

ポジション® 人事制度

構築支援



ドリサポが開発し実践しているLポジション®人事制度。
本制度の構築に必要なシステム(7つのシステム)の
策定から制度導入までの支援を約12ヵ月間のプロジェクトで行います。

■Lポジション®人事制度は、このような企業・経営者におすすめです

- ☑ 社員の成長、定着を向上させたい
- ☑ 会社のビジョンや目標と社員の行動を結び付けたい
- ☑ マネジメントのツールが欲しい

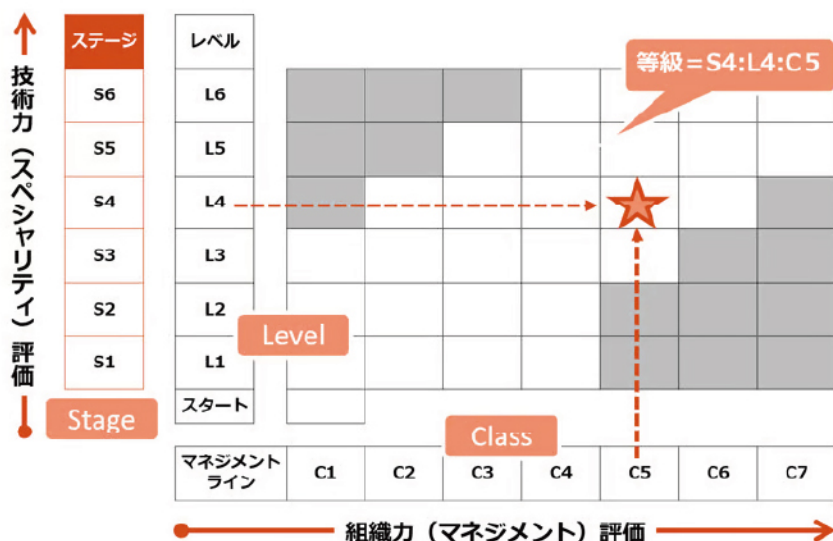
■Lポジション®人事制度とは

人財の育成を図りながら企業業績向上を目指す人事制度です。
評価軸を「技術力」と「組織力」に分離したまま
別個に評価する点が特徴で、
タテヨコ2軸の評価軸がL字形で表されることから
『Lポジション®人事制度』といいます。



Lポジションマップ

技術力と組織力を別軸でみるタテ・ヨコ2つの評価軸



7つのシステム

「人の成長・育成」も
かなえる事ができる
7つのシステムを統合した制度

- 1 コアバリュー評価システム
- 2 MBOシステム
- 3 給与システム
- 4 評価システム
- 5 等級システム
- 6 ポジションチェンジシステム
- 7 育成システム

制度導入の効果

社員の成長



上司の部下育成が上手になった。
社員の成長も早い！

定着率向上



自己のキャリアビジョンが
描ける！

採用力向上



有能な社員を
採用できるようになった！

制度策定のスケジュール

全 **12** 回のプロジェクトミーティング



キックオフ
ミーティング



等級システムを
つくる



コアバリュー
システムをつくる



MBOシステムを
つくる



給与システムを
つくる①



給与システムを
つくる②



評価システムを
つくる



ポジションチェンジ
システムをつくる



育成システムを
つくる



手引きの策定
(社員向け・評価者向け)



社員説明会



予備
各回の調整を実施

- ◆ Lポジション®人事制度コンサルタント・お客様担当者の2名で策定支援いたします。
- ◆ 制度策定後の運用支援も承ります。

料金

KFSグループと
顧問契約締結済みの方

180万円(税別)

顧問契約外の方 **300万円**(税別)

■ 期間: 約12ヵ月間 ■ 回数: 月1回 ■ 時間: 1回2時間のオフライン面談(またはオンライン面談)