

Queridas Empresas B,

Seguimos inspirados pela resiliência e interdependência em tempos incertos.

Agradecemos por tudo o que vocês estão fazendo para enfrentar esta crise como indivíduos, como comunidade e como empresas.

Nas últimas semanas, vimos grandes empresas adotando uma série de ações, que se assemelham com os **valores de uma Empresa B**, em resposta à pandemia do COVID-19. As empresas colocaram os trabalhadores em primeiro lugar. **Diversas ações que colocam as pessoas, e não os acionistas, em primeiro lugar.**

É como se da noite para o dia, as empresas estivessem adotando os princípios pelos quais você, como líder B, vive e respira todos os dias. E, embora essas mudanças sejam promissoras, elas são um band-aid sobre os desafios sistêmicos que continuarão a existir, se não **garantirmos que as mudanças sejam aplicadas de forma significativa e equitativa.**

“Acho que essa crise cria uma oportunidade, porque deixa claro que não construímos um sistema econômico resiliente. Esta é uma oportunidade para nos concentrarmos em como as empresas e o governo desempenham um papel na construção de um sistema econômico mais resiliente para a próxima crise.” - disse Andrew Kassoy, Co-fundador do B Lab, em artigos para o [Financial Times](#), [Business Insider](#), e [Fast Company](#).

Para que as mudanças sejam duradouras é necessário liderança, e que essa comunidade estabeleça **padrões elevados, continuando a ultrapassar os limites e causando impactos positivos todos os dias.** Isso também exige resiliência, e por isso estamos construindo, em parceria com Capitalismo Consciente, e apoiados por especialistas como Din4mo Ventures e Trê Investindo com Causa, **um fundo que visa apoiar empreendedores de pequenas e médias empresas** (mais informações abaixo).

Somos gratos por sua liderança e, agora, mais do que nunca, é fundamental nos manter unidos. **Vamos refletir, atuar com empatia e, sobretudo, cuidar de nossa sociedade.**

Estamos junt@s!

Equipe Sistema B Brasil