

« Action Learning »

Un moyen puissant d'augmenter l'intelligence collective, la cohésion d'équipe et la performance tout en développant des compétences essentielles en communication et en leadership

Pour qui ?: *Cette série de 4 ateliers sur l'Action Learning s'adresse aux accompagnants tels que les coaches professionnels, les superviseurs des coaches, managers, RH et les entraîneurs sportifs souhaitant rajouter cet outil à leurs compétences*

Nombre d'heures : *8 heures au total (4 séances de 2h)*

Dates Prochaine Promo *merci de contacter Joanne pour les dates de la prochaine séance (jo.fourtanier@gmail.com)*

Modalités pédagogiques *A distance par zoom*

Introduction :

Développé par Reginald Revans en Angleterre pendant les années 50 l'Action Learning est un processus qui consiste à se rencontrer régulièrement entre pairs dans un contexte stimulant et confidentiel pour partager des problèmes ou des opportunités, s'entraider, acquérir des connaissances, explorer les possibilités, résoudre des problèmes, générer des actions, apprendre et grandir.

La recherche montre que cet outil a **les avantages suivants :**

- Le processus et les compétences sont facilement assimilables
- Les séances sont rapides & efficaces
- L'approche peut être utilisée très facilement à distance
- En écoutant les autres parler de leurs difficultés et identifier les options, tous les participants apprennent & grandissent
- Les participants gagnent en conscience de soi et ouverture d'esprit
- Les capacités de communication sont renforcées/améliorées (présence, questionnement, écoute, reformulation ...)
- Il permet de travailler sur le «faire» et «l'être»
- Il y a une augmentation des performances individuelles et collectives

Objectifs de la formation :

Cette formation permettra aux participants de :

- Comprendre le processus ainsi que les différents rôles dans un groupe d'Action Learning
- Animer une séance d'Action Learning
- Présenter et expliquer le processus à leurs clients
- Faciliter l'apprentissage et l'assimilation des compétences et du processus chez les autres