**Het Roze Huis: Aanvulling Stadsconvenant**

* T-day voor jongeren
* **Betrokkenheid van alle transverenigingen vragen/vergroten via Transgroepenoverleg (TGO) en WelJongNietHetero (WJNH). Deze vraag kan best formeel op de agenda van TGO en WJNH komen zodat zij hun achterban persoonlijk kunnen aanspreken.**
* **We vinden het erg belangrijk dat er een structureel aanbod is voor Trans\*jongeren, ook al vallen bv subsidies voor T-day voor jongeren weg. Het aanbod kan volgens ons verzorgd worden door extra activiteiten in Antwerpen, verzorgd door T-Jong of uitgebouwd door HRH A’pen met input van lokale Trans\*verenigingen (al dan niet ism met T-Jong of externen). We wensen als vereniging ons niet te richten naar minderjarigen omdat dit volgens ons bepaalde noden heeft.**
* Geeft vormingen aan middenveldorganisaties x3 + Lesbian en Gay horeca
* **In hoeverre wordt stilgestaan bij het transthema? Bv spreekt men steeds over LGBT en/of wordt er over de T snel overgegaan? Het zou leuk zijn mochten er trans\*personen mee gaan om in dialoog te kunnen treden met het publiek.**
* **In communicatie liever spreken over “Vrouwen die van vrouwen houden” ipv Lesbische en bivrouwen. Hoewel het één een seksuele voorkeur is en het ander een genderidentiteit ervaart men binnen GenderFLux een gevaar voor uitsluiting op basis van genderidentiteit.**
* **We zouden graag ofwel de KliQ vorming willen aanvullen (luikje Trans\*) ofwel een volledige vorming rond Trans\* mee uitwerken met HRH/KliQ.**
* **In sectoren waar Trans\* personen vaak vertoeven: horeca, sport, … is het nodig om via werkgever- en werknemersorganisaties vorming te geven over Trans\* .**
* **We merken dat zelfs in de horeca men Trans\*onwetend is. Na het volgen van een vorming zou een zaak bv een certificaat kunnen krijgen.**
* Heeft een holebibib
* **1 of 2 activiteiten rond het transthema.**
* **Geen verdere aanvulling**
* Brengt verenigingen samen
* **Hart voor vrijwilligers: het zou mooi zijn kon dit opengetrokken worden voor iedereen = verenigingsoverschrijdend samenkomen (leren kennen van verschillende verenigingen zodat de stap naar een andere vereniging gemakkelijker wordt = laagdrempelig aansluiten van GenderFluxleden) + ook voor mensen die niet in het verenigingsleven zitten zodat zij gemakkelijker de stap naar onze vereniging kunnen zetten + werkt sensibiliserend naar lgb gemeenschap (brengt het transthema binnen).**
* **Geen verdere aanvulling**
* Heeft 150 vrijwilligers
* **We sluiten ons aan bij het idee van Hart voor vrijwilligers dat verenigingen elkaar logistiek ondersteunen bij events. Bv Familiedag, Cultuurmarkt, L-week, … Het is niet alleen solidair maar ook … zie puntje hierboven. Wij zijn ook altijd bereid om input te geven over het transthema. KLIQ specifiek voor werkvloer = transvriendelijk zijn!**
* **Bij de vorming die HRH de VW aanbiedt rond seksuele en genderdiversiteit zouden we graag deelnemen om achteraf in dialoog te gaan met aanwezigen.**
* **Werkgroepen die vanuit çavaria ontstaan en waar HRH aan deelneemt zoals bv asielwerking zijn weinig transparant naar verenigingen toe. Hoe kunnen we geïnformeerd worden en hoe kunnen leden warm gemaakt worden aan deel te nemen?**
* Heeft een provinciale werking
* **Betrokkenheid van lokale transverenigingen. Wij willen graag mee nadenken over hoe de transgemeenschap in de provincie bereikt kan worden ism Roze Huis brainstorm**
* **Betrekken van lokale transverenigingen bij uitwerking van lokale transgenderfolder.**
* **Geen verdere aanvulling**
* Voorziet een postvakje voor elke vereniging
* **Kan er een kleine stockeerruimte voorzien worden voor bv vlag, …**
* **Geen verdere aanvulling**
* Heeft een suïcidepreventieproject
* **Betrokkenheid van lokale transverenigingen. We willen graag mee nadenken over welke accenten er gelegd kunnen worden vanuit de transthematiek.**
* **Graag meer transparantie over het project.**
* Organiseert de nieuwjaarsreceptie van verenigingen
* **We zijn voorstander van de pre-receptie voor verenigingen!**
* Werkt rond ouderen in rusthuizen
* **Betrokkenheid van lokale transverenigingen. In hoeverre wordt het transthema belicht? Er komen steeds meer oudere transpersonen uit de kast. Hoe gaat men om met oudere transpersonen in RVT en DC? Bv uitwerken folder ism JANUS**
* **Geen verdere aanvulling**
* Geeft advies over organiseren van activiteiten voor de aangesloten verenigingen
* **Als vereniging met een hoog zelfmoordcijfer, depressie en uitval op de arbeidsmarkt zetten we fel in op het ontwikkelen van een positief zelfbeeld en empowerment. Hierbij gaat al ons budget naar onze 4 pijlers van onze missie en visie. In het kader van recht op vorming en zelfontplooiing vragen we meer middelen (buiten de project- en werkingssubsidies) om het welzijn van onze leden te verhogen.**
* Organiseert regelmatig momenten voor vrijwilligers van verenigingen
* **HRH zelf kan verbindend werken door activiteiten op te nemen zoals : Het Roze Huis gaat naar Vreak… waarbij niet-leden én leden/ verenigingen aan kunnen deelnemen. HRH zou dan trekker zijn (of verenigingen in naam van HRH) voor een activiteit.**
* Organiseert het QAF
* **Betrokkenheid van lokale transverenigingen. Dit is een internationaal cultureel LGBT event. Als transvereninging zouden we graag betrokken worden als partner bij de uitwerking hiervan. Enerzijds om stil te staan bij de leef en beleefwereld andere etnische minderheden, anderzijds om te verkennen hoe andere culturen genderidentiteit ervaren en er uiting aan geven.**
* **Open oproep via website/Facebook/mailinglist voor input van het festival.**
* Organiseert de L-week
* **Betrokkenheid van lokale transverenigingen om het thema “trans” bekender te maken.**

**Bv geld om sensibiliseringsactie te doen = verhogen budget voor L day**

**Geen verdere aanvulling**

* Lobbyt met de stad over holebi en transgenderzaken
* **Betrokkenheid van lokale transverenigingen over transgerelateerde zaken zodat we samen standpunten kunnen innemen. Dit om onze belangen optimaal te kunnen verdedigen en het thema trans zichtbaarder te maken.**
* **Doorstroming informatie van transgerelateerde zaken naar lokale verenigingen.**
* **Bovenstaande topics opnemen met Raadslid dat het Trans\*thema vertegenwoordigt.**
* **In communicatie over Trans\* spreken van thematiek ipv problematiek.**
* Organiseert maandelijks een filmavond
* **1 Of 2 film over transthema per filmjaar.**
* **We dromen van een mini Trans\*filmfestival, met open oproep naar input.**
* Organiseert tweemaandelijks een flyerverdeelronde
* **Opnemen van onze flyer**
* **Geen verdere aanvulling, al vragen we ons af of dit nog gebeurd?**
* Staat met folders van verenigingen op beurzen
* **Opnemen van verenigingsfolder transgenderverenigingen/ folder over transgender-zijn**
* **In de promodoos zien we graag volgende items terug: folder van Transgenderinfopunt, Informatiebrochure van çavaria: wat je altijd al wilde weten over Transgender, Flyer transgenderverenigingen Vlaanderen,**
* Geeft regelmatig versterkende vormingen voor vrijwilligers

**We hebben nog een paar ideeën:**

* **Hoe omgaan met Feedback**
* **Hoe een vorming in elkaar steken?**
* **Rond groepsdynamieken, werken met groepen.**
* **Hoe samen met andere verenigingen een activiteit ineen steken?**
* **Participeren van leden in je beleid.**
* Varia
* **Amnesty International Schrijf –ze- vrij dag**
* **Tijdens de Trans\*maand = november, een transvlag uithangen bij het Roze Huis.**
* **Aandacht vanuit het Stad voor 20 november, Rememberance-day.**