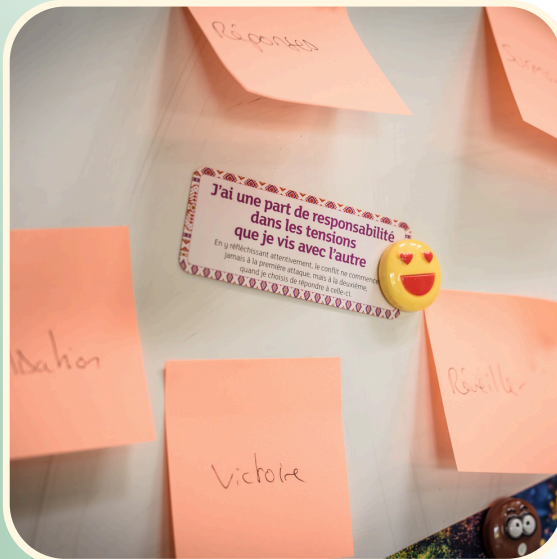




AMANDINE
GUINOT

REVELER L'HUMAIN QUI FAIT GRANDIR L'ENTREPRISE

*Formation management - Coaching
professionnel, Equicoaching*



📞 06 80 70 43 62

🌐 www.amandineguinot.com

📍 Roanne 42

✉ contact@amandineguinot.com



PACTE RELATIONNEL

Sécuriser la relation pour renforcer la performance

Les vraies difficultés dans une équipe n'apparaissent pas quand tout va bien, mais quand le contexte se tend : croissance rapide, changement d'organisation, pression sur les résultats.

Sans cadre relationnel posé en amont, l'énergie se disperse en tensions et en non-dits.

Avec un cadre clair, elle reste là où elle doit être : au service de l'objectif, pas des conflits.



Constat

Vous avez des équipes compétentes.

Et pourtant :

- tensions récurrentes
- décisions floues
- manque d'engagement
- fatigue managériale

Le problème n'est pas technique. Il est émotionnel et relationnel.



Le pacte relationnel, c'est quoi ?

Un temps structuré et guidé pour poser à plat ce qui n'est jamais vraiment dit :

- ce que chacun attend
- ce qui est important pour soi
- ce qui est non négociable
- comment on fonctionne ensemble

Un cadre clair, explicite et partagé.

Un cadre juridique (pacte d'associés, fiche de poste) protège l'entreprise.

Un pacte relationnel protège la relation.



Pour qui ?

- Associés / co-fondateurs
- Dirigeants / CODIR
- Managers
- Binômes clés

Toute relation où l'humain est un levier... et un risque.



Prix

- à partir de 1200€ HT / groupe (jusqu'à 10 personnes)



EQ-i^{2.0}
CERTIFIED



RESSOURCES
ET CARRIÈRES



PACTE RELATIONNEL

Sécuriser la relation pour renforcer la performance

■ A QUEL MOMENT ?

Le bon moment pour travailler le pacte relationnel c'est dès le début d'un partenariat, d'une relation, d'une association.

Mais aussi :

- quand ça commence à coincer
- lors d'un changement
- ou pour sécuriser une croissance

■ CADRE & DÉONTOLOGIE

Cadre professionnel

- Confidentialité stricte des échanges
- Respect des personnes, de leur rythme et de leurs choix
- Démarche orientée vers l'autonomie et la responsabilisation
- Posture non directive

Le coaching est exercé dans le respect du code de déontologie de International Coach Federation.

■ FINANCEMENT

Ce dispositif peut être étudié dans le cadre de :

mutuelles, dispositifs de prévoyance politiques internes de prévention et de bien-être

⚠ Les OPCO financent principalement les actions de formation.

**Les équipes ne cassent pas à cause du travail.
Elles cassent quand la pression monte... et que la relation n'est pas structurée.**

■ CE QUE VOUS ALLEZ VIVRE ?

Un atelier court, intense et structurant :

- comprendre votre fonctionnement (et celui de l'autre)
- mettre en lumière les zones de tension
- clarifier vos modes de communication et de décision
- poser des règles du jeu claires
- formaliser vos engagements

Pas de théorie inutile.

On travaille sur votre réalité.

■ CE AVEC QUOI VOUS REPARTEZ ?

Un document clair et opérationnel :

- vision commune
- rôles et responsabilités
- règles de fonctionnement
- gestion des tensions
- engagements mutuels

Un cadre que vous pouvez utiliser dès le lendemain.

■ CONCRETEMENT, ÇA CHANGE QUOI ?

clarté, fluidité, décisions plus simples, relation sécurisée.

Amandine Guinot

Coach professionnelle

Accompagnement des dirigeants et managers dans le développement de leur posture, de leur capacité de décision et de leur adaptation aux environnements complexes.

☎ 06 80 70 43 62

✉ contact@amandineguinot.com