

Curriculum vitae Europass

Informatii personale

Nume/Prenume

Virgă Delia Mihaela

E-mail

delia.virga@e-uvt.ro

Cetatenia

Română

Data nasterii

21.04.1971

Sex

F

Experienta profesionala

Perioada

10. 1997 - prezent

Functia sau postul ocupat

Preparator, asistent, lector, conferentiar universitar iar **din 2018 –prezent profesor universitar**

Principalele activitati si
responsabilitati

Am susținut seminarii de Psihologia muncii și organizațională, Statistică psihologică, Psihologie experimentală și Metodologia cercetării.

În prezent sunt titularul cursurilor de *Psihologie Experimentală* și *Psihologie Organizationala* (la nivel de licența), precum și a cursurilor *Analiza muncii și proiectarea fișelor de post*, *Selectia și evaluarea performanțelor* și *Diagnoza și Interventie Organizationala* (la programele masterale)

Director al programului masteral de Psihologia Muncii, Organizationala și Transporturi (2014-prezent)

Director Departament Psihologie (2015-prezent)

Din iunie 2016 - Abilitare ca și coordonator de doctorat in domeniul Psihologiei, in Scoala Doctorala in Psihologie din UVT (coordonare 6 studenti doctoranzi)

Cercetări:

– 3 granturi de tip CNCSIS ca director de proiect și unul ca membru; doua granturi internationale, ca director de proiect (RSS - Praga, Cehia; Erasmus IP);

- expert pe termen lung in 6 proiecte POSDRU și POCU

Cărți – doua carti de autor, o carte coautor, colaborari la trei manuale, coordonator volum, colaborari la 2 cursuri, 21 capitole de carte;

Articole publicate – 25 in reviste nationale și 20 in reviste internationale;

Comunicari științifice – 30 la sesiuni nationale și 16 la sesiuni internationale

Numele și adresa angajatorului

Departamentul de Psihologie, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Universitatea de Vest, Timișoara

Tipul activității sau sectorul de
activitate

Învățământ superior

Perioada

2010 - prezent

Functia sau postul ocupat

Psiholog principal – cu drept de libera practica in psihologia muncii / organizationala și a serviciilor (cu atestat de psiholog principal din 2006 și cu drept de supervizare din 2014)

Principalele activitati și
responsabilitati

Servicii de evaluare psihologica in vederea selectiei de personal, proiecte de recrutare și selectie pentru poziții manageriale și la nivel de expert în companii multinaționale, consultanta organizaționala in implementarea proceselor de evaluare a performanțelor, evaluări de tip feedback 360 de grade, consultanta in domeniul resurselor umane, diagnoza organizaționala și interventii organizaționale pentru diminuarea fluctuatiei de personal și cresterea starii de bine a angajatilor
Proiecte de selectie a membrilor Consiliilor de Administrație

Numele și adresa angajatorului

Cabinet Individual de Psihologie Delia Virga

Tipul activitatii sau sectorul de activitate
Consultanta in resurse umane

Perioada
2002-2010

Functia sau postul ocupat
Managing Partner

Principalele activitati si
responsabilitati

- am elaborat si implementat strategia de selectie a personalului (etape ale selectiei, baterii de probe, instruirea intervievatorilor), pe baza unor studii specifice.
- contracte de recrutare și selecție de personal pentru diferite poziții: de la entry level, la management de nivel mediu pentru mai mulți clienți din industria IT&C, telecomunicatii, construcții și instalații metalice, producție, la nivel național și internațional.
- am proiectat si implementat sisteme de evaluare a performantelor (proiectare sistem de evaluare, elaborare procedura de evaluare, instruire periodica a evaluatorilor)
- am participat la realizarea de studii de satisfacția muncii, precum si diagnoze organizationale
- am realizat evaluari psihologice in vederea avizarii conducatorilor auto,
- am realizat o analiza a comportamentului de risc intr-o organizatie de servicii de telecomunicatii
- am oferit servicii de coaching pentru managementul unei companii multinationale

Numele si adresa angajatorului
PDV Consulting SRL Timișoara

Tipul activitatii sau sectorul de activitate
Consultanta in resurse umane si dezvoltare oranzionala

Perioada
1999 - 2002

Functia sau postul ocupat
Trainer colaborator

Principalele activitati si
responsabilitati

- participare ca trainer pentru programe de soft skills (Managementul timpului, leadership, orientarea spre client, ș.a.) pentru grupe de participanți din companii multinaționale.
- realizarea un studiu intern vizând motivația și satisfacția în muncă a angajaților Consilium.
- participare la studii de analiză a nevoilor de training si elaborare de materiale teoretice, studii de caz și aplicații practice pentru activitatea de training

Numele si adresa angajatorului
Consilium SRL Timisoara, firmă româno-olandeză de training și consultanță în dezvoltare organizațională

Tipul activitatii sau sectorul de activitate
consultanta

Perioada
1996-1997

Functia sau postul ocupat
Psiholog

Principalele activitati si
responsabilitati

Am participat la realizarea unui studiu de piață la nivel național pentru producția de auxiliari, sondaje de opinie pre-electorale, consultanta

Numele si adresa angajatorului
HB PsihoSocial Consulting SRL, Timișoara

Tipul activitatii sau sectorul de activitate
Consultanta organizationala

Educatie si formare

Perioda
1999 -2006

Calificarea / diploma obtinuta
Doctor in Psihologie (cu distictia *Cum laude*)

Domenii principale studiate /
competente dobindite

Domeniul Psihologia Muncii și Organizațională, coordonator prof. univ. dr. Horia D. Pitariu

Numele si tipul institutiei de
invatamint / furnizorului de formare

Universitatea Babeș - Bolyai, Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Cluj Napoca

Nivelul de clasificare a formei de
invatamint / formare

A

Perioda
1991 -1996

Calificarea / diploma obtinuta
Licenta

Domenii principale studiate /
competente dobindite

Domeniul Psihologie

Numele si tipul institutiei de
invatamint / furnizorului de formare

Universitatea de Vest, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Secția Psihologie

Aptitudini si competente personale

Limba materna

Limbi straine cunoscute

Autoevaluare

Nivel european ()*

Limba engleza

Limba franceza

Româna

Comprehensiune		Vorbit		Scris
Abilitati de ascultare	Abilitati de citire	Interactiune	Exprimare	
C1	C1	B1	B2	B2
A2	B1	A1	A2	B1

(*) *Cadrului european de referință pentru limbi*

Competente si abilitati sociale

Comunicativa, sociabila, perseverenta, riguroasa, bune abilitati de relationare, rabdatoare

Competente si aptitudini organizatorice

Planificata, organizata in munca, orientate spre rezultate, abilitati de control si coordonare
Rigoare metodologica, abilitati de intervievare, capacitate de intelegere sistemica a organizatiilor, experienta de management de proiect

Competente si cunostinte de utilizare a calculatorului

MS Office (Word, Excel, Power Point)
SPSS x.0, AMOS, Internet

Alte competente si aptitudini

- in 2016 membru in comitetul științific al *Conferinței Europene de Psihologia Personalității*
- in 2016 membru in comitetul științific al *International Conference From Individual to Society - Applied Psychology for a Sustainable Community*
- din 2015 - 2017 - președinte APIO (Asociata Psihologilor Industriali/Organizationali din România)
- din 2013-prezent – membru in *Comisia de Psihologia Muncii, Transporturi si Servicii* pentru acordarea dreptului de libera practica de la Colegiul Psihologilor din Romania
- 2012 – presedintele comitetului de organizare *Conferinței Naționale de Psihologia Muncii - Organizațională "Alexandru Roșca"*, Timisoara
- 2018 – speaker invitat la Conferinta TEDx – februarie, Cluj Napoca
- 2018 – speaker invitat la Conferinta HR Summit – aprilie, Timisoara
- 2016 – Keynote speaker la Conferinta Internationala de Psihologie Militara, Bucuresti
- 2014 - invitat State of the Arts – Conferinta Nationala a Asociatiei de Psihologia Muncii/Organizationala – Sibiu;
- 2009 - speaker invitat la Conferinta Business Edu – Psihologia la locul de munca cu tema: *Schimbarea organizationala: de la incalcarea contractului psihologic la paradoxul angajabilitatii*
- 2011 – visiting professor la Tilburg University, Departamentul de Psihologie, Olanda
- 2011 – membru în echipa de realizare a documentului APIO: „*Competențele psihologului specializat în psihologia muncii organizațională și transporturi din România*” document adoptat ulterior de Colegiul Psihologilor din Romania.
- Din 2010-2012– co-editor la Revista *Psihologia Resurselor Umane*; Intre 2012-2014 - editor la Revista *Psihologia Resurselor Umane* – indexata 3 BDI (EBSCO, PsychINFO, DOAJ)
- Din 2006 - prezent, membru in colectivul redactional al Revistei de Psihologia Aplicata, Timisoara
- Intre 2003-2007 - membru in colectivul redactional al revistei Psihologia Resurselor Umane, Cluj Napoca
- Organizator Symposium la Conferinta APIO, 2010 cu tema *Masuri implicite ale personalitatii*
- Organizator workshop cu tema *Implementarea politicilor de resurse umane in consultanta si practica organizationala* – Conferinta Nationala de Psihologie, 2008
- Licentiata metoda LIFO, Consilium, Bucuresti, 2002
- Septembrie 2000, curs "Influența conflictelor organizaționale în dezvoltarea organizațiilor", lector în cadrul "*Școlii de Vară de Psihologia Marketingului*"- Predeal, organizată de Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Universitatea Babeș-Bolyai

2017- Prezent- Evaluator UEFISDI pentru proiecte de cercetare postdoctorale si tinere echipe

2016 – prezent - Revizor ad-hoc pentru reviste ISI

Apartenența la societăți științifice sau profesionale

- Membru al Comitetului Director al Asociației Psihologilor din România (din 2017-prezent),
- Membru în Colegiul Psihologilor din România din 2006; din mai 2013-prezent membru în Comisia de Psihologia Muncii, Transporturi și Servicii
- Membru fondator al Asociației Psihologilor Industriali și Organizaționali din 2000, Secretar APIO din 2010-2013, președinte-elect din 2013-2015, președinte 2015-2017
- Membru al EAWOP, Asociația Europeană de Psihologia Muncii și Organizațională din 2003-prezent
- 2011 - 2015 – președinte Centru Euroregional de Psihologie Aplicată, Timișoara

Premii

- Premiul „Horia D. Pitariu” (2018) pentru cel mai bun articol ISI din domeniul psihologiei muncii și organizatoriale al unor autori români;
- Premiul I conferit de Asociația Psihologilor din Banat pentru psihologi debutanți (1997), pentru lucrarea „Manifestări ale puterii și modalități de abordare a conflictelor în organizații” (co-autor Petru Virgă), prezentată la Simpozionul Național de Psihologie Aplicată, martie 1997, Timișoara, organizat de Asociația Psihologilor din Banat și de Catedra de Psihologie din Universitatea de Vest Timișoara și publicată în „Lucrările Primului Simpozion Național de Psihologie Aplicată”, 1999, Eurobit, Timișoara,
- Premiul II conferit de Editura Sedona la Concursul de Manuscrise din iulie 1996, la secțiunea „Top manager” pentru cartea *Provocările managementului: Puterea și Conflictul*, coautor Petru Virgă publicată apoi de Editura Sedona, Timișoara, 1998, 211 pagini

Proiecte

Manager de proiecte de cercetare

1999-2000, RSS Scheme Grant finanțat de Open Society Foundation, Prague, Czech Republic (769/1999). Titlu grant: *Implications of the Conception of Organizational Conflict on Organizational Development in Romania*, în valoare de 8200 USD

2000-2001, CNCSIS Grant de tip T (pentru tineri cercetători). *Soluționarea conflictelor ca predictor al eficienței decizionale în organizațiile în dezvoltare*, în valoare de 27 mil lei

2001-2002, ANSTI Grant tip At (pentru tineri cercetători) *Implicații ale mecanismelor de coping în eficiența decizională din organizațiile în schimbare (168/5)*, în valoare de 13 mil lei

2007–2008, CNCSIS Grant tip At (pentru tineri cercetători). *O aplicație software pentru optimizarea cercetării în psihologie. Analiza puterii statistice (At 52, 75/2007)*, în valoare de 60 mil lei

Manager proiecte aplicative

2009-2010, ERASMUS IP Grant - *Transparency, democracy, and global governance. An European Perspective (69/31.08.2009)*. Buget 94.000 Euro

Membru în proiecte

2009-2011, membru în echipa de proiect CNCSIS IDEI grant nr. 1076 – *Măsurile implicite ale personalității*

Din 2014-2015, membru în echipa de proiect POSDRU grant nr. 136957/161- *Consilierea carierei și servicii de practica profesională în psihologie*

2018 - prezent, membru în echipa de proiect POCU, grant nr. 103886 - *START-UP BANAT*

2018 – prezent, membru în echipa de proiect POCU, grant nr. 82/3/7/104013

2018 - prezent, membru în echipa de proiect CNFIS-FDI, grant nr. 2018-0063, *UVT teaching brand - un model de instruire pentru stimularea învățării de profunzime a studenților*

Permis de conducere

Categoria B, din 1991

Selectie articole ISI (10 articole)

Virgă, D., Schaufeli, W. B., Taris, T. W., van Beek, I., & Sulea, C. (2019). Attachment Styles and Employee Performance: The Mediating Role of Burnout. *The Journal of Psychology*, 1-19. Doi: [10.1080/00223980.2018.1542375](https://doi.org/10.1080/00223980.2018.1542375)

Virga, D. & Rusu, A. (2018). Core self-evaluations, job search behaviour and health complaints: the mediating role of job search self-efficacy. *Career Development International*, doi: 10.1108/CDI-11-2017-0208,

Curșeu, P. L., Ilies, R., **Virgă, D.**, Maricuțoiu, L., & Sava, F. A. (2018). Personality characteristics that are valued in teams: Not always “more is better”?. *International Journal of Psychology*, Doi: 10.1002/ijop.12511

Virga, D., De Witte, H., & Cifre, E. (2017). The role of perceived employability, core self-evaluations, and job resources on health and turnover intentions. *The Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*, doi: 10.1080/00223980.2017.1372346,

Virga, D., Iliescu, D. (2017). The well-being of Romanian workers in Spain: antecedents and moderators. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 26, 149-159. <http://dx.doi.org/10.1080/1359432X.2016.1225728>,

Virga, D., Horga, A., Iliescu, D. (2015). The moderating role of work-life imbalance between resources and work engagement. *Journal of Personnel Psychology*, 14, 80-90. doi: 10.1027/1866-5888/a000135

Sulea, C., van Beek, I., Sarbescu, P., **Virga, D.**, Schaufeli, W. (2015). Engagement, boredom, and burnout among students: Basic need satisfaction matters more than personality traits. *Learning and Individual Differences*, <http://dx.doi.org/10.1016/j.lindif.2015.08.018>

Virga, D., Curșeu, P. L., Maricuțoiu, L., Sava, F. A., Macsinga, I., Magurean, S. (2014). Personality, relationship conflict, and teamwork-related mental models. *PLoS ONE* 9(11): e110223 doi:10.1371/journal.pone

Sulea, C., **Virga, D.**, Maricuțoiu, L.P., Schaufeli, W., Zaborila Dumitru, C., Sava, F.A. (2012). Work engagement as mediator between job characteristics and positive and negative extra-role behaviors. *Career Development International*, 17(3), 188-207, doi: 10.1108/13620431211241054

Sava, F. A., Maricuțoiu, L. P., Rusu, S., Macsinga, I., **Virga, D.**, Cheng, C.M. & Payne, B.K. (2012). An inkblot for the implicit assessment of personality. The Semantic misattribution procedure. *European Journal of Personality*, doi: 10.1002/per.1861

Data

Semnatura

15/01/2018