



BERND HÜBER
UND PARTNER

Teamentwicklung

Ausgangspunkt für eine Teamentwicklung ist immer das Aufgreifen und Kanalisieren von Veränderungsprozessen, die unmittelbar und nachhaltig die Leistungsfähigkeit von Teams beeinflussen können: Neue Zusammensetzungen, neue Aufgaben, Konflikte, Findung neuer bzw. Optimierung bestehender Teamstrukturen etc.. Mein Systemansatz ist in der Lage, sämtliche Teamkonstellationen aufzugreifen und zu trainieren: Führungsteams mit vertikaler, horizontaler oder interdisziplinärer Ausrichtung, Fach- und Projektteams in Vertrieb und Betrieb etc.. Kernelement des Leistungsspektrums ist die in sich geschlossene prozessual aufgebaute „Teamentwicklungsreihe“:

Zu Beginn steht eine systematische Statuserhebung zur Teamentwicklung im Gesamtunternehmen. In Abstimmung mit dem Auftraggeber werden danach Inhalte und Umfang der Messung zur konkreten Teamsituation in der zu trainierenden Einheit vereinbart. Zielsetzung der Teamentwicklungsreihe ist das Formen von Spitzenteams mit hoher Produktivität.

Die „Huber und Partner-Teamreihe“ im Detail:

Teamentwicklung 1:

Inhalte:

- Teambewusstsein
- Nullmessungen zur Ist-Situation im Team
- Merkmale funktionierender Teams
- Kommunikationsprozesse im Team
- Themen aus dem Team
- Soll-Definition zur Teamentwicklung
- Festlegung von Maßnahmen, Vereinbarungen, Spielregeln für die praktische Umsetzung
- Feedback-Gespräch mit vorgesetzter Führungskraft (Kaminabend)

Teamentwicklung 2:

Inhalte:

- Messung aktueller Teamstatus
- Check-Up Umsetzungsvereinbarungen aus Teil 1
- Weiterentwicklungsmaßnahmen

Teamentwicklung 3:

Inhalte:

- Messung aktueller Teamstatus
- Check-Up Umsetzungsvereinbarungen aus Teil 2
- Teamrollenanalysen
- Optimierung Kommunikationsprozesse im Team
- Outdoor-Übungen als unterstützende Maßnahmen zur Teamentwicklung
- Feedback-Gespräch mit vorgesetzter Führungskraft (Kaminabend)

Resümee-Gespräch Auftraggeber/ Teamleiter