

DÉVELOPPER UN COLLECTIF PERFORMANT



INTER

- Durée** : 3 jours (soit 21h) – avec inter-sessions
- Tarif** : à partir de 1 260 € net par participant (non assujetti à la TVA)
- Lieu** : au sein de votre établissement
- Dates** : en fonction de vos disponibilités

INTRA

- Nous contacter : 06 67 85 51 41

Cette formation vise à renforcer la cohésion et l'efficacité d'une équipe en développant des modes de collaboration, de communication et de responsabilité partagée au service de la performance collective.



OBJECTIFS

Avec notre formation « développer un collectif performant », vous atteindrez les objectifs suivants :

- Renforcer leur posture de leader pour mobiliser durablement leurs équipes.
- Développer une communication managériale claire, impactante et constructive.
- Adapter leurs pratiques managériales dans des contextes de changement et d'incertitude.
- Structurer et piloter des actions concrètes visant à améliorer la performance collective.
- Retrouver un collectif performant



COMPÉTENCES VISÉES

- Adopter une posture managériale affirmée et adaptée aux situations rencontrées.
- Communiquer avec clarté, assertivité et efficacité auprès de ses collaborateurs.
- Mobiliser, responsabiliser et valoriser les membres de l'équipe.
- Mettre en œuvre un plan d'actions managérial structuré au service de la dynamique collective.



PUBLIC

Tout collaborateur qui exerce des missions de managers, responsables d'équipe, chefs de service, encadrants de proximité, responsables RH souhaitant renforcer la cohésion et la performance de leurs équipes.

Prérequis : Aucuns.

Accessibilité : Formation ouverte aux personnes en situation de handicap.

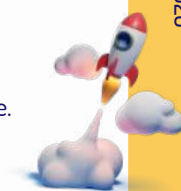
Délais d'accès : L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode financement.



PROGRAMME

Asseoir sa posture de leader et sa communication

- Clarifier son rôle et son positionnement en tant que leader au sein de l'équipe.
- Identifier les leviers d'influence et de crédibilité managériale.
- Travailler sa prise de parole pour gagner en impact et en efficacité au quotidien.
- Développer une communication managériale assertive.
- S'approprier les fondamentaux de la questionologie : poser des questions pertinentes pour développer l'intelligence collective.



Mobiliser et motiver pour renforcer la performance collective

- Comprendre les mécanismes de motivation et d'engagement des collaborateurs.
- Utiliser la délégation comme levier de responsabilisation, de reconnaissance et de développement des compétences.
- Adapter son management face à des collaborateurs en difficulté ou en manque d'engagement.
- Formuler des remarques et feedbacks constructifs, même dans des situations délicates.
- Favoriser une relation managériale équilibrée, basée sur la confiance et la coopération.

Manager la performance collective dans un environnement en évolution

- Intégrer l'agilité managériale pour accompagner le changement et l'incertitude.
- Ajuster ses pratiques face aux évolutions organisationnelles et aux attentes des équipes.
- Adopter un positionnement managérial adapté dans les situations de tension ou de désaccord (approche introductive à la gestion des conflits).
- Définir, structurer et prioriser un plan d'actions managérial individuel et collectif.
- Mettre en place des indicateurs de suivi pour pérenniser la dynamique de performance du collectif.



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le formateur apporte non seulement des notions théoriques mais également un accompagnement des stagiaires vers l'acquisition des compétences et leur validation par la pratique.

De ce fait, le déroulement des formations inclut des travaux : en sous-groupes, de préparation d'exposés, de mises en situation, des exercices d'application, des ateliers de travail.



VALIDATION ET CERTIFICATION

Un positionnement est réalisé en début de formation.

A l'issue de la formation, les acquis de connaissances du participant seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM – quizz – mise en situation ...).

Une attestation de fin de formation pourra être remise au stagiaire à l'issue de la formation à la demande du prescripteur.



POINTS FORTS

Un intervenant expérimenté dans le management d'équipe et de projet

Un intervenant formé et certifié au coaching individuel, collectif et d'organisation.



COMMENTAIRES/ REMARQUES

[illegible]