NextHRM

Training duurzame inzetbaarheid voor leidinggevenden

Een wendbare organisatie met duurzaam inzetbare medewerkers

Een wendbare organisatie en duurzaam inzetbare medewerkers kennen geen eindstadium. De wereld om ons heen verandert voortdurend en snel. Ons daaraan aanpassen én daar pro-actief op inspelen zijn eigenschappen waar mens en organisatie niet meer zonder kunnen. Deze training biedt jou als leidinggevende een helder kader om deze wendbaarheid en duurzame inzetbaarheid voor jouw organisatie, afdeling, team, medewerkers én voor jezelf continue te ontwikkelen.

Doelgroep
Leidinggevenden die verantwoordelijk zijn voor een team, afdeling of (deel van) een organisatie en die worden geconfronteerd met de uitdaging om hun organisatie toe te rusten op voortdurende veranderingen.

Programma (5 dagdelen verspreid over 6 weken)
Je gaat het geleerde direct toepassen op jouw organisatie/afdeling/team, je medewerkers en jezelf. Daarbij oefenen we in het toepassen van effectieve manieren om vanuit jouw persoonlijke kracht je medewerkers uit te nodigen om hun duurzame inzetbaarheid te ontwikkelen en versterken.

Blok 1: Wendbaarheid van de organisatie & Duurzame inzetbaarheid van de medewerkers

- Samenhang tussen wendbare organisatie & duurzaam inzetbare medewerker.
- Wat zijn de kenmerken van een wendbare organisatie?
- In welke mate moet jouw eigen organisatie wendbaar zijn en op welke aspecten?
- Welke wendbaarheid wordt van jouw afdeling/team verwacht?
- Hoe kunt jij hier vanuit jouw rol en afdeling/team aan bijdragen?

Als onderdeel van dit blok schrijft elke deelnemer een reflectie op de wendbaarheid van de eigen organisatie.

- *Blok 2: Hoe staat het met jouw eigen duurzame inzetbaarheid?* Inzicht in wat duurzame inzetbaarheid is. Meting van jouw eigen duurzame inzetbaarheid.
- Inzicht in de verschillende dimensies en onderliggende factoren van duurzame inzetbaarheid.
- Welke aspecten van duurzame inzetbaarheid kunt jij zelf beïnvloeden en bij welke aspecten heb je anderen nodig?
- Welke aspecten van jouw duurzame inzetbaarheid wil je verbeteren en hoe denk je dat te doen?

Onderdeel van dit blok is een persoonlijke rapportage over de eigen duurzame inzetbaarheid van de deelnemer.

NextHRM

Blok 3: Hoe draag je bij aan het vergroten van de duurzame inzetbaarheid van jouw medewerkers?

- Analyse van de aanwezige en gewenste mate van duurzame inzetbaarheid van uw team/afdeling.
- Welke dimensies van duurzame inzetbaarheid dragen wezenlijk bij aan de wendbaarheid van uw team/afdeling?
- Welke manieren van omgaan met elkaar zijn effectief om jouw medewerkers in beweging te krijgen en hun duurzame inzetbaarheid te ontwikkelen?
- Hoe integreer jij de behoefte aan wendbaarheid, duurzame inzetbaarheid en jouw eigen stijl van opereren optimaal?

Wat levert deze workshop jou op?

- Inzicht in de samenhang tussen de mate van wendbaarheid van een organisatie en de mate van duurzame inzetbaarheid van de medewerkers.
- Inzicht in hoe het met jouw eigen duurzame inzetbaarheid is gesteld en hoe je deze kunt ontwikkelen en versterken.
- Inzicht in de mate van wendbaarheid die van jouw team/afdeling/organisatie wordt verlangd.
- Handvaten hoe jij in jouw eigen stijl de duurzame inzetbaarheid van jouw medewerkers kunt helpen ontwikkelen en versterken.

Duur

De training neemt 5 dagdelen verspreid over 6 weken in beslag. De tijd tussen de trainingsdagen benut je om opdrachten gericht op jouw eigen organisatie, afdeling/team uit te voeren. Hierdoor pas je de nieuwe inzichten direct toe op de eigen organisatie. Tussentijds zijn de trainers beschikbaar voor ondersteuning.

Data:

Tijden: 09.30 – 13.30 uur

Locatie:

Kosten: € 1.995,-- excl. BTW, inclusief locatie, catering, hand-outs en online test.

Deze workshop kan ook incompany worden gegeven. Wilt u hier meer over weten? Neemt u dan contact met ons op.

www.nexthrm.nl