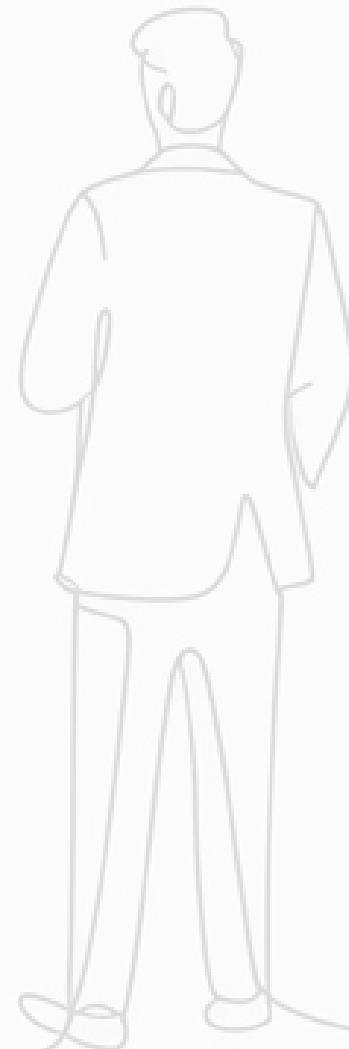


Interpares ist kein Angebot für Organisationen. Es ist ein Raum für Menschen mit Verantwortung.

Eine kurze Orientierung für Fachbereichsleiter.



Wenn du hier gelandet bist, ist das kein Zufall.

Wenn du Fachbereichsleiter bist und merkst, dass immer mehr Verantwortung bei dir landet, während echter Entscheidungsraum immer knapper wird, dann ist das kein persönliches Defizit.

Viele erleben gerade das Gleiche. Nicht, weil sie zu wenig können. Sondern weil Strukturen nicht mitgewachsen sind.

Interpares existiert für genau diesen Punkt. Nicht, um Menschen zu verändern. Sondern um **Positionen wieder lesbar zu machen**.



Was Interpares nicht ist

Interpares ist kein Coaching. Keine Weiterbildung. Kein Training. Kein Safe Space. Kein Netzwerk. Kein HR-Programm.

Hier wird niemand motiviert, gestärkt oder „entwickelt“.

Interpares ist ein **Kartenraum**. Ein Peer-Raum, in dem Fachbereichsleiter gemeinsam Positionen lesen, Mandate benennen und nächste Züge vorbereiten.

Wer Lösungen sucht, ist hier falsch. Wer Orientierung unter Druck braucht, ist hier richtig.

Die Arbeitsweise

Interpares arbeitet peer-basiert. Auf Augenhöhe. Ohne Hierarchie.

Es gibt keine Vorträge. Keine Methodenvermittlung. Keine fertigen Antworten.

Reale Situationen

Konkrete
Herausforderungen aus
dem Arbeitsalltag

Reale Verantwortung

Echte Mandate und
Entscheidungsräume

Reale Dilemmata

Strukturelle Spannungen
und Blockaden

Die Gruppe liest gemeinsam, was wirkt, was blockiert und was strukturell fehlt.

Struktur entsteht hier nicht durch Modelle, sondern durch **geteiltes Denken**.

Was Menschen nach der Passage können

Nach Interpares können Menschen nicht „mehr“. Aber sie sehen klarer.

Verantwortung ohne Mandat

Sie erkennen, wo Verantwortung ohne Mandat getragen wird

Strukturelle Lücken

Sie erkennen, wo Struktur fehlt statt Kompetenz

Realistische Züge

Sie erkennen, welche Züge realistisch sind

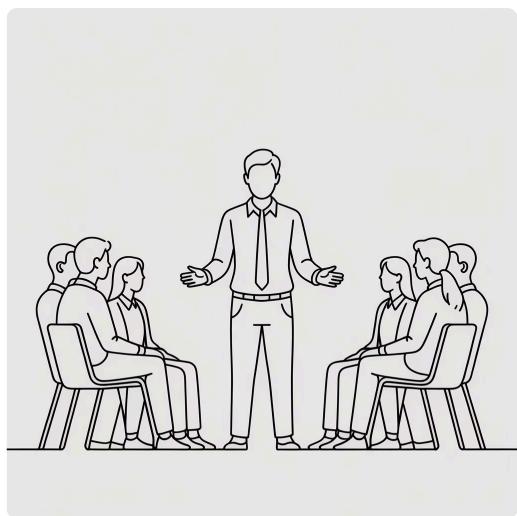
Energiekosten

Sie erkennen, welche Energie kosten, ohne Wirkung zu bringen

Sie können Entscheidungen vorbereiten, ohne sie sofort durchsetzen zu müssen.

Das ist keine Lösung. Das ist **Migrationsmacht**.

Zur Rolle von Tom



Interpares wird moderiert. Nicht geführt. Nicht gecoacht.

Tom hält den Raum. Er schützt die Struktur. Er sorgt für Klarheit, Tempo und Fokus.

Er gibt keine Antworten. Er gibt keinen Rat.

Interpares funktioniert nicht wegen einer Person. Es funktioniert, weil der Raum gehalten wird.

Du musst dich nicht melden.

Dieses Dokument ist keine Einladung. Es ist eine Orientierung.

Wenn du merkst, dass dieser Raum zu deiner Situation passt, kannst du Kontakt aufnehmen.

Nicht für ein Verkaufsgespräch. Sondern um zu prüfen, ob es eine Passung gibt.

Wenn nicht, ist das ebenfalls eine klare Entscheidung.