



VATERSCHAFTSURLAUB **JETZT!**

Berne, le 8 septembre 2020

Deux semaines de congé paternité. Une solution pour les PME

La Suisse est un pays de PME et le congé paternité est une solution pour les PME. Il est en phase avec notre temps, supportable financièrement et tout-à-fait organisable. Le congé paternité pour tous renforce l'attractivité des PME pour le personnel car les grandes entreprises peuvent en offrir un depuis longtemps. La solution par le régime des allocations pour perte de gain (APG) profite justement aux petites et moyennes entreprises. C'est la raison pour laquelle de plus en plus de PME soutiennent le projet pour deux semaines de congé paternité.

Des représentants et représentantes de petites et moyennes entreprises (PME) se sont réunis au sein d'un comité national pour plaider conjointement en faveur d'un oui au congé paternité. Du point de vue des PME, il y a de sérieuses raisons à cela :

Des conditions de travail attrayantes pour le personnel

Le congé paternité est désormais un besoin pour de nombreux salariés. Les grandes entreprises, en particulier, proposent depuis longtemps des solutions complètes dans ce domaine. Si les PME veulent également des conditions de travail attrayantes pour leur personnel, elles doivent offrir un congé paternité. La solution actuelle permet également aux PME d'offrir cette norme minimale.

Un financement avantageux pour les PME

Le financement par le régime des allocations pour perte de gain (APG) signifie que les personnes dont le salaire est plus élevé paient davantage pour le congé paternité. En Suisse, on les trouve principalement dans les grandes entreprises. Un congé paternité de deux semaines est donc un investissement intéressant et très rentable, en particulier pour les PME. Avec une masse salariale de 1 million – soit environ 10 personnes employées – elle paient en moyenne 250 CHF par an et on leur rembourse 2 744 CHF pour un congé paternité, en fonction du montant du salaire.

La productivité au lieu du présentisme

Une naissance implique beaucoup d'efforts pour toutes les personnes concernées. Les familles ont donc besoin de temps pour elles-mêmes après la naissance d'un enfant. Le congé paternité donne cette fois-ci aux familles ce temps. Les pères peuvent être là où ils doivent être après une naissance. Après cette période, le congé paternité leur permettra de reprendre pleinement le travail et donc d'être plus productifs.

Une solution organisable et abordable

Un congé paternité de deux semaines peut être organisé et payé, comme l'a aussi confirmé dans les médias le président désigné de l'Usam. La prise de ce congé de manière souple permet également aux pères d'étaler leurs 10 jours sur une demi-année. Cela leur permet d'être présents au moment où ils en ont le plus besoin. En outre, depuis 2018, les hommes s'engagent 15 jours de moins par an dans l'armée – 10 jours de congé de paternité peuvent donc être organisés et financés.

Le Comité des PME pour le congé paternité:

- **Flaschenpost Services AG Zürich, www.flaschenpost.ch**
Renzo Schweri, 079 454 14 74, renzo.schweri@flaschenpost.ch
- **Stettler AG, Biel Studen, www.stettlerag.ch**
Christoph Loosli, 032 344 60 44, ch.loosli@stettlerag.ch
- **Dr. Pascal Sieber & Partners AG, Bern, www.sieberpartners.com**
Dr. Pascal Sieber, CEO, 078 777 11 11, pascal.sieber@sieberpartners.com
- **Samuel Werder AG, Veltheim, www.werder-ag.ch**
Claude Werder, 056 463 66 07, claudio.werder@werder-ag.ch
- **Diversity Job Group GmbH, Winterthur, www.diversityjobgroup.ch**
Samuel Stalder, 079 961 83 26, samuel@diversityjobgroup.ch
- **Urma AG, Rupperswil, www.urma.ch**
Yannick Berner, 079 533 38 65, y.berner@urma.ch,
- **Gaudis AG, Beromünster, www.gaudis.ch**
Christina Bachmann-Roth, 079 686 47 95, christina@bachmann-roth.ch
- **Arnold Ehrat AG, Wädenswil, www.ehrat-ag.ch**
Walter Pfenninger, 044 782 00 70, w.pfenninger@ehrat-ag.ch
- **Liip, Fribourg, www.liip.ch**
Gerhard Andrey, 078 694 25 11, gerhard.andrey@liip.ch
- **Tegonal GmbH, Bern, www.tegonal.com**
Mike Toggweiler, 031 328 33 60, mike.toggweiler@tegonal.com
- **Psychosoziale Spitex 3B, Zürich, www.spitex-3b.ch**
Darko Dubovac, 076 228 86 96, mail@spitex-3b.ch
- **FERI Mit.Wirkung, Wettingen, www.feri-mit-wirkung.ch**
Yvonne Feri, yvonne.feri@feri-mit-wirkung.ch
- **Ramseier Holding AG, Bern, www.ramseierag.ch**
Markus Ramseier, T: 031 980 08 08, m.ramseier@ramseierag.ch
- **Verein kirchliche Gassenarbeit, Luzern, www.gassenarbeit.ch**
Franziska Reist, 041 252 26 00, franziska.reist@gassenarbeit.ch
- **GEOINFO AG, Herisau, www.geoinfo.ch**
Martin Frischknecht, 071 353 53 72, Martin.Frischknecht@geoinfo.ch
- **Sintetica SA, Mendrisio, www.sintetica.com**
Luca Bolzani, 091 640 42 50, luca.bolzani@sintetica.com
- **Kita Matahari Bern, www.kita-matahari.ch**
Darina Hürlimann, 031 301 70 70, darina.huerlimann@kita-matahari.ch
- **DR. MARTIN WECHSLER AG, www.alters-vorsorge.ch**
Heidi Neubacher, 061 756 60 60, iris.studer@alters-vorsorge.ch
- **profawo, www.profawo.ch/angebote**
Sandra Gurtner-Oesch, 031 313 81 19, sandra.gurtneroesch@gmail.com
- **Hotel Waldhaus, www.waldhaus-sils.ch**
Patrick Dietrich, 081 838 51 00, patrick.dietrich@waldhaus-sils.ch
- **Fritschi Beis Architektur, www.fritschibeis.ch**
Jonas Fritschi, Beis Hürny, mail@fritschibeis.ch
- **ProjektForum, www.projektforum.ch**
Andy Limacher und Christoph Musy, welcome@projektforum.ch
- **LerNetz AG, www.lernetz.ch/home**
Manfred Kaderli, 031 312 44 83, manfred.kaderli@lernetz.ch

Fédération d'entreprises qui recommandent le congé paternité:

- Société suisse des entrepreneurs
- Swico
- Fédération des entreprises romande (FER)
- Centre patronal
- Fédération des industries du canton du Tessin (AITI)