



cuidadoria

muitos dizem que estamos numa era de transição
mas acreditamos que estamos numa **transição de eras...**

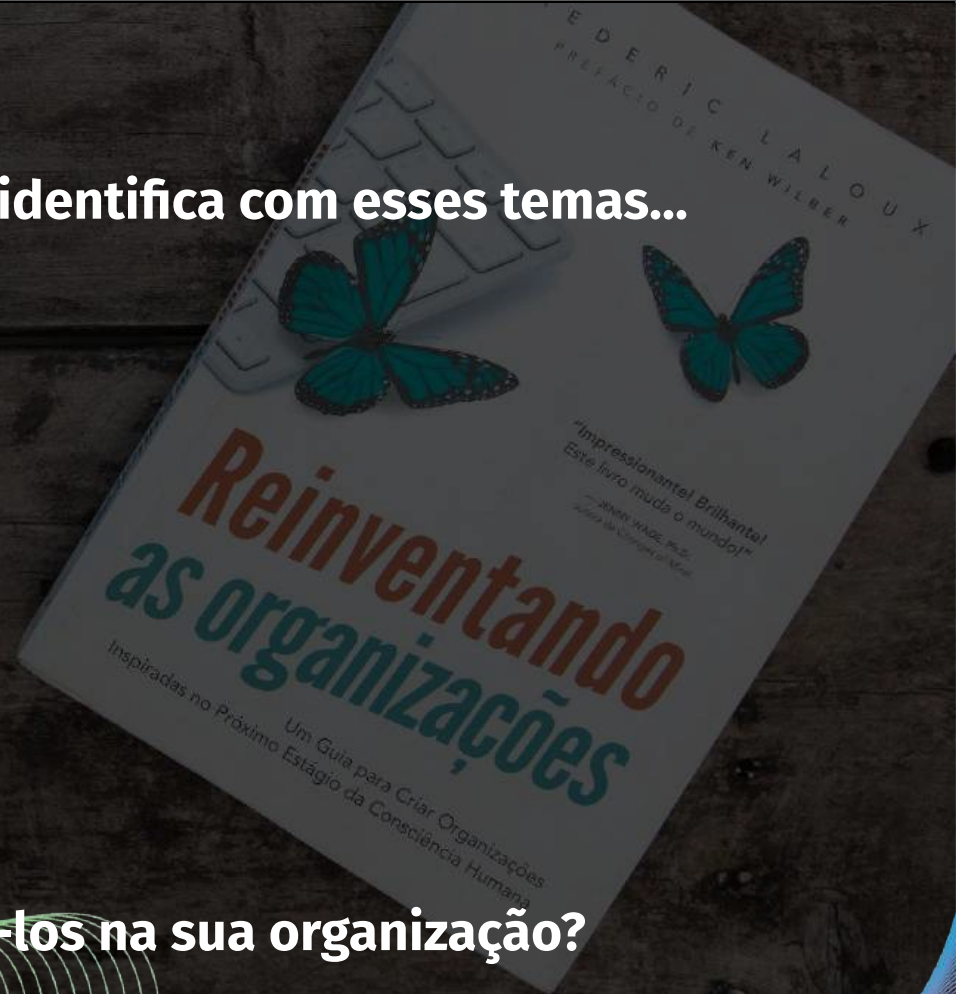
da competição para a colaboração
do controle para a confiança
da concentração de poder para a distribuição de poder
do unilateralismo para o multilateralismo
do neoliberalismo para a economia do cuidar

você está preparado(a) para liderar o futuro que emerge?

você é um líder visionário que se identifica com esses temas...

Empresas que Curam
Teoria U **Propósito**
Reinventando
as Organizações
Comunicação Não-Violenta
Colaboração
Inner Development Goals
Regeneração

... e deseja aprender como aplicá-los na sua organização?



The background is a solid teal color. On the left side, there are several wavy, overlapping lines that create a sense of movement and depth. These lines are composed of many thin, parallel teal lines. In the lower right quadrant, there is a grid-like pattern of thin teal lines that also follows the wavy, undulating path of the other lines. The overall effect is a modern, digital, and fluid aesthetic.

reinvente sua forma de liderar

desenvolva seu potencial para liderar equipes mais humanas, ágeis, colaborativas e inovadoras para transformar organizações em agentes de impacto



JORNADA DE
LIDERANÇA
EVOLUTIVA

2025



se você se sente...

- sobrecarregado(a) e sem clareza de propósito;
- enfrentando desafios ao envolver e engajar equipes;
- lidando com dificuldades em comunicação e estruturas hierárquicas rígidas;
- questionando dos modelos de gestão tradicionais e as dinâmicas do teatro corporativo;
- explorando caminhos em direção a modelos de gestão mais humanizados e autênticos



e busca ser um(a) líder...

- que inspira pessoas pelo exemplo e vive seus valores;
- conectado(a) com seu propósito;
- que se comunica de forma empática e com escuta ativa;
- com confiança para propor e implementar novos modelos de gestão;
- que facilita a colaboração com ferramentas e práticas inovadoras



a jornada de liderança evolutiva é para você

que busca destravar seu potencial para liderar equipes mais humanas, ágeis, colaborativas e inovadoras para transformar organizações em agentes de impacto



01

perceber e responder com agilidade ao que o mundo pede de sua organização, a cada momento!

02

criar ambientes de confiança, que convidem a equipe a muito mais autonomia e criatividade!

03

implementar ferramentas de gestão participativa, orientadas por propósito, valores e resultados coletivos!

04

gerir equipes e projetos com resultados que emergem pela inteligência coletiva e ação colaborativa!



2025

resultados esperados

- Maior satisfação e realização profissional alinhando trabalho com propósito e valores
- Reduzir o estresse e o esgotamento com práticas de autocuidado e equilíbrio
- Sentir-se seguro nas decisões e ações, expressando ideias e opiniões de forma clara e autêntica
- Melhorar a capacidade de se comunicar de forma eficaz e empática, construindo ambientes mais colaborativos
- Manter-se atualizado com últimas tendências e tecnologias, desenvolvendo habilidades que permitam enfrentar os desafios do futuro
- Criar um ambiente de trabalho onde os colaboradores se sintam valorizados, respeitados e inspirados a dar o seu melhor
- Aumentar a eficiência, a produtividade e a rentabilidade da organização, através de uma liderança mais eficaz e de equipes mais engajadas.

o que os participantes dizem sobre a cuidadoria



“Fiz o curso de Liderança Evolutiva na cuidadoria num momento em que eu me sentia desconectado dos modelos tradicionais de liderança. Isso me incomodava muito!

Eu buscava uma estrutura perfeita para formar líderes, mas o curso me mostrou que não se trata de seguir uma fórmula pronta. Trata-se de olhar com mais autenticidade para os desafios e confiar na nossa própria capacidade de conduzir com consciência.

Essa virada de chave me deu segurança para atuar com mais clareza e confiança. Hoje, a minha mensagem tem sido recebida de forma mais impactante, e meu trabalho alcança resultados mais reais. Sou muito grato à cuidadoria por me ajudar a abrir uma nova porta e enxergar um novo caminho.”

Leandro Trindade, Facilitador de Liderança BPL Gestão e Desenvolvimento

o que os participantes dizem sobre a cuidadoria



“A Formação de Líderes foi uma experiência única.

Além dos conteúdos excelentes, as interações e vivências on-line superaram minhas expectativas!

Outro ponto de grande valor foi a diversidade do público. Tive oportunidade de interagir e conhecer pessoas com experiências diferentes das minhas e que certamente somaram para o meu desenvolvimento.”

Daniela Sudano. Superintendente de Auditoria do Itaú

o que os participantes dizem sobre a cuidadoria



“A Formação de Líderes Evolutivos contribuiu para uma maior percepção da minha própria jornada e do reconhecimento mais profundo dos três pilares: propósito evolutivo. Nos times que eu lidero hoje consigo perceber o meu papel de despertar o propósito evolutivo do grupo e do que está emergindo. Foi interessante ver tudo isso em um novo formato de aula, quebrar o formato linear de powerpoint. Enxergar aspectos não formais no aprendizado, mais vivenciais.”

Pablo Carvalho, Innovation Partner na Claro e cuida da formação de Gestores Integrais de Projetos

o que os participantes dizem sobre a cuidadoria



“Foi um divisor de águas na minha vida. quando busquei inicialmente esta formação tinha como foco o desenvolvimento da minha carreira, mas é surpreendente a mudança de mindset e elevação do nível de consciência que o curso proporciona. hoje posso trocar experiências com profissionais de todo o brasil. Aliás, a rede de especialistas da cuidadoria é incrível. Uma sacada muito bacana é o acesso ao conteúdo antecipado, que te permite estudar e tirar dúvidas durante as aulas. as práticas via zoom te tiram da zona de conforto e o projeto realmente faz com que você aplique o conhecimento teórico adquirido na sua vida.”

Fabiano Benzaquen, gerente de rh do Programa Feedback

o que os participantes dizem sobre a cuidadoria



“Na minha vida teve gosto de mudança, com aroma de presença, pitadas de amor, transformação, e recheio de integralidade, consciência, relações, comunicação e VIDA! Uma nova Débora vem se abrindo para um mundo novo, mais segura no papel de mulher e buscando ser uma líder que facilita os seus processos e os do próximo, que deseja manter o olhar e o coração de uma criança, e que acredita em um mundo mais humano. Permitam-se viver essa experiência!”

**Débora Neves, coordenadora de operações na
Teltec Solutions**

o que os participantes dizem sobre a cuidadoria



“A jornada de liderança evolutiva me proporcionou um novo olhar para a liderança, para além de uma abordagem teórica, trouxe um espaço de experimentação e conexões valiosas criando uma forte rede de apoio, onde os pilares de integralidade, autogestão e propósito evolutivo foram vividos na prática (e continuam reverberando) e ampliaram o meu repertório de intervenção e facilitação partindo do contexto, da escuta ativa, da liderança adaptativa e regenerativa que é imprescindível para lidar com a complexidade de mundo que vivemos.”

Jovaneide Polon,
Consultora de Desenvolvimento Humano



**em que
somos únicos**

somos pioneiros na reinvenção das organizações no Brasil

Desde 2016, desenvolvemos líderes e organizações com metodologia própria baseada nos princípios das organizações evolutivas-Teal.

Mais de 1000 líderes já passaram por nossos processos de aprendizagem que combinam conteúdos disruptivos e experiências de aprendizagem ativas.

alguns de nossos clientes

 **ACTEGA**



Pacto Global
Rede Brasil



CAU/BR
Conselho de Arquitetura
e Urbanismo do Brasil


supermercado
Nordestão

CAIXA



Grupo **Fleury**

Itaú



Social Bank
Mais simples. Mais humano.



hotmart



AngloAmerican

**Itaú
cultural**

COPASTUR



SEBRAE

natura & co

AVON  **natura**  **THE BODY SHOP**  **Aesop**



**Boehringer
Ingelheim**

 **VALOR REAL**
Tradição em Construir Sonhos



corall



MSD



**LSG
Sky Chefs**



diferente.ag



2025

o que vou aprender?

habilidades e competências desenvolvidas na formação

A

propósito evolutivo

- percepção da organização como um sistema vivo;
- agilidade;
- liderança adaptativa;
- respostas ágeis e coerentes em tomadas de decisão;
- presença;
- escuta profunda;
- trânsito tranquilo na complexidade;
- observação da natureza como inspiração para a gestão;

B

integralidade

- flexibilidade;
- adaptabilidade;
- gestão emocional;
- comunicação autêntica e efetiva;
- reconhecimento de motivações internas, limitações e potencialidades
- acolhimento da diversidade;
- vulnerabilidade;
- autoconfiança e confiança;
- empatia.

C

autogestão

- liderança facilitadora;
- práticas para a segurança psicológica;
- práticas de gestão colaborativa;
- autogestão;
- autocuidado e equilíbrio vida-trabalho;
- motivação intrínseca;
- gestão de equipes inovadoras;
- cultura organizacional e autogestão

como será a jornada

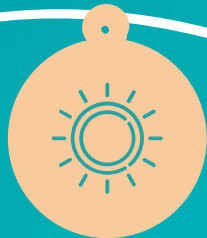
Preparando o Terreno da
Liderança Evolutiva

Etapa 1



Boas-Vindas

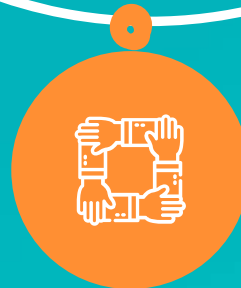
Propósito Evolutivo
Etapa 2



Integralidade
Etapa 3



Autogestão
Etapa 4



**Transforma-
matura**



Sustentação





2025

como funciona

humano + tech + conteúdo + mão na massa



8 sessões ao vivo

semanais
quartas-feiras das 19 às 22h

**foco no aprendizado
experencial e
desenvolvimento
de habilidades**



projeto evolutivo

traga um desafio relativo ao
seu trabalho,
autodesenvolvimento,
empreendimento ou iniciativa
para desenvolver durante a
jornada



mentorias coletivas

encontros mensais da
comunidade de líderes
evolutivos para apoiar a
conclusão e implementação do
projeto a partir da inteligência
coletiva.

**participação gratuita
por 1 ano**

quero participar da jornada

2025

como funciona

humano + tech + conteúdo + mão na massa



em um ambiente de aprendizagem experiencial cuidadosamente pensado, o líder terá a oportunidade de aplicar as habilidades de liderança desenvolvidas a cada módulo.



+

conteúdo disponível na plataforma

para você assistir do computador ou app no tablet ou smartphone



12

meses de mentorias coletivas grátis

quero participar da jornada



Etapa 1

Preparando o Terreno da Liderança Evolutiva

sessão 1

novo mundo, novo líder

o que o mundo pede do líder?

objetivo: contextualizar os líderes e gestores de hoje

tópicos abordados:

- Novos modelos de gestão baseados em Autogestão, Integralidade e Propósito Evolutivo
- A jornada da transformação organizacional, transformação digital
- A urgência da Inteligência Artificial
- Desafios da sustentabilidade organizacional e modelos de impacto





Etapa 2

Propósito Evolutivo

sessão 2

autoconhecimento e propósito
que líder sou eu?

objetivo: aprofundar a consciência sobre si mesmo(a)

tópicos abordados:

- Desenvolvimento contínuo de inteligência emocional e inteligência de liderança
- Ferramentas e práticas para desenvolver maior autoconsciência
- Líderes Evolutivos e os novos paradigmas de liderança
- Mapeamento de perfil de liderança - do líder fazedor ao facilitador





Etapa 2

Propósito Evolutivo

sessão 3

propósito evolutivo: perceber e responder

como perceber e responder a desafios complexos?

objetivo: Desenvolver o pensamento sistêmico e a capacidade lidar com desafios complexos

tópicos abordados:

- Propósito Evolutivo - Perceber e Responder
- Práticas de Mudança e liderança Adaptativa
- Compreender interconexões em sistemas organizacionais
- Tomar decisões considerando impactos de longo prazo
- Práticas de Pensamento Sistêmico





Etapa 3

Integralidade

sessão 4

integralidade e imunidade à mudança
como liderar de forma autêntica e integral?

objetivo: desenvolver a capacidade de liderar de forma autêntica

tópicos abordados:

- Reconhecimento de motivações internas, limitações e potencialidades
- Mapeamento de valores
- Caminho de autoexpressão genuína e a comunicação do líder
- Práticas de integralidade





Etapa 3

Integralidade

sessão 5

o líder com sua equipe

como mobilizar e engajar pessoas?

objetivo: desenvolver a comunicação e ambientes de confiança

tópicos abordados:

- Desenvolvimento de times e engajamento
- Comunicação Níveis de Escuta
- Empatia e o equilíbrio vida e trabalho
- Comunicação não-violenta e mediação de conflitos





Etapa 4

Autogestão

sessão 6

a arte da facilitação: criatividade para inovação
como facilitar a colaboração e a inovação?

objetivo: ferramentas para agilidade usando a inteligência coletiva

tópicos abordados:

- Propósito e princípios da colaboração e da liderança facilitadora
- Criando o ambiente para experiências
- Design e estratégias para reuniões engajadoras





Etapa 4

Autogestão

sessão 7

cultura organizacional e o pensamento da autogestão
como criar uma cultura de autogestão?

objetivo: ferramentas e práticas para desenvolver autonomia em times

tópicos abordados:

- Cultura evolutiva e organizações orientadas por valores
- O papel do líder
- Práticas de Autogestão





Etapa 5

Transformatura

sessão 8

projeto evolutivo e transformatura

como transformar aprendizagem em ação?

objetivo: ancorar os aprendizados e objetivos na prática

tópicos abordados:

- conectar habilidades, atitudes e conhecimentos com desafios e oportunidades da vida real
- apresentação de projetos e sustentação no tempo
- celebração





Etapa 6

Sustentação

mentorias coletivas

objetivo: apoiar os líderes no processo de transformação a partir da inteligência coletiva

como será:

- 10 sessões online de 1h no zoom
- compartilhe suas dúvidas e dificuldades
- ajude os colegas com sua experiência



venha para essa jornada transformadora!

quando?

de 6 de
agosto
a
24 de
setembro
de 2025

na jornada de liderança
evolutiva você...

- participa das sessões ao vivo com conteúdo e práticas;
- tem um ano de mentorias coletivas mensais por um ano;
- desenvolve seu projeto evolutivo;
- faz parte de uma comunidade de líderes evolutivos;
- recebe seu certificado de líder evolutivo.

quer se tornar um
líder evolutivo?

traga seu desafio de liderança e receba orientação de um de nossos consultores para conhecer a nossa abordagem e agende agora mesmo uma **sessão gratuita de mentoria.**

QUERO AGENDAR

bases metodológicas

nossa inspiração principal, reinventando as organizações de frederic laloux, desdobra-se em metodologias e ferramentas exponenciais.

- reinventando as organizações
- teoria U
- eneagrama
- teoria integral, ken wilber
- flipped classroom
- psicologia transpessoal
- fluxonomia 4d, lala deheinzelin
- mindful leadership
- biomimética

- organizações orgânicas
- vulnerabilidade . brené brown
- sociocracia
- holocracia
- estruturas libertadoras
- art of hosting
- comunicação-não violenta
- dragon dreaming
- futurismo e novas economias
- economia donut, kate raworth

- economias exponenciais
- ddo - organizações deliberadamente desenvolvidas
- organizações dirigidas por valores
- inovação aberta
- investigação apreciativa
- pensamento complexo de edgard morin e humberto mariotti
- design de culturas regenerativas, daniel wahl

o que é a cuidadoria?

a **cuidadoria** apoia líderes e organizações a inovarem sua forma de trabalhar.

com modelos inovadores, práticos e experienciais, oferecemos **cursos, treinamentos, facilitação de processos participativos e consultoria** para formar os líderes e organizações que criam o futuro.

quem cuida?

um time de facilitadores com um propósito comum:
cuidar do mundo a partir das pessoas e organizações.

Henrique Katahira

bacharel em matemática pela universidade anhembi morumbi, atuou na área de TI durante 20 anos, dos quais 8 no japão como gestor de projetos. passou por várias áreas como desenvolvimento de sistemas, treinamento, implantação de sistemas integrados de gestão e gestão de projetos em empresas multinacionais. em 2014, uma experiência como voluntário numa ecovila transformou sua vida levando-o a uma transição de carreira para uma vida alinhada com seus valores e propósito. desde 2015 cuida de desenvolver pessoas e organizações através de processos colaborativos. foi um dos coordenadores do projeto que trouxe o livro reinventando as organizações para o brasil através de um processo de tradução colaborativa e financiamento coletivo que moveu uma rede de mais 500 pessoas. é sócio da cuidadoria, consultor em gestão colaborativa de projetos, facilitador e coach.



quem cuida?

um time de facilitadores com um propósito comum:
cuidar do mundo a partir das pessoas e organizações.

Patrizia Bittencourt

designer de aprendizagem e organizacional. linguista e mestre em economia pela ufpr. especialista em mudança e liderança adaptativa; certificada em investigação apreciativa e facilitadora em modelagem de negócios e design centrado no humano (hcd). conteudista em economia criativa e colaborativa, inovação aberta, nova economia, sustentabilidade e colaboração. fluxonomista4D, atua desde 2014 como consultora de processos para inovação aberta e desenho organizacional em organizações como Natura, Sebrae, Sesc, Globosat, Itaú, Social Bank, Grupo Fleury, Hotmart. articuladora da comunidade da fluxonomia 4d e parte do grupo gestor multiplicadores sistema b brasil – pr e movimento reinventando as organizações. co-autora do livro “Novas Economias Viabilizando Futuros Desejáveis - Introdução à Fluxonomia 4D” com lala Dehenzelin e Dina Cardoso e “who’s caring for the commons” com patty fish em wickford, rhode island (eua). sócia da cuidadoria.





2025

chegou a hora!

agende agora mesmo uma sessão gratuita de mentoria!

QUERO AGENDAR



JORNADA DE
LIDERANÇA
EVOLUTIVA

2025



cuidadoria

líderes que criam o futuro

cuidadoria.com

henrique@cuidadoria.com
(11) 9 7244 3699

patrizia@cuidadoria.com
(41) 9 9502 5488