

Program FE dla Rozwoju Społecznego 2021-2027

wsparcie realizacji polityki społecznej
w obszarach integracji społecznej,
usług społecznych i ekonomii społecznej

- * autentycznie przyjazne i progresywnie mierzalne integrowanie grup społecznych, ze szczególną dbałością o postępową integrację wewnątrz najmniejszej komórki społecznej, którą stanowi rodzina, w oparciu o najbardziej efektywne i korzystne dla tak dla jednostki, jak i dla zespołu osób, psychologicznie strategie
- * projektowe i angażujące poprzez atrakcyjną formułę treningi w edukacji i nauce w tym zakresie wraz ze strategiczną weryfikacją czerpanych kompetencji w praktyce
- * skrupulatna i totalna najwyższa dbałość przyjazna ogólnospołeczna o STUPROCENTOWE POSZANOWANIE, RESPEKTOWANIE I ROZUMIENIE ODMIENNOŚCI każdej bez wyjątku osoby ludzkiej
- * niepozostawianie bez potrzebnego wsparcia społecznego kogokolwiek, bez względu na sytuację wyjściową osoby

zwiększenie dostępu do opieki nad najmłodszymi dziećmi

- Regularne wspieranie par i osób w pojedynkę wychowujących dzieci z zastosowaniem nowoczesnych narzędzi psychologicznych oraz technologicznych na drodze konsultacji i weryfikacji poziomu zadowolenia
- Wsparcie pilotażowe przygotowujące do rodzicielstwa
- Wyjątkowo staranne wsparcie od momentu poczęcia i w pierwszych latach życia dzieci, umożliwienie rodzicom i opiekunkom dopasowanej do indywidualnych potrzeb systematycznej regeneracji sił poprzez dopasowany relaks, np. kulturalny, sportowy, sen itd., zarówno indywidualny, jak i partnerski, bądź inny rodzinny i towarzyski
- **OBLIGATORYJNY DOSTĘP** do opieki żłobkowej i przedszkolnej **DLA BEZWZGLĘNIE KAŻDEGO RODZICA / OPIEKUNA** z zapotrzebowaniem na tę formę opieki

zwiększenie jakości usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia

- Autentyczne nowoczesne i atrakcyjne angażowanie jednostek społecznych – zwłaszcza tych pozbawionych szerszej inicjatywy i oraz wsparcia, a odpowiedzialnych za utrzymanie rodziny, w tym dzieci - w trening, pozyskiwanie oraz oferowanie indywid./ zespoł. umiejętności branżowych
- Rzeczywiste czerpanie przez społecz. z indywidual. twórczych i wykonaw. zasobów jednostki, adekwatne do jej wszechstronnych predyspozycji, kompetencji, kwalifikacji, poziomu zaangażowania społecznego oraz holistyczne czerpanie z atutuów pozyskanych w procesie kształcenia (PROMOCJA ZDOLNYCH ZAANGAŻOWANYCH)
- Nauka najbardziej efektywnych metod pracy, umiejętności radzenia sobie z „branżowymi” emocjami i ze stresem oraz starannego zabiegania o umiejętność stosowania zasad porozumienia bez przemocy i podajmowania działań w obronie jakości procesu pracy oraz dbałości o prawa pracownicze, w tym kondycję pracownika i pracodawcy