01

وحدة نموذجية مجانية

سلسلة تدريبية مهنية

المراجعة الداخلية
السلسلة المهنية

فهم مهنة المراجعة الداخلية

المستوى التأسيسي

18 وحدة | 4 مستويات | GIAS 2024 | THREE LINES MODEL | CIA

عامر مرجان، CIA · CRMA · CFE

عامر مرجان
مستشار المراجعة والحوكمة

IA

المراجعة الداخلية

الوحدة 1 من 18

عن هذه الوحدة النموذجية

السلسلة المهنية للمراجعة الداخلية · الوحدة 1

هذه النسخة النموذجية

هذه هي الوحدة الأولى من السلسلة المهنية للمراجعة الداخلية، كاملة دون اختصار، نقدّمها مجانًا لتحكم على المكتبة قبل ترخيصها.

ما تضمه المكتبة الكاملة

- 33 وحدة بكل لغة، بالعربية والإنجليزية
- السلسلة المهنية للمراجعة الداخلية، 18 وحدة
- السلسلة المهنية للمراجعة الداخلية المدعومة بالذكاء الاصطناعي، 15 وحدة
- 281 قالب عمل بالعربية والإنجليزية
- ترخيص سنوي للفرق والإدارات والمؤسسات عبر مركز صاد للتدريب، الرياض

شروط الاستخدام

للتعلم المهني الشخصي. ولا يجوز بيعها أو إعادة توزيعها أو تعديلها أو استخدامها في تقديم تدريب.

حقوق النشر © عامر مرجان. جميع الحقوق محفوظة.

المصدر: عامر مرجان، السلسلة المهنية للمراجعة الداخلية.

عن هذه الوحدة

الوحدة 1 من 18 · المستوى التأسيسي

ما الذي تقدمه الوحدة

تشرح الغاية من المراجعة الداخلية، وما يفعله المراجعون فعلًا، وموقع إدارة المراجعة في منظومة الحوكمة.

- الغاية وIPPF ونموذج الخطوط الثلاثة
- التأكيد مقابل الاستشارات
- الكفاءة والشهادات وأصحاب المصلحة

كيف تستخدمها

تدرّج في الأجزاء الستة بالترتيب. أكمل النماذج التطبيقية على منشأتك؛ فهي تغذي خطة التسعين يومًا في الختام.

من أعدّها

عامر مرجان، CFE · CRMA · CIA: رئيس تنفيذي للمراجعة الداخلية في مجموعة، ومدرب تنفيذي ومؤلف، بخبرة تزيد على ثلاثين عامًا في المراجعة الداخلية وإدارة المخاطر والحوكمة في الخليج ومصر والولايات المتحدة.

ملاحظة عن المصادر كل شريحة تذكر مصدرها في الشريط أسفلها. الأمثلة الموسومة «توضيح» حالات تعليمية وليست بحثًا.

المصدر: عامر مرجان، السلسلة المهنية للمراجعة الداخلية.

السلسلة في لمحة

18 وحدة في أربعة مستويات

المستوى التأسيسي

المهنة ومعاييرها وأسسها

1 **فهم مهنة المراجعة الداخلية** ●
2 المعايير العالمية للمراجعة الداخلية
3 الحوكمة والمخاطر والرقابة
4 الأخلاقيات والاستقلالية
5 بناء إدارة المراجعة الداخلية وتنظيمها

مستوى العمليات الأساسية

دورة المراجعة من الخطة إلى التقرير

6 تخطيط المراجعة المبني على المخاطر
7 تخطيط مهمة المراجعة
8 تنفيذ العمل الميداني
9 العينات في المراجعة
10 ملاحظات المراجعة وإعداد التقارير

مستوى الممارسة المتخصصة

مجالات تتطلب معرفة متخصصة

11 أساسيات مراجعة تقنية المعلومات
12 مراجعة الاحتيال
13 مراجعة الالتزام
14 المراجعة التشغيلية

مستوى التطبيق المتقدم

الجودة والتحليل والقيادة

15 ضمان الجودة والتحسين
16 تحليل البيانات في المراجعة
17 مراجعة الاستدامة و ESG
18 قيادة المراجعة الداخلية

كل وحدة تتضمن شرائح بملاحظات محاضر كاملة، ومصدرًا موثقًا في أسفل كل شريحة، واختبار معرفة.

المصدر: عامر مرجان، هيكل السلسلة المهنية للمراجعة الداخلية.

أهداف التعلم

في نهاية هذه الوحدة ستكون قادرًا على

01

شرح الغاية

صياغة غاية المراجعة الداخلية بكلماتك، وتسمية مكونات IPPF.

02

وصف العمل

عرض دورة مهمة المراجعة وأهم مخرجات إدارة المراجعة الداخلية.

03

تطبيق نموذج الخطوط الثلاثة

رسم الأدوار في منشأتك وتحديد الفجوات والتداخلات.

04

تصنيف الخدمات

تحديد ما إذا كان الطلب تأكيدًا أو استشارة أو يُعتذر عنه، وتوثيق السبب.

05

تقييم الكفاءة

تقييم نفسك وفق إطار الكفاءات لدى IIA واختيار مسار الشهادة.

06

إدارة أصحاب المصلحة

رصد توقعات أصحاب المصلحة وشرح قيمة المراجعة الداخلية لكل فئة.

المصدر: إطار عملي من إعداد المؤلف، استنادًا إلى معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المجالات من الأول إلى الخامس.

محاور الوحدة

ستة أجزاء، من الغاية إلى الممارسة

الجزء	الموضوع	السؤال الرئيس
1	ما المراجعة الداخلية	لماذا توجد هذه الإدارة؟
2	ما يفعله المراجعون الداخليون	كيف يبدو العمل أسبوعًا بعد أسبوع؟
3	نموذج الخطوط الثلاثة	أين تقع المراجعة الداخلية؟
4	التأكيد والاستشارات	أي خدمة تناسب هذا الطلب؟
5	الكفاءة والمسار المهني	ما الذي يجب أن أعرفه، وكيف أثبته؟
6	أصحاب المصلحة والقيمة	من يعتمد علينا، وفي ماذا؟

نصيحة عملية استحضر منشأة واحدة طوال الوحدة. كل تمرين أنفع حين يُطبَّق على إدارة حقيقية لا على حالة افتراضية.

المصدر: عامر مرجان، السلسلة المهنية للمراجعة الداخلية، هيكل الوحدة 1.

صلة الوحدة بالمعايير

معايير GIAS 2024 والأطر التي تتناولها الوحدة

المعيار أو الإطار	ما يغطيه	الموضع
المجال الأول	غاية المراجعة الداخلية	الجزء 1
المعيار 9.4 خطة المراجعة الداخلية	خطة مبنية على المخاطر؛ تقييم المخاطر سنويًا على الأقل	الجزء 2
نموذج الخطوط الثلاثة (2020)؛ المعيار 9.5	الأدوار؛ التنسيق والاعتماد على الآخرين	الجزء 3
المعايير 2.2 و7.1 و13.3	صون الموضوعية؛ الاستقلالية؛ الأهداف والنطاق	الجزء 4
المعياران 3.1 و3.2؛ إطار الكفاءات	الكفاءة؛ التطوير المهني المستمر	الجزء 5
المعايير 6.3 و11.1 و12.2	دعم المجلس؛ أصحاب المصلحة؛ قياس الأداء	الجزء 6

النطاق الوحدة 2 تغطي المعايير كاملة، والوحدة 4 تغطي الأخلاقيات والاستقلالية. هنا نقدّم فقط ما يحتاجه المراجع الجديد أولًا.

المصدر: معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024؛ IIA، نموذج الخطوط الثلاثة (2020)؛ IIA، Internal Auditing Competency Framework (2025).

الجزء الأول

01

ما المراجعة الداخلية

غاية المهنة والإطار الذي يحكمها.

غاية المراجعة الداخلية

المجال الأول من معايير 2024 بلغة واضحة

ما تفعله

تعزز قدرة المنشأة على إيجاد القيمة وحمايتها واستدامتها، بتزويد مجلس الإدارة والإدارة بتأكيد ومشورة ورؤى واستشراف، باستقلالية وموضوعية ووفق المخاطر.

ما تعززه

- تحقيق الأهداف
- الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة
- اتخاذ القرار والإشراف
- السمعة والمصداقية
- خدمة المصلحة العامة

متى تبلغ أفضل أداء

مهنيون أكفاء يلتزمون بالمعايير؛ وإدارة ذات موقع مستقل تخضع للمساءلة أمام مجلس الإدارة؛ ومراجعون بمنأى عن التأثير غير المبرر.

نصيحة عملية كل مهمة مراجعة يجب أن ترتبط بهذه الغاية. إن لم تستطع تحديد الهدف أو الخطر الذي يخدمه عمل ما، فراجع مكانه في الخطة.

المصدر: معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المجال الأول: غاية المراجعة الداخلية.

إطار IPPF 2024 في لمحة

ما هو إلزامي وما هو إرشادي

المكوّن	الحالة	المحتوى
المعايير العالمية للمراجعة الداخلية	إلزامية	5 مجالات و15 مبدأ و52 معيارًا
المتطلبات الموضوعية	إلزامية لمهام التأكيد المشمولة	حدود دنيا لموضوعات مخاطر محددة
الإرشادات العالمية	موصى بها	الأدلة العملية (GPGs) وGTAGs

داخل كل معيار

المتطلبات تستخدم «يجب». واعتبارات التطبيق تستخدم «ينبغي» و«يجوز». وأمثلة الأدلة تبيّن طرق إثبات الالتزام.

المتطلبات الموضوعية حتى الآن

الأمن السيبراني، والأطراف الثالثة، والسلوك التنظيمي، والمرونة التنظيمية. ويسري كل منها بعد 12 شهرًا من إصداره.

المصدر: معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، الأساسيات؛ IIA، صفحة المتطلبات الموضوعية (زوجعت في نوفمبر 2026).

المعايير بالأرقام

هيكل معايير 2024 وتوقيتها

5
مجالات
IIA، GIAS 2024

15
مبدأ
IIA، GIAS 2024

52
معيارًا
IIA، GIAS 2024

9 يناير 2025
تاريخ وجوب التطبيق
IIA، الأسئلة الشائعة عن المعايير

من يلتزم بها

كل من يقدم خدمات المراجعة الداخلية، داخليًا أو بالإسناد. الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية مسؤول عن الالتزام الكلي؛ وكل مراجع يلتزم بما يخص عمله، وأهمه المجالان الثاني والخامس.

إطار IPPF 2017

حلّ محله الإطار الجديد، ويُحتفظ بمحتواه للبحث فقط، فلا يُستشهد بترقيم 1000 إلى 2600 على أنه ساري.

المصدر: معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، الأساسيات؛ IIA، الأسئلة الشائعة عن المعايير.

مصطلحات تغيرت في 2024

مصطلحات احذفها من تقاريرك وأوراق عملك

الاستخدام السابق	الاستخدام الحالي	المصدر
نشاط المراجعة الداخلية	إدارة المراجعة الداخلية	مسرد GIAS
المهمة الاستشارية (Consulting)	الخدمات الاستشارية (Advisory)، وتُعرف أيضًا بـ Consulting	مسرد GIAS
مدونة الأخلاقيات، أربعة مبادئ	المجال الثاني: خمسة مبادئ، منها العناية المهنية اللازمة	المجال الثاني في GIAS
تعريف المراجعة الداخلية	غاية المراجعة الداخلية (المجال الأول)	أسئلة IIA الشائعة
المعيار 1100 و2010 وغيرهما	المعايير 1.1 إلى 15.2	GIAS 2024
خطوط الدفاع الثلاثة	نموذج الخطوط الثلاثة	IIA، 2020

نصيحة عملية حدّث النماذج وأدلة المنهجية وميثاق المراجعة الداخلية حتى تختفي المصطلحات القديمة. المقيّمون يلاحظون الوثائق التي ما زالت تستشهد بإطار 2017.

المصدر: معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المسرد والمجال الثاني؛ IIA، الأسئلة الشائعة عن المعايير؛ IIA، نموذج الخطوط الثلاثة (2020).

المهنة بالأرقام

حجم مجتمع المراجعة الداخلية عالميًا

260,000+

عضو في IIA

IIA، صفحة «من نحن»، 2026

170+

دولة وإقليمًا فيها أعضاء

IIA، صفحة «من نحن»، 2026

220,000+

حامل لشهادة CIA حول العالم

IIA، صفحة CIA، 2026

1974

سنة إطلاق شهادة CIA

IIA، صفحة CIA

ماذا يعني ذلك

أنت تنضم إلى مهنة عالمية بمعايير واحدة وشهادة مشتركة. ولدى IIA أيضًا أكثر من 140 فرعًا و117 معهدًا، فالدعم المحلي قريب عادةً.

قراءة الأرقام

تعرض صفحات IIA مجاميع مختلفة قليلًا في تواريخ مختلفة. اذكر الصفحة والتاريخ عند استخدامها.

المصدر: IIA، صفحتا «من نحن» Certified Internal Auditor (روجعتا في نوفمبر 2026).

إلى أين تتجه المهنة

Vision 2035: نسبة المشاركين في كل إجابة



نصيحة عملية شارك فيها أكثر من 7,000 ممارس وصاحب مصلحة. وقال 53% فقط من المشاركين إن منشآتهم تدرك أهمية الاستقلالية، فليتوقع المراجعون الجدد أن يشرحوها كثيرًا.

المصدر: مؤسسة المراجعة الداخلية (Internal Audit Foundation)، تقرير Vision 2035، وبيان IIA الصحفي (15 يوليو 2024).

الجزء الثاني

02

ما يفعله المراجعون الداخليون

دورة مهمة المراجعة، ومخرجات العمل، وإيقاع أسبوع العمل.

دورة مهمة المراجعة

أربع مراحل عملية مستمدة من المجال الخامس، المبادئ 13 إلى 15

المبدأ 13

التخطيط

فهم النشاط، وتقييم مخاطر المهمة، وتحديد الأهداف والنطاق ومعايير التقييم، وإعداد برنامج العمل.

محور المراجعة

المعايير 13.1 إلى 13.6

المبدأ 14

التنفيذ

جمع معلومات ملائمة وموثوقة وكافية، ومقارنة الواقع بمعايير التقييم، وتقييم الملاحظات وأسبابها الجذرية.

محور المراجعة

المعايير 14.1 إلى 14.6

المبدأ 15

الإبلاغ

إصدار الإبلاغ النهائي بالأهداف والنطاق والملاحظات والاستنتاجات وخطط العمل بمسؤوليها ومواعيدها.

محور المراجعة

المعيار 15.1

المبدأ 15

المتابعة

تتبع التقدم، وإجراء متابعة مبنية على المخاطر، وتصعيد التأخير الذي يرقى إلى قبول المخاطر.

محور المراجعة

المعيار 15.2

المصدر: معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المجال الخامس، المبادئ 13 إلى 15.

أسبوع في حياة مراجع

توضيح: أسبوع مراجع خلال مهمة متوسطة الحجم

الأحد

التخطيط

- اجتماع تخطيط الفريق
- مراجعة الوثائق
- طلب البيانات من صاحب العملية

الاثنين والثلاثاء

العمل الميداني

- تتبع الإجراءات والمقابلات
- اختبار الضوابط
- توثيق الأدلة في أوراق العمل

الأربعاء

التحليل

- تحليل البيانات
- مسودة الملاحظات المحتملة
- مناقشة المسائل مع الإدارة

الخميس

التقرير والمراجعة

- مراجعة المشرف
- صياغة التقرير
- متابعة الإجراءات السابقة

نصيحة عملية خصص وقتًا لكل نوع من العمل. من دون ذلك يتمدد العمل الميداني ليملأ الأسبوع، ويتأخر التوثيق حتى تخبو الذاكرة.

المصدر: إطار عملي من إعداد المؤلف (جدول توضيحي).

ما تنتجه المراجعة الداخلية

مخرجات العمل الرئيسة والمعايير التي تستند إليها

المخرَج	الغرض	المعيار
خطة المراجعة الداخلية	تغطية مبنية على المخاطر، بمدخلات من المجلس والإدارة	9.4
برنامج عمل المهمة	معايير التقييم والمهام والأساليب والفريق لمهمة واحدة	13.6
أوراق عمل المهمة	أدلة يستطيع مراجع حصيف إعادة تنفيذها	14.6
الإبلاغ النهائي للمهمة	الملاحظات والاستنتاجات ومسؤولو الإجراءات ومواعيدها	15.1
تتبع المتابعة	حالة الإجراءات المتفق عليها وتصعيد التأخير	15.2
التقارير إلى مجلس الإدارة	تقدم الخطة والنتائج والمحاور ونتائج الجودة	8.1، 11.3

نصيحة عملية العمل الاستشاري ينتهي أيضًا بإبلاغ نهائي (المعيار 15.1). قد يختلف شكله، لكن يجب أن يعتمده رئيس المراجعة الداخلية قبل إصداره.

المصدر: معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المعايير 8.1 و9.4 و11.3 و13.6 و14.6 و15.1 و15.2.

ما يجب أن تراعيه خطة المراجعة

المعيار 9.4: خطة موثقة مبنية على المخاطر

حوكمة تقنية المعلومات

كيف تُحكم التقنية وكيف تُدار مخاطرها.

مخاطر الاحتيال

مواطن تعرّض المنشأة للاحتيال وكيف تستجيب لها.

الالتزام والأخلاقيات

فاعلية برامج الالتزام والأخلاقيات.

مجالات أخرى عالية المخاطر

مجالات يحددها تقييم المخاطر الموثق ومدخلات أصحاب المصلحة.

مرنة لا جامدة

يُجرى تقييم المخاطر الذي تستند إليه سنويًا على الأقل، وتُحدَّث الخطة كلما تغيرت المخاطر. ويُبلَّغ المجلس بقيود الموارد وبأي مجال عالي المخاطر بقي دون تأكيد، مع السبب.

دورك

المراجعون يغذّون الخطة: المخاطر التي ترصدها في العمل الميداني دليل للتقييم التالي. وثّقها ولا تكتفِ بذكرها.

المصدر: معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المعيار 9.4 خطة المراجعة الداخلية.

تمرين: كيف توزع وقتك

قدّر كيف قضيت الشهر الماضي

النشاط	نسبة الوقت	سؤال للتأمل
مهام التأكيد	____ %	هل معظم وقتي في عمل مبني على المخاطر؟
العمل الاستشاري	____ %	هل صُنّف كل طلب واعتُمد؟
متابعة الإجراءات	____ %	هل تُصعَّد الإجراءات المتأخرة أم تبقى مفتوحة؟
اجتماعات أصحاب المصلحة	____ %	هل ألتقي الناس خارج المهام أيضًا؟
الأعمال الإدارية	____ %	ما الذي يمكن أتمتته أو إلغاؤه؟
التعلم والتطوير المهني	____ %	هل أسير وفق متطلب ساعات CPE؟

نصيحة عملية لا يوجد توزيع معياري. قارن نتيجتك بوصفك الوظيفي، واتفق على التغييرات مع مشرفك.

المصدر: إطار عملي من إعداد المؤلف، استنادًا إلى معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المعيار 3.2.

الجزء الثالث

03

نموذج الخطوط الثلاثة

موقع المراجعة الداخلية بين الجهة الحاكمة والإدارة ومقدمي التأكيد الآخرين.

المبادئ الستة للنموذج

نموذج الخطوط الثلاثة لدى IIA، 2020

1

الحوكمة

تتطلب مساءلة، وإجراءات من الإدارة، وتأكيدًا ومشورة مستقلين.

2

الجهة الحاكمة

تحدد التوجه، وتفوّض الإدارة، وتشرف على إدارة مراجعة داخلية مستقلة.

3

الإدارة

أدوار الخطين الأول والثاني؛ تتولى تحقيق الأهداف وإدارة المخاطر.

4

الخط الثالث

المراجعة الداخلية تقدم تأكيدًا ومشورة مستقلين عن الحوكمة وإدارة المخاطر.

5

الاستقلالية

مساءلة أمام الجهة الحاكمة، ووصول غير مقيد، وتحرر من التحيز والتدخل.

6

القيمة

تعمل الأدوار كلها معًا، متسقة فيما بينها ومع مصالح أصحاب المصلحة.

المصدر: IIA، نموذج الخطوط الثلاثة (2020)، المبادئ 1 إلى 6.

من يفعل ماذا

أدوار في النموذج، لا مربعات في الهيكل التنظيمي

الجهة الحاكمة

مجلس الإدارة أو لجنة المراجعة

مساءلة أمام أصحاب المصلحة عن الإشراف. تنشئ المراجعة الداخلية وتشرف عليها.

الخط الأول

الإدارة

تقدم المنتجات والخدمات، ومنها وظائف الدعم، وتدير المخاطر المرتبطة بها.

الخط الثاني

الإدارة

خبرة ودعم ومتابعة وتحدٍّ بشأن المخاطر: إدارة المخاطر، والالتزام، والجودة.

الخط الثالث

المراجعة الداخلية

تأكيد ومشورة باستقلالية وموضوعية، مع رفع التقارير إلى الجهة الحاكمة.

قراءة شائعة خاطئة الخطوط ليست حواجز متعاقبة ولا وحدات تنظيمية. إنها تعمل في الوقت نفسه، وقد تُدمج أدوار الخطين الأول والثاني. ويقف مقدمو التأكيد الخارجيون إلى جانبها.

المصدر: IIA، نموذج الخطوط الثلاثة (2020)، المبادئ 2 إلى 4، والأدوار الرئيسة، والمقدمة.

رسم خريطة منشأتك

أربع خطوات لمعرفة من يفعل ماذا

الخطوة 1

حصر الوظائف

العمليات، والمالية، وتقنية المعلومات، والموارد البشرية، والقانونية، والمخاطر، والالتزام، والجودة وغيرها.

الخطوة 2

تصنيف كل دور

يملك المخاطر (الأول)، أو يشرف عليها (الثاني)، أو يقدم تأكيدًا مستقلًا (الثالث).

الخطوة 3

رصد الفجوات والتداخلات

مخاطر بلا مالك؛ ومجالات تختبرها ثلاث وظائف في الربع نفسه.

الخطوة 4

توثيق الروابط

خطوط التبعية، ونقاط التنسيق، ومسارات التصعيد إلى مجلس الإدارة.

نصيحة عملية قد تجمع إدارة واحدة دورين. فتقنية المعلومات كثيرًا ما تشغّل الأنظمة (الخط الأول) وتضع سياسة الأمن (الخط الثاني). ارسم الدور لا اسم الإدارة.

المصدر: إطار عملي من إعداد المؤلف، استنادًا إلى IIA، نموذج الخطوط الثلاثة (2020).

نموذج رسم الخطوط الثلاثة

توضيح: مقتطف مكتمل

الوظيفة	الدور	المسؤوليات الرئيسة	نقاط التواصل مع المراجعة الداخلية
العمليات المالية	الأول	المعاملات، والتقارير، والموازنات	مراجعة الضوابط المالية؛ مشورة في الأنظمة الجديدة
إدارة المخاطر المؤسسية	الثاني	إطار المخاطر، وسجل المخاطر	تبادل تقييم المخاطر؛ مواءمة المحاور
الالتزام	الثاني	متابعة الأنظمة، والسياسات	تبادل الخطط؛ دراسة الاعتماد على الاختبارات
تقنية المعلومات	الأول والثاني	التشغيل؛ سياسة الأمن	حوكمة تقنية المعلومات في الخطة
المراجعة الداخلية	الثالث	التأكيد والمشورة	التنسيق مع المراجع الخارجي والجهات الرقابية

تمرين أكمل النموذج لمنشأتك، وراجعه كل عام وكلما تغير الهيكل.

المصدر: إطار عملي من إعداد المؤلف (مثال توضيحي)، استنادًا إلى IIA، نموذج الخطوط الثلاثة (2020).

التنسيق والاعتماد على الآخرين

المعيار 9.5: العمل مع مقدمي التأكيد الآخرين

ما يطلبه المعيار

ينسق رئيس المراجعة الداخلية مع مقدمي التأكيد الداخليين والخارجيين، وينظر في الاعتماد على عملهم. ويُوثَّق أساس الاعتماد. وتبقى المراجعة الداخلية مسؤولة عن استنتاجاتها.

نقاط تواصل معتادة

- الخطة السنوية: المخاطر والالتزام والمراجع الخارجي
- المخاطر الناشئة: تواصل مستمر مع ملاك المخاطر
- التغيرات التنظيمية: الالتزام والقانونية
- تخطيط المراجعة الخارجية: مرة سنويًا مع المرحلية

قبل أن تعتمد

تحقق من كفاءة مقدم التأكيد وموضوعيته ومنهجيته، ثم أعد تنفيذ عينة. الاعتماد بلا دليل مجرد افتراض.

نصيحة عملية التنسيق يخفف عبء المراجعة عن الأعمال. اتفقوا على تقويم مشترك حتى لا تختبر ثلاثة فرق الضابط نفسه في الشهر نفسه.

المصدر: معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المعيار 9.5 التنسيق والاعتماد على الآخرين؛ إطار عملي من إعداد المؤلف لنقاط التواصل.

الجزء الرابع

04 التأكيد والاستشارات

اختيار الخدمة المناسبة لكل طلب، وصون الموضوعية أثناء ذلك.

نوعان من الخدمات

كيف تعامل المعايير التأكيد والاستشارات

البُعد	التأكيد	الاستشارات
الغرض	استنتاج مستقل عن الحوكمة والمخاطر والرقابة	مشورة ورؤى يطلبها أصحاب المصلحة
تقييم مخاطر المهمة	موثق (13.2)	قد لا يحتاج إلى تقييم رسمي موثق
المتطلبات الموضوعية	إلزامية عند شمول الموضوع	موصى بها
الإبلاغ النهائي	ملاحظات مصنفة بالأهمية، واستنتاج عن الحوكمة والمخاطر والرقابة (15.1)	الأهداف والنطاق والتوصيات والاستنتاجات
الأهداف والنطاق	تحددها المراجعة الداخلية ويعتمدها رئيس المراجعة الداخلية	يُتفق عليها مع العميل ويعتمدها رئيس المراجعة الداخلية

نصيحة عملية يُحدَّد النوع في مرحلة التخطيط (المعيار 13.3) ويُوثَّق. وتغييره في المنتصف يربك أصحاب المصلحة ويضعف مسار الأدلة.

المصدر: معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المعايير 13.2 و13.3 و15.1؛ IIA، صفحة المتطلبات الموضوعية.

صون الموضوعية

القواعد الأهم عند تقديم المشورة

قاعدة الـ 12 شهرًا

المعيار 2.2

يُفترض الإخلال بالموضوعية إذا قدمت تأكيدًا على نشاط كنت مسؤولًا عنه خلال 12 شهرًا سابقة.

أدوار خارج المراجعة

المعيار 7.1

إذا تولى رئيس المراجعة الداخلية أدوارًا خارجها، احتاجت تلك المجالات إلى تأكيد من جهة خارج المراجعة الداخلية. وتبقى الحاجة 12 شهرًا بعد انتهاء الأدوار المؤقتة.

الإفصاح المبكر

المعيار 2.3

أبلغ الجهات المعنية فورًا بأي إخلال، فعلي أو متصوَّر. ويعالجه رئيس المراجعة الداخلية مع الإدارة أو مجلس الإدارة.

نصيحة عملية انصح ولا تقرر. فإذا صممت ضابطًا وشغّلته بنفسك، فقد توليت دورًا إداريًا، ويُفترض الإخلال بموضوعيتك في التأكيد عليه مدة 12 شهرًا.

المصدر: معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المعايير 2.2 و2.3 و7.1؛ النصيحة العملية من المؤلف.

تأكيد أم استشارة؟ ستة أسئلة

أداة لاتخاذ القرار في الطلبات الواردة

1

من الطالب؟

طلب المجلس أو بند في الخطة يشير إلى التأكيد؛ وطلب الإدارة قد يكون أيًّا منهما.

2

ما الهدف؟

الاستنتاج عن الفاعلية تأكيد؛ والمساعدة في اتخاذ قرار استشارة.

3

هل يلزم تقييم بدرجة؟

إن احتاج أصحاب المصلحة إلى استنتاج بدرجة تقييم، فخطط له كتأكيد.

4

من المتلقي؟

النتائج الموجهة إلى المجلس تستلزم عادةً صرامة التأكيد.

5

هل التأكيد وشيك؟

إن كان خلال عام، فراعِ قاعدة الـ 12 شهرًا قبل تقديم المشورة.

6

هل سنقرر نحن؟

إن كانت المراجعة ستملك القرارات أو الضوابط، فاعتذر أو أعد هيكلة الطلب.

نصيحة عملية وثّق الإجابات في ملف المهمة مع اعتماد رئيس المراجعة الداخلية. فالتوثيق يحميك إن طُعن في التصنيف لاحقًا.

المصدر: إطار عملي من إعداد المؤلف، استنادًا إلى معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المعياران 2.2 و13.3.

تصنيف طلبات واقعية

توضيح: طلبات معتادة من الإدارة

الطلب	الفئة	التعليل
«راجعوا نظام المشتريات الجديد قبل التشغيل»	استشارة	مشورة في التصميم؛ ثم تأكيد بعد التشغيل
«المجلس يريد اطمئنانًا بشأن الأمن السيبراني»	تأكيد	استنتاج بدرجة تقييم؛ ينطبق متطلب الأمن السيبراني
«ساعدونا في تصميم ضوابط لشركة تابعة جديدة»	استشارة	مشورة في التصميم؛ والإدارة تقرر
«درّبوا مديرينا على تقييم المخاطر»	استشارة	بناء قدرات؛ دون إخلال بالموضوعية
«حققوا في بلاغ المخالفات هذا»	حسب الميثاق	اتبع التفويض وبروتوكول التحقيق
«صوّتوا في لجنة اختيار النظام»	اعتذار	قرار إداري؛ اعرض دور المراقب

نصيحة عملية تحقيق المراجعة الداخلية في الادعاءات يتوقف على ميثاق المراجعة الداخلية. راجعه قبل القبول، وأشرك المستشار القانوني مبكرًا.

المصدر: إطار عملي من إعداد المؤلف (حالات توضيحية)، استنادًا إلى معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المعايير 6.1 و6.2 و13.3؛ متطلب الأمن السيبراني الموضوعي لدى IIA.

قبل أن تقبل طلبًا

قائمة تحقق لقبول المهمة

أسئلة يجب الإجابة عنها

- هل الهدف واضح وقابل للتحقيق؟
- هل نملك الكفاءة، أم نحتاج إلى مختصين؟
- هل من إخلال بالموضوعية أو عمل حديث هنا؟
- هل سيزيح عملًا مخططًا أعلى مخاطرة؟
- هل تعرف الإدارة ما لن نفعله؟

ما يجب توثيقه

- نوع الخدمة وسبب اختياره
- تقييم الموضوعية والضمانات
- الأهداف والنطاق ومعايير التقييم
- الموارد والجدول الزمني
- اعتماد رئيس المراجعة الداخلية (13.3)

نصيحة عملية حوّل هذه القائمة إلى نموذج قبول من صفحة واحدة. فهو يمنح مراجعي الجودة مسارًا متسقًا في كل مهمة.

المصدر: إطار عملي من إعداد المؤلف، استنادًا إلى معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المعايير 2.2 و3.1 و13.3 و13.5.

الجزء الخامس

05

الكفاءة والمسار المهني

ما تتوقع المهنة أن تعرفه، والشهادات التي تثبت ذلك.

إطار الكفاءات لدى IIA

إطار كفاءات المراجعة الداخلية (2025): أربعة مجالات و28 فئة فرعية

المراجعة الداخلية

IPPF؛ الأخلاقيات والمهنية؛ برنامج ضمان الجودة والتحسين؛ منهجيات المراجعة؛ التأكيد المتكامل؛ الإبلاغ عن النتائج.

المهارات المهنية

القيادة؛ التواصل؛ التفاوض وإدارة النزاعات؛ تحليل البيانات؛ إدارة المشروعات.

الحوكمة والمخاطر

الحوكمة؛ الاستراتيجية؛ إدارة المخاطر المؤسسية؛ الالتزام؛ الاحتيال؛ المرونة التنظيمية؛ الاستدامة.

المجال التشغيلي

المحاسبة والمالية وتقنية المعلومات والأمن السيبراني والموارد البشرية وسلسلة الإمداد والمبيعات وغيرها من الوظائف المهمة.

نصيحة عملية ينص المعيار 3.1 على ألا تتولى إلا عملًا أنت كفء لأدائه، وأن يضمن رئيس المراجعة الداخلية اكتمال الكفاءات لدى الفريق مجتمعًا. اعرف فجواتك.

المصدر: IIA، Internal Auditing Competency Framework (دليل عملي عالمي، 10 يوليو 2025)؛ معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المعيار 3.1.

التقييم الذاتي للكفاءات

قيّم نفسك بصدق مرة كل عام

الكفاءة	أساسي	كفء	خبير	الدليل أو الفجوة
المعايير والمنهجية	☐	☐	☐	
تقييم المخاطر والرقابة	☐	☐	☐	
تحليل البيانات والعينات	☐	☐	☐	
المقابلات	☐	☐	☐	
كتابة التقارير	☐	☐	☐	
تقنية المعلومات والأمن السيبراني	☐	☐	☐	
المعرفة بالأعمال والقطاع	☐	☐	☐	

المقياس أساسي: يحتاج إلى إشراف. كفء: يعمل باستقلالية وبجودة. خبير: يعلّم غيره. اختر أكبر ثلاث فجوات لخطتك.

المصدر: إطار عملي من إعداد المؤلف، استنادًا إلى IIA، Internal Auditing Competency Framework (2025).

الشهادات المهنية

أهم الشهادات للمراجعين الداخليين

الشهادة	الجهة المانحة	ماهيتها
Internal Audit Practitioner (IAP)	IIA	شهادة مدخلية: اختبار الجزء الأول من CIA، دون اشتراط درجة جامعية
Certified Internal Auditor (CIA)	IIA	الشهادة العالمية للمهنة؛ اختبار من ثلاثة أجزاء
Certification in Risk Management Assurance (CRMA)	IIA	اختبار واحد؛ لا تشترط CIA
Certified Information Systems Auditor (CISA)	ISACA	مراجعة نظم المعلومات
Certified Fraud Examiner (CFE)	ACFE	فحص الاحتيال

نصيحة عملية لم يعد IIA يقدم شهادات CCSA وCFSA وCGAP. راجع موقع الجهة المانحة بشأن الرسوم والأهلية؛ فكلاهما يتغير، وقد أعلن IIA أسعارًا جديدة اعتبارًا من 4 يناير 2027.

المصدر: IIA، صفحتا الشهادات وCIA (روجعتا في نوفمبر 2026)؛ ISACA وACFE: أسماء الشهادات فقط.

اختبار CIA

منهج 2025 المتوافق مع معايير 2024

الجزء 1

أساسيات المراجعة الداخلية

125 سؤالًا · 150 دقيقة

الأسس؛ الأخلاقيات والمهنية؛ الحوكمة والمخاطر والرقابة؛ مخاطر الاحتيال.

الجزء 2

مهمة المراجعة الداخلية

100 سؤال · 120 دقيقة

تخطيط المهمة؛ جمع المعلومات وتقييمها؛ الإشراف والإبلاغ.

الجزء 3

إدارة المراجعة الداخلية

100 سؤال · 120 دقيقة

العمليات؛ خطة المراجعة؛ الجودة؛ نتائج المهام ومتابعتها.

للمرشحين باللغة العربية يبقى الاختبار العربي على منهج 2019 حتى 27 ديسمبر 2026، وينتقل إلى منهج 2025 في 28 ديسمبر 2026. اختر مواد الدراسة للنسخة الصحيحة.

المصدر: IIA، منهج اختبار CIA والأسئلة الشائعة للتحضير؛ IIA، صفحة الشهادات (روجعت في نوفمبر 2026).

أهلية CIA

قواعد الخبرة والتوقيت

سنة واحدة

خبرة مطلوبة مع درجة الماجستير

IIA، صفحة CIA، 2026

سنتان

خبرة مطلوبة مع درجة البكالوريوس

IIA، صفحة CIA، 2026

3 سنوات

لاجتياز كل الأجزاء بعد القبول

IIA، صفحة CIA، 2026

ما يُحتسب خبرة

المراجعة الداخلية، وضمان الجودة، وإدارة المخاطر، والمراجعة أو التقييم، والالتزام، والمراجعة الخارجية، والرقابة الداخلية.

مسار IAP

اجتز الجزء الأول خلال سنتين دون درجة جامعية. شهادة IAP دائمة وتعفي من الجزء الأول من CIA. ويحتاج حاملوها النشطون بلا درجة جامعية إلى خمس سنوات خبرة لنيل CIA.

المصدر: IIA، صفحتا Certified Internal Auditor والشهادات (روجعتا في نوفمبر 2026).

مسار مهني نموذجي

توضيح: تدرّج شائع يختلف من منشأة لأخرى

بداية المسار

مراجع

يختبر الضوابط ويوثق الأدلة ويبدأ دراسة CIA.

الخطوة التالية

مراجع أول

يقود العمل الميداني ويصوغ التقارير ويوجّه المبتدئين.

المستوى المتوسط

مدير مراجعة

يدير عدة مهام ويراجع العمل ويلتقي لجنة المراجعة.

المستوى الأعلى

مدير عام المراجعة

يرسم المنهجية والاستراتيجية ويدير العلاقات الخارجية.

القمة

رئيس المراجعة الداخلية

مسؤول أمام المجلس عن الاستراتيجية والخطة والموازنة والالتزام بالمعايير.

بديل

الانتقال ثم العودة

ينتقل كثيرون إلى المخاطر أو الالتزام أو المالية أو التحقيقات، ثم يعودون.

المصدر: إطار عملي من إعداد المؤلف (مسار توضيحي)؛ مسؤوليات رئيس المراجعة الداخلية من معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المجالان الثالث والرابع.

خطة تطويرك

المعيار 3.2: طوّر كفاءاتك باستمرار

الفجوة	النشاط	الموارد	الموعد	دليل النجاح
مثال: تحليل البيانات	دورة عن بُعد ثم التطبيق في المهمة التالية	دورة، 20 ساعة	الربع الثاني	استخدام التحليلات في ورقة عمل
مثال: تقارير المجلس	مرافقة رئيس المراجعة الداخلية؛ صياغة قسم واحد	وقت رئيس المراجعة	الربع الثالث	قبول القسم في ملف المجلس
فجوتك 1				
فجوتك 2				
فجوتك 3				

نصيحة عملية على المراجعين المعتمدين أيضًا استيفاء متطلبات CPE لشهاداتهم. راجع الخطة مع مشرفك كل ربع سنة.

المصدر: معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المعيار 3.2 التطوير المهني المستمر؛ الأمثلة توضيحية.

الجزء السادس

06

أصحاب المصلحة والقيمة

من يعتمد على المراجعة الداخلية، وماذا يحتاج، وكيف تُظهر قيمة الإدارة.

أصحاب المصلحة الرئيسيون

فئات مختلفة وتوقعات مختلفة

مجلس الإدارة / لجنة المراجعة

تأكيد مستقل، وصراحة بشأن القيود، وإنذار مبكر.

الرئيس التنفيذي للمنشأة

رؤى عن المخاطر المؤسسية ومحاورها؛ دون مفاجآت.

المدير المالي

أعمال مخططة جيدًا على الضوابط المالية؛ وتنسيق مع المراجع الخارجي.

قادة الأعمال

توصيات عملية ومراجعون يفهمون طبيعة العمل.

إدارة المخاطر

رؤية مشتركة للمخاطر؛ وملاحظات تغذي سجل المخاطر.

الالتزام

اختبارات منسقة دون ازدواج في الجهد.

المراجعون الخارجيون

تنسيق في أعمال الضوابط، واطلاع على النتائج ذات الصلة.

الجهات الرقابية

إدارة موثوقة تغطي المخاطر التنظيمية.

نصيحة عملية يطلب المعيار 11.1 من رئيس المراجعة الداخلية بناء الثقة عبر التواصل الرسمي وغير الرسمي. وكل مراجع يسهم في ذلك، اجتماعًا بعد اجتماع.

المصدر: إطار عملي من إعداد المؤلف، استنادًا إلى معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المعيار 11.1.

ما يُتوقع أن يوفره مجلس الإدارة

الشروط الأساسية في المجال الثالث

الدعم

المعيار 6.3

- وصول غير مقيد إلى البيانات والسجلات والأشخاص والممتلكات
- اعتماد الميثاق والخطة والموازنة والموارد
- لقاء رئيس المراجعة الداخلية دون الإدارة العليا

الاستقلالية

المعيار 7.1

- تبعية مباشرة للرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية
- اعتماد تعيينه وإعفائه
- المشاركة في تقييمه وتحديد أجره

عند غياب الشروط

يشرح رئيس المراجعة الداخلية أثر ذلك في الالتزام بالمعايير، ويوثق البدائل المتفق عليها، وقد يخلص إلى تعذر الالتزام.

نصيحة عملية تحقق من بند الوصول غير المقيد في ميثاقك. إنه البند الذي ستحتاجه يوم يرفض مدير طلبًا.

المصدر: معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، مقدمة المجال الثالث والشروط الأساسية للمعيارين 6.3 و7.1.

شرح قيمة المراجعة الداخلية

صُغ الرسالة بحسب المستمع

لمجلس الإدارة (30 ثانية)

«نقدم لكم تأكيدًا مستقلًا مبنيًا على المخاطر بأن الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط تعمل، وننبهكم مبكرًا حين لا تعمل.»

للمديرين (دقيقة واحدة)

«ننظر إلى عمليتكم بعين جديدة، ونختبر فاعلية الضوابط، ونتفق معكم على إجراءات عملية. وأنتم تقررون كيف تعالجون ما نجده.»

إظهار القيمة

توضيح: اختبار للمدفوعات المكررة يكشف مبالغ قابلة للاسترداد وضابطًا عُولج. أبلغ عن المبلغ المسترد والضابط المعدل والخطر الذي انخفض.

نصيحة عملية لا تعبّر بالأرقام إلا عمّا تملك عليه دليلًا. الخسائر المقدّر تجنبها حكم شخصي؛ صفها بأنها تقديرات أو احذفها.

المصدر: إطار عملي من إعداد المؤلف، استنادًا إلى معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المجال الأول والمعيار 11.2.

قياس الأداء

المعيار 12.2: أهداف يُتفق عليها مع مجلس الإدارة

المقياس	ما يبيّنه	ما يجب الحذر منه
إنجاز الخطة	التنفيذ مقارنة بالخطة المعتمدة	يكافئ الإنجاز على حساب إعادة ترتيب الأولويات
الإجراءات المنفذة في موعدها	استجابة الإدارة للملاحظات	الإغلاق دون دليل
الأيام من العمل الميداني إلى التقرير	توقيت الإبلاغ	السرعة على حساب الجودة
آراء أصحاب المصلحة	القيمة والمهنية كما يرونها	ضعف الاستجابة؛ تحيز المجاملة
الالتزام بالمعايير (نتائج برنامج الجودة)	الجودة مقارنة بالمعايير	تقييم ذاتي دون تحقق

نصيحة عملية اختر مقاييس قليلة يستخدمها المجلس فعلًا، واعرض اتجاهها، وفسّر تحركاتها. بطاقة أداء طويلة لا يقرؤها أحد ليست قياسًا.

المصدر: معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المعياران 12.1 و12.2؛ المقاييس أمثلة من المؤلف.

مزالق المراجع الجديد

ست عادات تجنبها في عامك الأول

التصرف كمدير

الإدارة تملك المخاطر والضوابط. أوصِ ولا تأمر.

السياسة تساوي الرقابة

السياسة المكتوبة تثبت التصميم في أحسن الأحوال. اختبر تطبيقها.

دفن الخلاصة

ابدأ بالاستنتاج، والخلفية مكانها في الآخر.

غياب «وماذا بعد؟»

اربط كل ملاحظة بالأثر والاحتمال (المعيار 14.3).

تليين الملاحظات

الأمانة والشجاعة المهنية مطلوبتان (المعيار 1.1).

التسليم بالادعاءات

طبّق الشك المهني وابحث عن أدلة مؤيدة (المعيار 4.3).

المصدر: إطار عملي من إعداد المؤلف، استنادًا إلى معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المعايير 1.1 و4.3 و14.3.

خطة عملك لتسعين يومًا

حوّل الوحدة إلى ممارسة

الفترة	الأنشطة	المخرجات
الأيام 1 إلى 30	ارسم الخطوط الثلاثة؛ احصر أصحاب المصلحة؛ قيّم نفسك	نموذج الرسم؛ تقييمات الكفاءة
الأيام 31 إلى 60	قابل ثلاثة من أصحاب المصلحة؛ صنّف المهام الأخيرة؛ انضم إلى فرع IIA	ملاحظات اللقاءات؛ مراجعة التصنيف
الأيام 61 إلى 90	اكتب رسالة القيمة؛ اتفق على خطة تطوير؛ اختر شهادة	خطة التطوير؛ حجز اختبار أو دورة

أدوات هذه الوحدة

نموذج الرسم، وقائمة قبول المهام، والتقييم الذاتي، وخطة التطوير، وقائمة أصحاب المصلحة.

من تُشرك

مشرفك في الخطة، ومرشدًا في خيارات المسار المهني، وفرع IIA المحلي للتواصل المهني.

الوقفة الختامية في اليوم 90، دوّن ما نجح وما لم ينجح، وشارك النتيجة مع مشرفك أو مرشدك.

المصدر: إطار عملي من إعداد المؤلف.

ملخص الوحدة

سبع نقاط تحملها معك

1
الغاية
تساعد المراجعة الداخلية على إيجاد القيمة وحمايتها واستدامتها (المجال الأول).

2
الإطار
المعايير والمتطلبات الموضوعية إلزامية؛ والإرشادات موصى بها.

3
المصطلحات الحالية
إدارة المراجعة، والاستشارات، ونموذج الخطوط الثلاثة؛ وأرقام 2017 أُلغيت.

4
الخطوط الثلاثة
أدوار لا حواجز؛ والمراجعة الداخلية ترفع تقاريرها إلى الجهة الحاكمة.

5
نوع الخدمة
صنّف عند التخطيط، ووثّق السبب، ولا تتخذ قرارات إدارية أبدًا.

6
الكفاءة
اعرف فجواتك؛ وCIA هي الشهادة العالمية للمهنة.

7
أصحاب المصلحة
ابنِ الثقة عن قصد، وأبلغ عن قيمة تملك عليها دليلًا.

المصدر: ملخص هذه الوحدة؛ معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024؛ IIA، نموذج الخطوط الثلاثة (2020).

اختبار المعرفة

أجب قبل الانتقال إلى الوحدة 2

س1

IPPF

أي مكونات IPPF 2024 إلزامية، وأيها موصى به؟

س2

الخطوط الثلاثة

لماذا يخطئ من يصف الخطوط الثلاثة بأنها طبقات دفاع متعاقبة؟

س3

الموضوعية

كنت تدير الحسابات الدائنة حتى قبل ثمانية أشهر. هل يمكنك قيادة مهمة تأكيد عليها الآن؟ ولماذا؟

س4

التصنيف

طلب منك مدير التصويت في لجنة اختيار نظام. بماذا ترد؟

س5

الخطة

اذكر ثلاثة مجالات ينص المعيار 9.4 على أن تراعيها خطة المراجعة الداخلية.

المصدر: أسئلة مبنية على هذه الوحدة؛ معهد المراجعين الداخليين (IIA)، المعايير العالمية للمراجعة الداخلية 2024، المعياران 2.2 و9.4؛ IIA، نموذج الخطوط الثلاثة (2020).

المصادر والمراجع

المصادر الأولية المستخدمة في الوحدة

الناشر	العنوان والتاريخ	مجال الاستخدام
IIA	المعايير العالمية للمراجعة الداخلية، يناير 2024	الغاية والمعايير والمصطلحات
IIA	الأسئلة الشائعة عن المعايير؛ صفحة المتطلبات الموضوعية (نوفمبر 2026)	تواريخ السريان؛ مكونات IPPF
IIA	نموذج الخطوط الثلاثة لدى IIA، يوليو 2020	الجزء 3
IIA	Internal Auditing Competency Framework، يوليو 2025	مجالات الكفاءة
IIA	صفحات «من نحن» والشهادات وCIA (نوفمبر 2026)	الأعضاء والشهادات واختبار CIA
Internal Audit Foundation	تقرير Vision 2035، يوليو 2024	أرقام آفاق المهنة

طريقة الاستشهاد انقل رقم المعيار وعنوانه كما يردان في معايير 2024 بالضبط، وسجّل تاريخ مراجعتك لأي صفحة إلكترونية؛ فالصفحات والأرقام تتغير.

المصدر: معهد المراجعين الداخليين (theiia.org) ومؤسسة المراجعة الداخلية؛ روجعت الصفحات في نوفمبر 2026.

التالي: الوحدة 2

المعايير العالمية للمراجعة الداخلية

ما ستغطيه

- المجالات الخمسة بتعمق
- المبادئ والمعايير وعناصرها
- الشروط الأساسية لمجلس الإدارة
- المتطلبات الموضوعية في التطبيق

قبل أن تبدأ

نزّل المعايير من theiia.org واقرأ المجال الأول وقسم الأساسيات. وأحضر ميثاق منشأتك إن أمكنك الحصول عليه.

ما تحمله معك نموذج الخطوط الثلاثة وملاحظات تصنيف الخدمات من هذه الوحدة ستُستخدم مجددًا في الوحدة 2.

المصدر: عامر مرجان، السلسلة المهنية للمراجعة الداخلية، مخطط الوحدة 2.

المكتبة المهنية الكاملة

السلسلة المهنية للمراجعة الداخلية · السلسلة المهنية للمراجعة الداخلية المدعومة بالذكاء الاصطناعي

33 وحدة بكل لغة في سلسلتين، السلسلة المهنية للمراجعة الداخلية (18 وحدة) والسلسلة المهنية للمراجعة الداخلية المدعومة بالذكاء الاصطناعي (15 وحدة)، ومعها 281 قالب عمل بالعربية والإنجليزية.

18
وحدة
السلسلة المهنية للمراجعة الداخلية

15
وحدة
السلسلة المهنية للمراجعة الداخلية المدعومة بالذكاء الاصطناعي

33
وحدة بكل لغة
بالعربية والإنجليزية

281
قالب عمل
بالعربية والإنجليزية

الترخيص التراخيص السنوية للفرق والإدارات والمؤسسات متاحة عبر مركز صاد للتدريب، الرياض · saadtraining.sa

المصدر: عامر مرجان، المكتبة المهنية. © عامر مرجان. جميع الحقوق محفوظة.