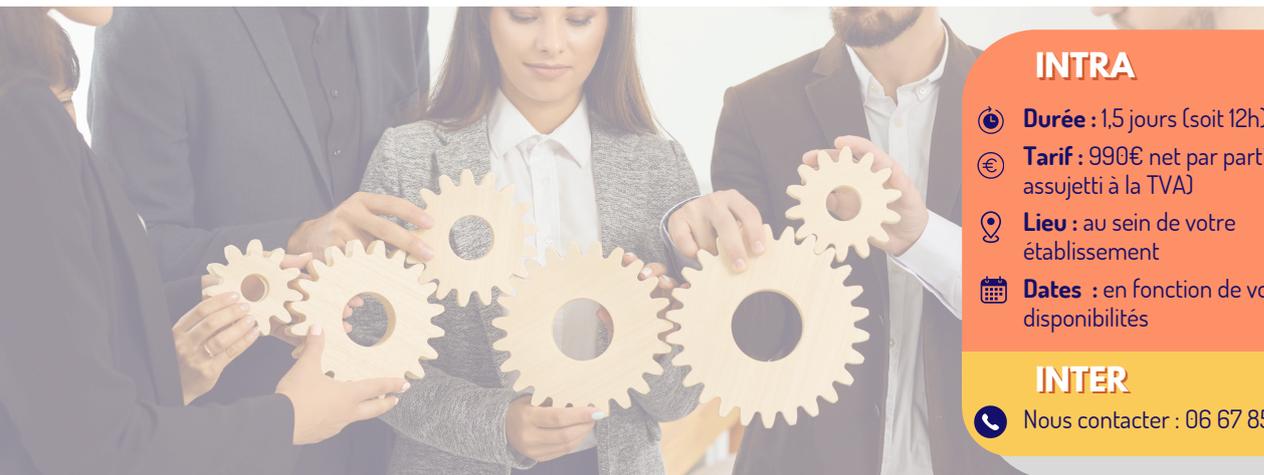


MANAGEMENT DES ÉQUIPES ET DES PROJETS



INTRA

- Durée** : 1,5 jours (soit 12h)
- Tarif** : 990€ net par participant (non assujetti à la TVA)
- Lieu** : au sein de votre établissement
- Dates** : en fonction de vos disponibilités

INTER

- Nous contacter : 06 67 85 51 41

Renforcer sa posture de manager dans les différents contextes



OBJECTIFS

Avec notre formation management des équipes et des projets, vous atteindrez les objectifs suivants :

- Renforcer sa posture de manager au sein de son environnement
- Savoir négocier pour désamorcer les situations complexes, conflictuelles
- Faire adhérer en période de changement
- Motiver son équipe à coopérer



COMPÉTENCES VISÉES

- Mettre en œuvre un management opérationnel efficace
- Comprendre son propre fonctionnement pour mieux engager ses collaborateurs
- Aborder et gérer les situations managériales au sein d'un collectif
- Préparer, animer et garantir le suivi des points de rencontres



PUBLIC

Tout collaborateur qui exerce des missions de management d'équipe et souhaitant se perfectionner dans sa pratique journalière.

Prérequis : Exercer une fonction de manager ou avoir exercé cette fonction dans son parcours professionnel.

Accessibilité : Formation ouverte aux personnes en situation de handicap

Délais d'accès : L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode financement.



PROGRAMME

Renforcer sa posture de manager au sein de son collectif

- Apprendre à se connaître
- Préparer sa prise de fonction managériale et développer sa posture de manager
- Adapter son style de management au profil de son équipe
- Comprendre et intégrer les différents leviers de motivation, les niveaux d'engagement



Savoir exploiter son retour d'expériences pour motiver et engager ses collaborateurs au juste niveau

- Partager et collecter les expériences managériales – Tops, Flops, les clés de ma réussite
- Motiver son équipe
- Se positionner en tant que leader au sein de son collectif

Maitriser des outils et sa communication dans les situations managériales

- Présentation de quelques outils (CNV, OSBD, triangle de Karpman)
- Utiliser les points de rencontre individuel et collectif comme outil de management
- Adapter sa communication et la maîtrise de soi en situation managériale
- Définir et mettre en œuvre son plan d'actions



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le formateur apporte non seulement des notions théoriques mais également un accompagnement des stagiaires vers l'acquisition des compétences et leur validation par la pratique.

De ce fait, le déroulement des formations inclut des travaux : en sous-groupes, de préparation d'exposés, de mises en situation, des exercices d'application, des ateliers de travail.



VALIDATION ET CERTIFICATION

Un positionnement est réalisé en début de formation.

A l'issue de la formation, les acquis de connaissances du participant seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM – quizz – mise en situation ...).

Une attestation de fin de formation pourra être remise au stagiaire à l'issue de la formation à la demande du prescripteur.



POINTS FORTS

Un intervenant expérimenté dans le management d'équipe et de projet

Un intervenant formé et certifié au coaching individuel, collectif et d'organisation.



COMMENTAIRES/ REMARQUES

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

