



**alexandre
morand**

COACHING | CONSULTING

charisme oratoire & coaching systémique

PARCOURS

« CHARISME MANAGÉRIAL »

Donner aux managers les moyens d'exercer leur leadership au quotidien

Le leadership qui se voit, s'entend et se suit.

FORMATION • 2 JOURS • 6 À 8 PARTICIPANTS

Alexandre MORAND

Expert en parole de leadership



66 %

**des managers déclarent souffrir
d'une charge de travail excessive***

- Embarquer des équipes plus difficiles à mobiliser.
- Faire accepter des décisions qu'ils n'ont pas toujours choisies.
- Maintenir l'engagement dans des contextes de changement.
- Recadrer sans démotiver.
- Gérer tensions, objections et résistances au quotidien.



On leur demande d'exercer du leadership. Encore faut-il leur donner les moyens de l'incarner.

* Source à confirmer avant diffusion finale.



CHARISME MANAGÉRIAL

Le leadership ne se décrète pas. Il s'incarne.

Pour être suivi, un manager doit être capable de fédérer autour des consignes, mêmes celles qui sont *difficiles à faire accepter*.

INCARNER

son rôle avec crédibilité

EMBARQUER

son équipe autour d'un message

CONVAINCRE

et répondre aux objections

ÉCOUTER

pour maintenir la relation

RECADRER

avec fermeté sans démotiver

FAIRE FACE

aux tensions et aux résistances

Une formation pour passer du statut de manager à l'exercice concret du leadership.



6 COMPÉTENCES POUR EXERCER SON LEADERSHIP AU QUOTIDIEN

4

01 PRENDRE SA PLACE

Incarner son rôle de manager avec présence et crédibilité.

02 MOBILISER

Porter un message clair et créer l'adhésion de son équipe.

03 CONVAINCRE

Argumenter et répondre aux objections, notamment sur les sujets qui fâchent.

04 DIALOGUER

Pratiquer une écoute et un questionnement qui maintient l'engagement.

05 RECADRER

Faire preuve de fermeté sans entrer dans un rapport de force contre-productif.

06 FAIRE FACE AUX TENSIONS

Conduire un entretien ou une réunion difficile en restant clair, stable et constructif.

Deux jours pour travailler ces compétences à partir d'outils *pratico-pratiques* jusqu'à leur mise en œuvre dans des situations concrètes.



PRENDRE SA PLACE. CAPTER L'ATTENTION. EMBARQUER.

La première journée est consacrée à la présence managériale : comment être perçu comme clair, crédible et mobilisateur lorsqu'on s'adresse à son équipe.

PRENDRE SA PLACE

Regard, posture, gestuelle, voix et silence.

CANALISER SON ÉNERGIE

Transformer stress et tension en énergie utile.

CAPTER L'ATTENTION

Développer une présence qui maintient l'attention du collectif.

PORTER UN MESSAGE QUI EMBARQUE

Structurer sa parole, donner du sens et favoriser l'adhésion.

METTRE EN PRATIQUE

Briefs, annonces et prises de parole devant l'équipe.

À l'issue de cette première journée, le manager dispose des fondamentaux pour être vu, entendu... et donner envie d'être suivi !



ÉCOUTER. CONVAINCRE. RECADRER.

La deuxième journée entraîne le manager à maintenir une communication efficace lorsque la relation devient plus exigeante : objection, démotivation, désaccord, recadrage ou tension.

DIALOGUER POUR MIEUX AGIR

Comprendre une situation sans renoncer à sa position de manager.

RÉPONDRE AUX OBJECTIONS

Accueillir l'objection et y répondre sans confrontation stérile.

REMOBILISER

Conduire un entretien avec un collaborateur démotivé.

RECADRER SANS CASSER LA RELATION

Poser une limite claire tout en préservant la relation.

FAIRE FACE AUX TENSIONS

Conduire une réunion sensible et maintenir le collectif centré sur l'objectif.

Le leadership d'un manager ne se mesure pas seulement lorsque tout va bien. Il se révèle dans sa manière de conduire les situations difficiles.



COMPRENDRE. EXPÉRIMENTER. CORRIGER. RECOMMENCER.

Une pédagogie résolument pratique : les participants ne se contentent pas de découvrir des techniques : ils les expérimentent à travers un ***processus de répétition soutenue*** jusqu'à pouvoir les mobiliser dans leurs situations professionnelles.

1

DIAGNOSTIQUER

Identifier ses points d'appui et ses axes de progression.

2

EXPÉRIMENTER

Mettre chaque technique immédiatement en pratique.

3

SE CONFRONTER AU RÉEL

Reproduire briefs, annonces, objections, recadrages et réunions sensibles.

4

ANALYSER & CORRIGER

Recevoir un retour précis et individualisé.

5

RECOMMENCER

Rejouer pour transformer la compréhension en compétence.

L'objectif n'est pas de multiplier les techniques vues en formation, mais les compétences réellement transférables sur le terrain.



ALEXANDRE MORAND

Expert en parole de leadership

20+ ans de pratique de la scène et de la prise de parole

2 000+ dirigeants et managers formés

UNE PÉDAGOGIE DE L'ENTRAÎNEMENT

Une technique comprise n'est pas encore une compétence acquise : pratiquer, être corrigé, recommencer.

Metteur en scène et comédien de formation, j'ai développé une approche du leadership nourrie à la fois par les lois de la scène (présence, regard, corps, voix, attention portée au public), les sciences de la communication et le coaching.

Des outils faciles d'utilisation, au service d'un leadership concret, quotidien et directement observable.



**alexandre
morand**

COACHING | CONSULTING

charisme oratoire & coaching systémique

ET SI NOUS PARTIONS DE VOS MANAGERS ?



ÉCHANGER SUR VOS ENJEUX MANAGÉRIAUX

Avant toute intervention,
un échange personnalisé permet d'identifier les situations
dans lesquelles vos managers sont aujourd'hui le plus
exposés afin d'**ajuster** *sur mesure*
le programme de formation.

Alexandre MORAND • Expert en parole de leadership
amorand@amcc.contact • 06 63 79 98 03

CHARISME MANAGÉRIAL • 2 jours • 6 à 8 participants