

# FORMATION INTER-ENTREPRISES

## Conduire le changement en déployant une démarche d'amélioration continue

*Faire évoluer ses pratiques managériales pour mener concrètement et efficacement le changement au sein des équipes opérationnelles*

*Développer le mode participatif pour favoriser l'implication des équipes et une performance pérenne au service des enjeux de l'entreprise*

### Objectifs

**Cette formation vous permettra de :**

- **Intégrer le lien entre conduite du changement et mise en place d'un système amélioration continue**
- **Clarifier les leviers du manager pour réguler les tensions dans le travail et développer la motivation des équipes**
- **Intégrer les principes de la conduite du changement et les conditions de la réussite d'un changement pérenne**
- **Développer ses compétences de formateur pour favoriser l'acquisition des bonnes pratiques par les équipes**
- **Initier sa feuille de route pour conduire le changement**

### Public

Managers hiérarchiques ou transverses, responsables amélioration continue, animateurs de chantier, chefs d'équipe, managers intermédiaires, équipe dirigeante

**Programme :** 2 jours de formation consécutifs (14 heures)

#### JOUR 1

- Quelles sont les causes de la résistance au changement ?
- Définition du stress professionnel : facteurs de stress et troubles
- Leviers du manager pour réguler le stress dans les équipes
- Motivation des équipes : facteurs de motivation et effets
- Leviers du manager pour créer une équipe engagée
- Expérimenter des pratiques du manager coach (écoute active, feedback, etc.) au travers de cas réels : mise en place de chantiers d'amélioration, d'outils ou de pratiques managériales issues de l'amélioration continue

#### JOUR 2

- Les fondamentaux de la conduite du changement et le lien avec le système d'amélioration continue
- Donner du sens et permettre l'appropriation par les équipes
- Bonnes pratiques de conduite de changement au travers d'un chantier d'amélioration
- Pérenniser les bonnes pratiques au sein des équipes opérationnelles et managériales
- La formation comme un levier du changement : initiation au TWI (Formation opérationnelle au quotidien par le terrain)

# FORMATION INTER-ENTREPRISES

## Conduire le changement en déployant une démarche d'amélioration continue

### Pédagogie

- Formateurs-consultants expérimentés issus du monde de l'entreprise
- Mises en situation et cas concrets.
- Exercice pédagogique, jeux de rôles, cas pratiques.
- Échanges en groupe et partage d'expérience.
- Apports et démonstrations théoriques.
- Production de livrables par le groupe.

**PRE REQUIS :** Occuper un poste de manager ou avoir une mission managériale (hiérarchique ou transverse)

**EVALUATION :** Production de livrables par le groupe, supervisée par les intervenants

### Tarifs

2 jours de formation : **1 260 € HT/pers** (frais de pause et déjeuners offerts), prix dégressif à partir de 2 inscrits, possibilité de session en intra entreprise

### Informations pratiques

#### Prochaine session :

Dates : 1 session par an

Lieu : ECAM Expert, Campus ECAM LaSalle – Lyon 05

Informations et inscriptions: [inscription.formation@ecam-expert.fr](mailto:inscription.formation@ecam-expert.fr)

Formation accessible aux personnes en situation de handicap : [referent-handicap@ecam-expert.fr](mailto:referent-handicap@ecam-expert.fr)

### Jean-Philippe RADIX

*Excellence Opérationnelle, Management, Santé & Performance, coaching terrain et tutorat*



#### Parcours

Ingénieur agro-alimentaire ISARA  
EM Lyon – Direction d'activité  
Ecam Expert – Manager de l'amélioration continue  
10 ans d'Excellence Opérationnelle  
Direction d'unité & Management des équipes  
Expertise dans l'industrie agro-alimentaire

#### Expérience & projets Lean Management

**Collectif entreprises Agro-Alimentaire** - Missions Santé & Performance

**ARKEMA** – Formation au management et à la conduite de changement

**ARAYMOND** – Ingénierie d'une formation à la culture qualité (usine école)

**SIVALBP** – Accompagnement à la mise en place d'une démarche d'amélioration Continue

**BEL (Pologne)** – Formation & accompagnement des équipes aux chantiers Kaizen

**AOSTE** – Lancement d'une démarche amélioration continue avec les équipes de maintenance

**AOSTE** – Direction d'unité (gain de 50% de capacité)