

～インド派遣・プロフェッショナル～

勤務環境

- ・AsiaWise Professionals のメンバーファームである Wadhwa Law Offices へ「コンサルタント」として派遣
- ・日本から単身で赴任する場合、事務所にて住居を用意します。費用は自己負担となりますが、朝晩の食事も準備してもらえます。家族随伴の場合は、一定金額の住宅補助が出ます。
- ・PC 貸与
- ・インドの労働ビザは AsiaWise Professionals にて対応。
- ・日本採用の場合は、予防接種費用および海外駐在者保険を AsiaWise Professionals にて負担。
- ・オフィスと自宅、クライアントとオフィスの間の移動は事務所費用負担にて Uber・借上げ自動車などを利用します。借上げ自動車の可否については職種に応じて必要性を判断します。
- ・日本から派遣される場合の航空券代（エコノミー）に加え、年一回の日本・インド間往復航空券代（エコノミー）は事務所負担。年一回以上帰国することもできますが、その場合の航空券代は自己負担。
- ・日本時間 12:00～（インド時間 8:30～）の Daily Meeting への参加は必須ですが、パートナーの了解を取れば業務に支障がない限り勤務時間を比較的自由に調整できます。
- *一定程度の期間（目安は 1～2 年）の派遣ののち、日本国内勤務（完全リモート）に移行する道もあります。
- *既にインドに在住している方も応募可能です（優遇します）。ただし、現地採用となるため、上記と一部条件が異なります（なお、雇用ビザは AsiaWise Professionals 側で手配します）。詳細はお問い合わせください。

仕事内容

・クライアントである日本企業の意図をくみ取りつつ、インド人弁護士とともに協働し、インド進出案件、インド企業法務案件、インド紛争案件等のコンサルティング・コーディネーター・サポートをしていただきます。最初は日程調整や伝達事項の調整、コーディネーション、リサーチなどが主な業務となりますが、経験を積むうちに、クライアントの言葉をそのまま翻訳して伝えるのではなく、AsiaWise Professionals における知見を基に、クライアントの本来の意図を把握し、今後起こりうる事態、タイムライン、場合によってはインド人弁護士の回答内容を想定したうえで、インド人弁護士と適切にコミュニケーションを図ることで、クライアントの満足に貢献していくことができるようになります。他のファームではなかなか得にくい、かつ、海外進出をしている日系企業のニーズが非常に高い経験を積むことができます。

- ・インドにおいて日系企業訪問、セミナー開催をはじめとしたマーケティングをしていただきます (AsiaWise Professionals 主催の勉強会におけるスピーカーなども含む)
- ・インド以外の国における法律業務のサポートをしていただく場合もあります (たとえば、インド進出とタイ進出の比較のレポート作成のサポートなど)。

応募要件

- ・弁護士資格は必ずしも必要ではありません。ただし、弁護士資格保有者 (国籍を問わない)、ロースクール卒業生、企業の法務部又はパラリーガル経験者、コンサル・プロフェッショナルファーム出身者等は優遇。
 - ・(法務業務関連経験が 4 年以下の場合) 海外在住経験・留学経験など、何らかの海外とのつながりをお持ちの方。英語力を証明するもの (TOEFL・IELTS の点数、または英語で作成したレポート等) を応募の際に添付してください。
 - ・(法務業務関連経験が 5 年以上の場合) 現時点における海外とのつながりは不問。英語についてはヤル気があれば OK です。
 - ・「アジアの日系企業サポート」という専門性を備えた弁護士・パラリーガル、または、海外進出コンサルタントを目指す方
 - ・「国境、職域、自分の限界を超えて国際展開する日本企業に最適な解決を導く」という AsiaWise Professionals の理念に共感していただける方
- * 法務関連の業務に関する経験年数は問いません。 **法務関連業務が未経験の若手也大歓迎**です。

積極的なご応募お待ちしております。

2025 年 10 月 AsiaWise Professionals