

FORMATION INTER-ENTREPRISES

MANAGER COACH

Comment manager au service de la réussite collective ?

Faire évoluer son management avec la posture de Manager Coach pour développer, responsabiliser les collaborateurs et constituer une équipe performante.

Développer la connaissance de soi et activer les leviers de motivation collectifs pour donner envie de travailler ensemble pour les enjeux de l'entreprise

Objectifs

Cette formation vous permettra de :

- **Comprendre le rôle et la posture du manager coach**
- **Adopter une posture de coach dans les situations appropriées afin de révéler le potentiel de son équipe pour créer de la performance dans un environnement complexe et challengeant**
- **Intégrer la pratique et des outils du coaching dans son approche managériale pour lever les freins, favoriser l'engagement et accompagner les équipes vers l'autonomie**
- **Développer la connaissance de soi en identifiant ses ressources, ses limites et ses besoins**
- **Identifier les leviers de motivation de son équipe pour manager avec plus d'efficacité et faire les liens avec les enjeux de transformation et/ou performance de l'entreprise.**

Public

Managers hiérarchiques et transverses, chefs d'équipe, managers intermédiaires, équipe dirigeante

Programme : 2 jours de formation consécutifs (14 heures)

AVANT LA FORMATION

Passation du questionnaire DISC et WPMOT (ou seul le WPMOT si le disc a été passé récemment) combinant les évaluations de comportement DISC (Dominance, Influence, Stabilité, Conformité) et motivations WPMOT (Connaissance, Utilité, Environnement, Aide, Pouvoir, Principes).

JOUR 1

- Développement de la posture de manager coach : compréhension de l'approche coaching, méthode, techniques et outils du manager coach
- Mise en situation à travers des exemples et cas pratiques
- Sens d'une telle démarche dans la réalité professionnelle de l'apprenant

JOUR 2

- Inventaire de personnalité : comportements et leviers de motivation
- Identifier ses besoins et ceux de ses collaborateurs, ses forces et ses limites
- Améliorer ses relations et adapter sa communication
- Les leviers pour gérer les cas de communication difficile
- Les clés pour mettre en œuvre un plan d'actions d'amélioration de la communication dans le contexte de changement

FORMATION INTER-ENTREPRISES

MANAGER COACH

Comment manager au service de la réussite collective ?

Pédagogie

- Mises en situation
- Échanges en groupe, partages d'expérience
- Apports et démonstration théorique
- Production de livrables par le groupe
- Un rapport sur la connaissance de soi avec l'outil Talent Insights (DISC et WPMOT) issu d'un questionnaire amont
- Formateurs-consultants expérimentés issus du monde de l'entreprise

PRE REQUIS : Occuper un poste de manager ou avoir une mission managériale (hiérarchique ou transverse)

EVALUATION : Production de livrables par le groupe, supervisée par les intervenants

Tarifs

2 jours de formation : **1 400 € HT/pers** (frais de pause et déjeuners offerts), prix dégressif à partir de 2 inscrits

Vous souhaitez organiser cette formation eu sein de votre entreprise : **5900 € HT coût pour un groupe de 10 participants** (à ajuster en fonction du nombre de participants)

Informations pratiques

Prochaine session : nous consulter

Lieu : Campus ECAM LaSalle – Lyon 05

Informations et inscriptions: inscription.formation@ecam-expert.fr

Formation accessible aux personnes en situation de handicap : referent-handicap@ecam-expert.fr

Pour aller plus loin (nous consulter) :

- Séance de debrief individuel du rapport Talent Insights : durée 1heure
- Séance(s) de coaching avec un coach certifié : forfait de plusieurs séances à définir en fonction du sujet à travailler.

