

# FORMATION INTER-ENTREPRISES

## MANAGER COACH

### Comment manager au service de la réussite collective ?

*Faire évoluer son management avec la posture de Manager Coach pour développer, responsabiliser les collaborateurs et constituer une équipe performante.*

*Développer la connaissance de soi et activer les leviers de motivation collectifs pour donner envie de travailler ensemble pour les enjeux de l'entreprise*

#### Objectifs

Cette formation vous permettra de :

- **Comprendre le rôle et la posture du manager coach**
- **Adopter une posture de coach dans les situations appropriées afin de révéler le potentiel de son équipe pour créer de la performance dans un environnement complexe et challengeant**
- **Intégrer la pratique et des outils du coaching dans son approche managériale pour lever les freins, favoriser l'engagement et accompagner les équipes vers l'autonomie**
- **Développer la connaissance de soi en identifiant ses ressources, ses limites et ses besoins**
- **Identifier les leviers de motivation de son équipe pour manager avec plus d'efficacité et faire les liens avec les enjeux de transformation et/ou performance de l'entreprise.**

#### Public

Managers hiérarchiques et transverses, chefs d'équipe, managers intermédiaires, équipe dirigeante

**Programme :** 2 jours de formation consécutifs (14 heures)

#### AVANT LA FORMATION

**Passation du questionnaire DISC et WPMOT** ( ou seul le WPMOT si le disc a été passé récemment) combinant les évaluations de comportement DISC (Dominance, Influence, Stabilité, Conformité) et motivations WPMOT (Connaissance, Utilité, Environnement, Aide, Pouvoir, Principes).

#### JOUR 1

- Développement de la posture de manager coach : compréhension de l'approche coaching, méthode, techniques et outils du manager coach
- Mise en situation à travers des exemples et cas pratiques
- Sens d'une telle démarche dans la réalité professionnelle de l'apprenant

#### JOUR 2

- Inventaire de personnalité : comportements et leviers de motivation
- Identifier ses besoins et ceux de ses collaborateurs, ses forces et ses limites
- Améliorer ses relations et adapter sa communication
- Les leviers pour gérer les cas de communication difficile
- Les clés pour mettre en œuvre un plan d'actions d'amélioration de la communication dans le contexte de changement

# FORMATION INTER-ENTREPRISES

## MANAGER COACH

### Comment manager au service de la réussite collective ?

#### Pédagogie

- Mises en situation
- Échanges en groupe, partages d'expérience
- Apports et démonstration théorique
- Production de livrables par le groupe
- Un rapport sur la connaissance de soi avec l'outil Talent Insights (DISC et WPMOT) issu d'un questionnaire amont
- Formateurs-consultants expérimentés issus du monde de l'entreprise

**PRE REQUIS** : Occuper un poste de manager ou avoir une mission managériale (hiérarchique ou transverse)

**EVALUATION** : Production de livrables par le groupe, supervisée par les intervenants

#### Tarifs

2 jours de formation : **1 400 € HT/pers** (frais de pause et déjeuners offerts), prix dégressif à partir de 2 inscrits

Vous souhaitez organiser cette formation eu sein de votre entreprise : **5900 € HT coût pour un groupe de 10 participants** (à ajuster en fonction du nombre de participants)

#### Informations pratiques

**Prochaine session :**

Dates : **les 16 et 17 décembre 2025**

Lieu : Campus ECAM LaSalle – Lyon 05

Informations et inscriptions: [inscription.formation@ecam-expert.fr](mailto:inscription.formation@ecam-expert.fr)

Formation accessible aux personnes en situation de handicap : [referent-handicap@ecam-expert.fr](mailto:referent-handicap@ecam-expert.fr)

**Pour aller plus loin (nous consulter) :**

- Séance de debrief individuel du rapport Talent Insights : durée 1heure
- Séance(s) de coaching avec un coach certifié : forfait de plusieurs séances à définir en fonction du sujet à travailler.

