

介護職員処遇改善・特定処遇改善情報公開

ここでは社会福祉法人こうのとりの福祉会の介護職員処遇改善・特定処遇改善の取得状況の公開、職場環境改善等の取り組みについて紹介しています。

介護職員処遇改善・特定処遇改善の取得状況

□介護職員処遇改善加算Ⅰ

- ・ 福富の郷
- ・ 福富の郷ショートステイ

□介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ

- ・ 福富の郷
- ・ 福富の郷ショートステイ

キャリアパス・職場環境の改善策の紹介

□キャリアパス要件Ⅰ

- ・ 介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定める。
- ・ 職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
- ・ 就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。

□キャリアパス要件Ⅱ

- ・ 資格取得のための支援の実施
→全介護職員が参加できるよう、シフトの調整や研修会の日数を複数日設定しています。

□キャリアパス要件Ⅲ

- ・ 経験に応じて昇給する仕組みがあります。
- ・ 一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組みがあります。

職場環境等要件についてご紹介

□資質の向上

- ・ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）

□労働環境・処遇の改善

- ・ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス情報提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化。
- ・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器導入。

□その他

- ・中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）
- ・非正規職員から正規職員への転換