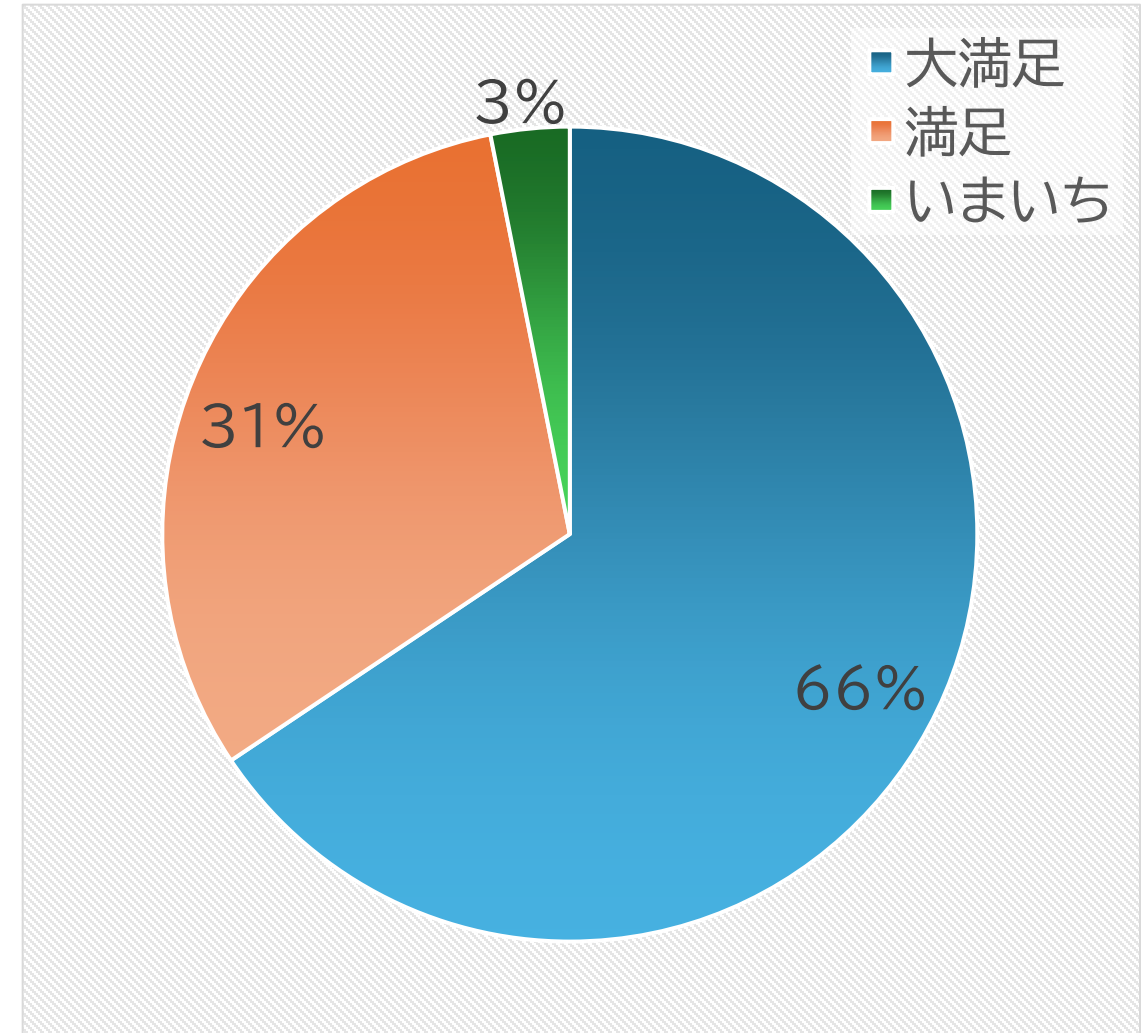
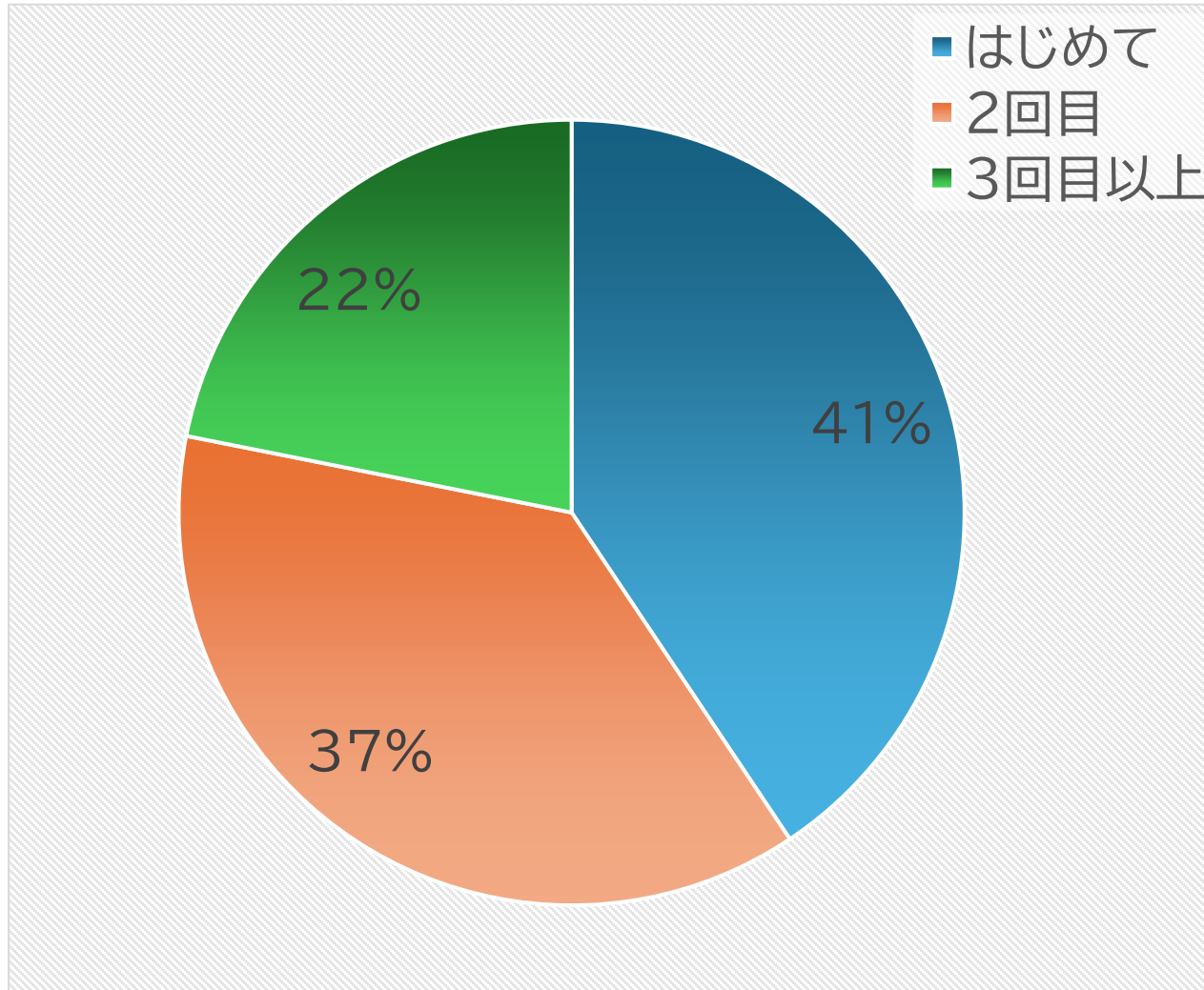


Step6 連絡してみる

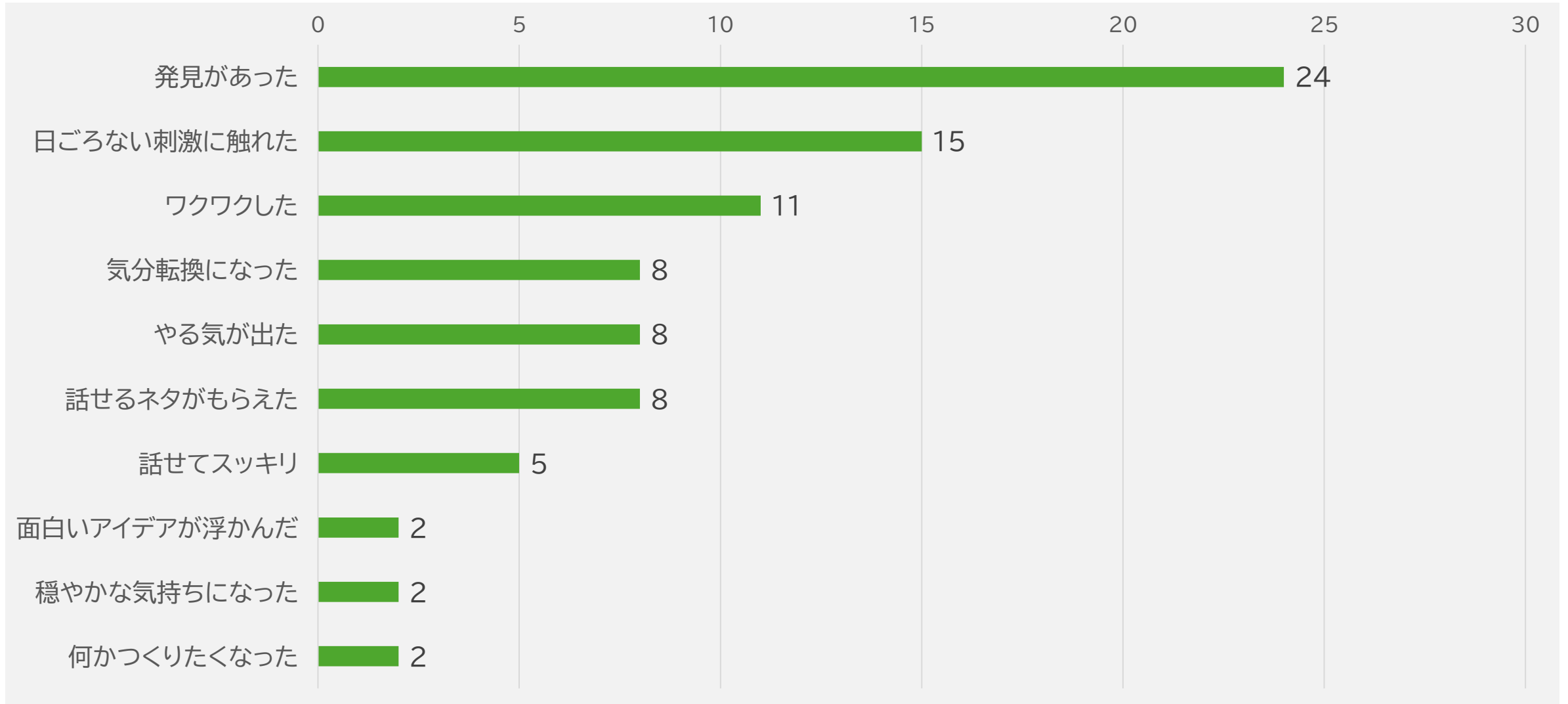
- ・近況を共有
- ・次の機会をつくる



エンジニアLinkへの参加は何回目ですか？ / 今日の場はいかがでしたか？ n=32



あなたにとってどんな価値がありましたか？(複数回答可)n=32



参加回数別の声（抜粋）

そうきたかの発見

初めて

- * 「挑戦」を「実験」と言い換えることで、心理的ハードルを下げる表現への気づき（複数意見あり）
- * イベントへの参加など「とりあえずやってみる」マインドが成長に不可欠
- * 距離が近くても、必ずしも繋がっているわけではないこと

2回目

- * やらない失敗より、やる失敗！参加することや率先して先導する姿勢が大事（複数意見あり）
- * ただ繋がるだけでなく、「手段」として狙いを持つという戦略的な考え方
- * 会社が違って、同じような悩みや課題が起きているのだという驚き

3回以上

- * ただ人と繋がるだけでなく、理性的に戦略を持って行動することの難しさや重要性（複数意見あり）
- * 「挑戦→やらなければいけない」「実験→ためしてみよう！」という言葉の持つ力の違い
- * 多種多様な波乱の経歴を聞いたこと

これからやってみたいこと

- * 講演会に参加したら登壇者へフィードバックしつつ意見交換や名刺交換を求める
- * 深く考えすぎず、興味のある分野の人には自分から声がけをしていく
- * マッチングアプリ(yenta)の活用や、交流会の情報があれば登録してみる

- * 社内で恩を売る（見返りは求めない）ことで顔を広げ、人と人の「取り次ぎ」ができるようになる
- * 自ら積極的に関わられる場に出て、自分がどんな価値を還元できるか考える
- * ただつながるだけでなく、手段として考えること

- * エンジニアLinkから与えてもらうだけでなく、何かを「与えられる（Giveできる）」ようになりたい
- * 異業種交流会の計画を立てる
- * いつもと逆の立場で頂いたフィードバックを、次に活かしていきたい

参加した感想

- * 普段の環境では絶対に聞けない現場のリアルな話を聞くことができ、とても刺激的で面白かった
- * 「そうなのか！」と思うほど、新しい発見が多いイベントだった
- * 初参加の人や若い人も多くフレッシュな気持ちになった

- * 前向きな皆さんの中で明るい気持ちになり、色々な方と繋がりを持って良い機会だった
- * 損得勘定なしに人としてお話ししてくださる方が多く、身構えずに話せた
- * 難しい課題に対しても、自分のできることから解決していく力に驚かされた

- * （良い意味で）ゆるゆるとした雰囲気の中でも、生々しい言葉でしっかり仕事に活かせる学びがあった
- * 話の組み立て方が巧みで、大変参考になった
- * 自分の考えを他人と共有できたことが、ひとまずの自信に繋がった

今日のテーマ”つながる”で、”そうきたか！”につながる小さな発見、印象に残ったことを教えてください。
 ※Facebookのレポートに使わせていただくことがあります！

そうきたかに繋がるためにも人と繋がる。そのためにも戦略性をもつ！

『人とつながる』という、同じ目的を持った人と出会えて、勇気を持って色々な方と話しかけて行こうかと思いました。

理性的に戦略を持って行動する。簡単なことではないと思う。

人とのつながりの機会と深い関係

やらない失敗より、やる失敗！

参加することや、自分が率先すると先導する姿勢が大事

大野さんの戦略性の高い動きと、植松さんの切り拓くガツガツさが印象的でした。

1人でできることが限られているので、色々人と繋がったら、今までできないことができるようになるかもしれない！

つながりをつくるための行動を起こす心理的ハードルを下げる、という視点はなくとも面白かった。今日勇気を出して本イベントに参加してみたことをきっかけとして、どんどん自分の中のイベント参加ハードルを下げていきたい。

大沢さんの役員メッセージ発信

イベントへの参加や新たな挑戦などは躊躇して悩んだ末に諦めるタイプですが、お二人のお話を伺って、「とりあえず行ってみる/やってみる」というマインドは成長に不可欠だなと感じました。

つながるには色々な捉え方があり、狙いを持つということが大切だという方向性もあった。その考えは大切だと思う一方、自分としては意識しないことが楽だなとも感じており、みなさんの意見を参考にしながら自分のやり方を見つけていくことが大切だなと気づけた。

大野さんの「誘われたら断らない」を実践したいとおもいました。自分も好感度の積み重ねを大事にし、サークル活動に役立てようと思います。

挑戦→やらなければいけない 実験→ためしてみよう！

挑戦を実験といい回すことで心理的ハードルを下げる表現に気づいた。(大沢さん) 皆さんの波乱の経歴を聞けてことは発見。大沢さんの動画話はよいアイデア

人と人が繋がることの良さは定量的に測れるモノでもないし、人の根源的な欲求に根ざしているものなので、AI時代においても重要であるということ

チャレンジを実験と翻訳すること

各々の職責を一旦集中でやる、も大事、それを繋げることも大事ということ

とりあえず、動いてみる

風土って抽象度高いな、と改めて思いました

ただつながるだけでなく、手段として考えること

距離が近くても繋がっているというわけではないことが少しわかりました

フロー理論を商品開発の顧客満足創造に活かすこと。やっぱり経営層とのパイプも必要ということ。JTCはまだまだイノベーションが足りてないんだなということ。

業種は違えど悩みは同じ！

大野さんの観戦体験と高橋さんのオーナー様向け新車レビュー会を組み合わせたいと思いました！

イノベーター育成における方法、守るための仕組み

やはり自動車会社は違っても同じようなことがおきているんだなと思いました。

エンジニアとユーザーの距離を縮める難しさを再認識したとともに、大沢さんのチャレンジが参考になった

つながりをつくるために「これからやってみたい！」というアクションを教えてください。

戦略性を持って人と繋がる

自分からの声かけ

エンジニアLinkから与えてもらうだけでなく、何かを与えられるようになりたい。

人との愛、自分への愛

まずはやってみる！

迷ったら行動に移す。それから判断しても良いかと思いました

yentaやってみます！

もう少し自分から声をかけるようにします。

お話しした人のおすすめをなんでも実践してみる。交流会の情報があればとりあえず登録する

自ら積極的に社内外の人と関われる場に出ていくこと、一つ一つのご縁を大切にしながらも自分がどんな人と繋がりたいのか、どんな価値を還元できるのか考えること

深く考えすぎず、興味のある分野の人には積極的に話しかけていきたいと思いました。

誠実に地道に、維持することを念頭に自分なりのペースで、外のコミュニティに踏み出してみたい。

次のEngineerLINKのイベントに参加する

自分たちの会社の風土とはどんな感じ？を具体化してみる活動を社員でやる

いつか北関東会ができたらいいな

講演会等に出た際は講演者へフィードバックしつつ意見交換を求める

お話でもあったフューチャーミーティング。所謂オフサイトの文化が弊社ではあまり根付かなかったので、復活させたい

社内で恩を売る(見返りは求めない)で、顔を広げて取り次ぎができるような

いきなり他業種は難しいので、部署間などで企画できないかを考えたいと思います

いつもと逆の立場で頂いたフィードバックを次に活かしたいと思いました。(今後講演者になる事は無いと思いますが)

色々学びに行ってみる(ただし学習マニアに陥らない)

もっと広いひとのわをきづく

異業種との組み合わせで事業づくりを妄想するワークショップ！

異業種交流会の計画！

セミナーに参加する際は、終わった後に名刺交換なり、感想質問するなり、繋がる動きをしていきたい

自分が一歩動くこと。

そこから始まると思っています。

交流会にエンジニアが積極的に参加したくなるような誘導を工夫してやっていきたい

今日の場に参加した感想を教えてください。

初参加の人、若い人も多く、フレッシュな気持ちになりました！

参加できてよかったです

楽しかったです。

そうきたかの企画運営ありがとうございます

つながるヒントをいただくことができました。

いろいろな方と話せて繋がりをもててよい機会でした

お二人ともベテランでしたが、非常に戦略性を持って人と付き合っていることがれました。自分に真似できるか分かりませんが、小さいことからやってみます。

共感もあり、勉強もあり、次回まだ参加したいと思っています。

お伺いすること全てに「そうなのか！」と思うほど、新しい発見が多いイベントでした。今後の人生に活かしていきたいです

エンジニアリンクに集まる方々は損得勘定なしに人としてお話しして下さる方が多いと思いました。会場の雰囲気が良く身構えずにお話しできました。

なかなかない機会だということで、個人的には思い切って参加したのですが、普段の環境では絶対に聞けない話をたくさん聞くことができ、多くを学ばせていただいてとても面白かったです！

気づきが多かった、いい会だった。

叔父の勇姿を見れて良かった。叔父のように話せるようになりたい。

前向きな皆さんの中で明るい気持ちになりました

(良い意味で)ゆるゆるとした雰囲気の中でも、しっかり仕事に活かせる学びをいただきました。

車好きなので自動車会社の人話を聞いて楽しかった

いつもありがとうございます

非常に貴重な機会でした。事前にどういった方が参加されるのかアナウンスがあると事前に聞きたいことや繋がりたい人が整理できるのでありがたい

他業界の話はやはり面白いです。いかせなくとも他文化を知ること自体にインセンティブがあるように思います。

いい話が聞けました

非常に有意義な時間を過ごせました。また、久々のスコラでのイベントで、懐かしさも面白かったです！

ひとまず自分の考えを他人と共有出来たのは自信になったかなと思います。

興味深くお話を聞かせていただきました。難しい課題に対して自分のできることから広げていく力に驚かされた一方、こういうふうな課題を解決していくこともできるのだ、ということ学びました

とても楽しい経験でした

とても刺激的でした！ものづくりの現場を知ることができ、且つこれからの仕事のヒントを得られたので。

共感と協調の大切さ！

自社の風土改革のポイントを学べたかと思います！

具体的な話がなくて何がしたいかわからなかった

色んな意見やさまざまな状況を聞いて、より視野が広がった

突然のピンチヒッターでシャシャリ出てしまいましたが、大丈夫だったでしょうか？(笑)

風土改革に弊社も取り組もうと思います。

情報提供してくれたネットワーク達人への感想・コメント

Aチーム(大野さんと植松さん)

- ありがとうございます！非常に興味深く聞かせていただきました！
- 本日はありがとうございました。
- 話の組み立て方がたくみで、大変参考になりました。
- 素晴らしいお話ありがとうございます
- 勉強になりました。明日から使えそうです。ありがとうございました！
- 本日はありがとうございました
- 今回はgiveしてもらってばかりでした。皆様に何か返せるように活動していきますし、それが叶わなかったときは違う後輩にgiveします。
- ありがとうございます！！
- 大変面白く興味深いお話をありがとうございました！
- 学生の身なので理解が足りていない部分は多いと思いますが、それでもとても興味深いお話ばかりでした！本当にありがとうございました！
- みなさん、また九州でお会いできたら嬉しいです！
- またお話をききたいです

Bチーム(大沢さんと高橋さん)

- ◆ ご苦労も多いとは思いますが楽しそうにお話しされているのが印象的でした！
- ◆ 生々しいことも、生々しい言葉で教えていただきありがとうございました！
- ◆ 貴重な機会になりました。また来ます(≧▽≦)
- ◆ 非常に貴重な機会を頂きましてありがとうございました。組織風土改革の実務ベースの話をもっと議論させて頂きたいと思っております
- ◆ 抽象度の高い話と具体的な話とのバランスがちょうどよかったです
- ◆ 有意義な話を聞くことができました。専門性を持つ人も、取次をする人も大事、ということが刺さりました
- ◆ みなさんお疲れ様でした！
- ◆ ”貴重なお話を聞くことができました。これからの時代において人と人との繋がりを自発的に作っていくことの大切さに気付かされました”
- ◆ 大変勉強になりました
- ◆ 現場のリアルを教えて頂きありがとうございました。的確に質問にも回答いただけたのでスッキリしました！そしてもっと話したいなと思いました。
- ◆ ありがとうございます！お疲れ様でした！
- ◆ 非常に参考になりました！
- ◆ ありがとうございました
- ◆ ”今回もありがとうございました 🍷 元気をいただきました！またよろしくお願ひします 😊”
- ◆ 大沢さんのご発表には共感するところが多く、またお話しさせていただきたいと思います！

Aチーム(大野さんと植松さん)・Bチーム(大沢さんと高橋さん)からの学びや気づきのポイントはここかな？

Aチーム(大野さんと植松さん)のキーワード

「圧倒的な行動力」「戦略的なネットワーク構築」
 「やらない失敗より、やる失敗」「誘われたら断らない」「まずはやってみる」「個人の知恵の掛け算」「1人とまずつながればよい＝ハードルを下げる」「“好き”が基本」

- Give&Takeを意識した戦略的なつながり作り
- 個人のネットワークを外部へ広げるアクション
- 個人の力の拡張 など

実践的な行動力やガツガツした姿勢に刺激があり、
 勇気と背中を押される感覚がつかめた。

Bチーム(大沢さんと高橋さん)のキーワード

「言葉の変換・マインドセット」「異業種への共感と視座の拡大」「持ち帰って組織を動かす」「組織構造の打破」

- 『挑戦』を『実験』と言い換えることで心理的ハードルを下げる
- 自社の風土を具体化する活動を社員でやる
- イノベーター育成と守るための仕組み など

大きな組織の中でどう新しいものを生み出していくか？
 構造的な課題をリアルに聞けて、自分たちが置かれている環境を客観視できた。



当日の様子 ※長野さん（キヤノン）が撮ってくれました！





これからの活動紹介！

【やりたいこと開発&リアルイベントの予定】 場所は都内 19:00~21:30予定

- ・ 9月11日(金)
- ・ 12月16日(水)
- ・ 27年3月12日(金)

スピンオフ・リアルイベント
10月には大成建設さんの
現場見学を企画しています！
※こちらは日中開催の予定

イベント情報&開催レポートを発信しています。
フォロー、シェア大歓迎です！

