Suomen Käyttäytymisanalyysin Seura
Sällskapet för beteendeanalys i Finland

Säännöt

§1

Yhdistyksen nimi on Suomen Käyttäytymisanalyysin Seura ry, Sällskapet för beteendeanalys i Finland rf. Yhdistys voi kansainvälisissä yhteyksissä käyttää epävirallisesti englanninkielistä nimitystä Association for Behaviour Analysis Finland tai FinnABA. Yhdistyksen kielet ovat suomi ja ruotsi, rekisteröintikieli on suomi ja sen kotipaikka on Tampere. Yhdistys on aatteellinen yhdistys.

Tarkoitus ja toiminta

§2

Yhdistyksen tarkoituksena on:

- edistää käyttäytymisanalyyttistä tutkimusta, koulutusta ja interventioita
- edistää yhteistyötä eri maissa toimivien käyttäytymisanalyysia edustavien yhdistysten välillä
- edistää asiallista ja tosiasioihin perustuvaa keskustelua käyttäytymisanalyysin tavoitteista, arvoista ja eettisistä kysymyksistä.
- edistää käyttäytymisanalyyttisten arviointi-, mittaus- ja opetusmenetelmien opetusta ja käyttöä

edistää tieteelliseen näyttöön ja empiiriseen validointiin perustuvien interventiomenetelmien käyttöä ja asemaa yhteiskunnassa.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys

- järjestää esitelmä- ja keskustelutilaisuuksia, seminaareja ja harjoittaa tutkimustoimintaa
- kerää ja levittää tietoa käyttäytymisanalyysista
- seuraa Suomessa harjoitettavaa käyttäytymisanalyysia ja sen kehitystä
- vaikuttaa siihen, että yhdistykseen kuuluvat käyttäytymisanalyytikot:

  a) käyttävät tieteellisesti validoituja tai hyväksi havaittuja menetelmiä ja periaatteita,

  b) seuraavat alueen kehitystä,

  c) noudattavat yleisesti hyväksyttyjä eettisiä periaatteita,

  d) edistävät ammattitietouttaan ja –taitojaan

- pyrkii osallistumaan kansainvälisten käyttäytymisanalyysin yhdistysten toimintaan ja niiden järjestämiin konferensseihin

§3

Käyttäytymisanalyysi on tieteellinen lähestymistapa, joka perustuu organismien käyttäytymiseen vaikuttavia biologisia, farmakologisia ja kokemuksellisia tekijöitä koskevien tutkimustulosten sovelluksiin. Käyttäytymisanalyysin periaatteita ja menetelmiä käytetään käyttäytymisen analysoimiseen ja muuttamiseen esim. kasvatuksessa ja opetuksessa, terveyden- ja sairaanhoidossa, kuntoutuksessa, sosiaalityössä, työympäristön ja organisaatioiden kehittämisessä sekä ympäristönsuojelussa. Lyhyesti sanoen käyttäytymisanalyysin tavoitteena on oppia, omaksua ja jatkaa menestyksellistä käyttäytymistä ja parantaa ongelmakäyttäytymistä.

Jäsenyys
§4

Yhdistys koostuu varsinaisista, kannattaja-, opiskelija-, kunnia- ja yhteisöjäsenistä.

Varsinaiseksi jäseneksi voidaan ottaa henkilö, joka täyttää jonkin alla olevista vaatimuksista koskien koulutusta tai käytännön kokemusta käyttäytymisanalyysista.

1. Käyttäytymisanalyysikoulutuksen antama pätevyys. Henkilö on suorittanut yhdistyksen hyväksymän tai muun vastaavan käyttäytymisanalyysikoulutuksen.

2. Tutkijan pätevyys. Tohtorin tutkinto tai sitä vastaava tutkimuskokemus yhdistyksen tarkoitukseen ja toimintaan liittyvillä alueilla.

3. Muilla tavoilla hankittu pätevyys: (a) Käyttäytymisanalyysikoulutuksen antamaa pätevyyttä (kohta 1) vastaava teoreettinen koulutus ja (b) laaja käytännön kokemus käyttäytymisanalyysin periaatteiden soveltamisesta.

Yhdistyksen hallitus päättää varsinaisesta jäsenyydestä kirjallisen hakemuksen perusteella. Päätökseen vaaditaan 3/4:n enemmistö. Hakijan täytyy todistaa hakemuksessa pätevyytensä tarvittavilla asiakirjoilla.

Kannattajajäseniä ovat henkilöt, joilla ei ole koulutuksellista pätevyyttä käyttäytymisanalyysissa, mutta jotka ovat kiinnostuneita käyttäytymisanalyysista tieteenä.

Opiskelijajäsenet ovat perus- ja jatko-opiskelijoita, joilla ei ole varsinaiselta jäseneltä vaadittavaa pätevyyttä, mutta joiden on tarkoitus opintojensa avulla hankkia sellainen pätevyys.

Kunniajäseniksi voi yhdistyksen hallitus kutsua esityksestä yhdistyksen toimialueilla erityisen ansioituneita henkilöitä.

Yhteisöjäsen voi olla oikeuskelpoinen yhteisö, rekisteröity järjestö tai yhdistys.

Hallitus päättää jäseneksi hyväksymisestä.

§5

Muut kuin kunniajäsenet ovat velvollisia maksamaan yhdistykselle vuosittaisen jäsenmaksun, jonka suuruus määritellään vuosikokouksessa. Yhteisöjäsenillä on korkeampi jäsenmaksu kuin muilla jäsenillä. Jäsen voi erota yhdistyksestä ilmoittamalla siitä kirjallisesti hallitukselle tai puheenjohtajalle tai ilmoittamalla eroamisesta yhdistyksen kokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi. Jäsen voidaan katsoa yhdistyksestä eronneeksi, jos jäsenen jäsenmaksua ei kehotuksesta huolimatta ole suoritettu seuraavaan vuosikokoukseen mennessä. Jäsen voidaan erottaa, jos hän on toiminut yhdistyksen sääntöjen vastaisesti tai muulla tavoin selvästi vahingoittanut yhdistyksen mainetta tai toimintaa. Erottamisesta päätetään vuosikokouksessa. Päätökseen vaaditaan 2/3:n enemmistö. Ennen vuosikokousta jäsenelle on varattava tilaisuus selvityksen antamiseen asiassa.

Hallitus

§6

Hallitus koostuu puheenjohtajasta, sihteeri-rahastonhoitajasta ja kolmesta muusta jäsenestä. Hallituksen jäsenten tulee olla varsinaisia jäseniä. Hallituksen toiminta-aika on yksi vuosi. Hallituksen jäsen voidaan valita uudelleen ilman muodollisia rajoituksia. Hallituksen puheenjohtajalla ja puolella hallituksen jäsenistä tulee olla kotipaikka Suomessa. Puheenjohtaja ja muut hallituksen jäsenet valitaan vuosikokouksessa. Hallitus järjestäytyy vuosikokouksen jälkeen itsenäisesti. Hallitus kokoontuu, kun puheenjohtaja niin ilmoittaa tai vähintään kaksi hallituksen jäsentä esittää kokoontumista puheenjohtajalle. Hallituksen kokouksista pidetään pöytäkirjaa. Hallitus on yhdistyksen toimeenpaneva elin. Hallituksen tulee esittää vuosikokoukselle kertomus yhdistyksen toiminnasta menneen toimintavuoden ajalta. Hallitus voi halutessaan asettaa työryhmiä, joiden tarkoituksena on yhdistyksen toimialaan ja sen kehittämiseen liittyvien hankkeiden toteuttaminen. Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään kolme jäsentä on läsnä. Päätös tehdään yksinkertaisella enemmistöllä, paitsi päätös kunniajäsenyydestä, jolloin vaaditaan 3/4:n enemmistö. Äänten mennessä tasan, puheenjohtajan kanta ratkaisee, paitsi henkilövaaleissa, joissa ratkaisu tehdään arpomalla.

Työnohjaus ja työnohjaustyöryhmä

§ 7

Yhdistyksen työnohjaajalta vaaditaan, että hän on yhdistyksen varsinainen jäsen ja käyttäytymisanalyytikko tai että hän on muulla tavoin hankkinut vastaavat tiedot ja taidot. Hallitus päättää työnohjaajan kelpoisuudesta hakemuksen perusteella. Hakijan tulee osoittaa pätevyytensä asianmukaisin asiakirjoin. Tätä tarkoitusta varten hallitus voi pyytää työnohjaustyöryhmältä lausunnon ennen päätöstä. Vuosikokous valitsee yhdistyksen hyväksytyistä työnohjaajista työnohjaustyöryhmän, joka antaa hallitukselle lausuntoja esim. käyttäytymisanalyysin koulutuksesta jne. Työnohjaustyöryhmä koostuu puheenjohtajasta ja kahdesta jäsenestä. Puheenjohtaja valitaan työryhmän jäsenistä.

Eettinen toimikunta

§ 8

Eettiseen toimikuntaan kuuluu kolme jäsentä, jotka valitaan vuodeksi kerrallaan. Eettinen toimikunta valvoo, että yhdistyksen toiminnassa ja koulutuksessa noudatetaan eettisesti hyväksyttäviä periaatteita, käytetään eettisesti hyväksyttäviä menetelmiä ja että yhdistyksen jäsenet toimivat niiden edellyttämällä tavalla omassa toiminnassaan.

Vaalityöryhmä

§ 9

Vaalityöryhmään valitaan kolme yhdistyksen varsinaista jäsentä vuodeksi kerrallaan. Vaalityöryhmä esittää ehdokkaita hallitukseen, työnohjaustyöryhmään, eettiseen toimikuntaan, toiminnantarkastajaksi ja toiminnantarkastajan varajäseneksi. Vaalityöryhmän tulee esittää ehdokkaat istuvalle hallitukselle. Yhdistyksen jäsenet voivat nimetä yhdistyksen varsinaisista jäsenistä ehdokkaita hallitukseen ja yhdistyksen työryhmiin kuukautta ennen vuosikokousta. Kokous ei ole sidottu ehdokasasetteluun.

Nimenkirjoitusoikeus
§ 10

Yhdistystä koskevissa asioissa käytetään allekirjoituksena yhdistyksen nimeä sekä nimenkirjoittajien allekirjoituksia. Nimenkirjoitusoikeus on puheenjohtajalla ja sihteeri-rahastonhoitajalla, kummallakin erikseen.

Toiminnan rahoitus
§ 11

Toimintansa rahoittamiseksi yhdistys kerää jäsenmaksuja. Se voi vastaanottaa avustuksia, lahjoituksia ja testamentteja, järjestää asianmukaisen luvan saatuaan rahankeräyksiä ja arpajaisia sekä kursseja ja julkaisutoimintaa. Yhdistys voi omistaa toiminnalleen tarpeellisia kiinteistöjä ja irtainta omaisuutta.

Tilintarkastus
§ 12

Yhdistyksellä on yksi varsinainen toiminnantarkastaja ja yksi varatoiminnantarkastaja. Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi. Toiminnantarkastajien toimikausi on yksi tilikausi. Yhdistyksen tilit tulee jättää toiminnantarkastajalle tarkastettavaksi vähintään kuukausi ennen vuosikokousta. Toiminnantarkastajan tulee jättää vuosikokoukselle osoitettu toiminnantarkastuskertomus hallitukselle viimeistään kaksi viikkoa ennen vuosikokousta. Kertomuksessa tulee käydä ilmi esittääkö toiminnantarkastaja hallituksen jäsenille vastuuvapautta.

Vuosikokous
§ 13

Vuosikokouksessa päätetään yhdistyksen sääntömääräisistä asioista. Yhdistyksen kokouksessa äänestysoikeus on varsinaisilla, opiskelija- ja kunniajäsenillä. Yhteisö- ja kannattajajäsenillä ei ole äänioikeutta. Vuosikokous pidetään kerran vuodessa, tammi-huhtikuun aikana. Hallituksen tulee lähettää kutsu vuosikokoukseen ja ylimääräiseen

kokoukseen sähköpostitse tai kirjeitse vähintään kolme viikkoa ennen kokousta. Kutsussa tulee käydä ilmi kokouksessa käsiteltävät asiat. Jos hallitus, yhdistyksen kokous tai yksi kymmenesosa (1/10) äänioikeutetuista jäsenistä niin esittää, tulee ylimääräinen kokous kutsua koolle. Ylimääräisen kokouksen koollekutsumisen syy tulee ilmoittaa kutsussa. Muita kuin kutsussa ilmoitettuja asioita ei saa käsitellä ylimääräisessä kokouksessa.

Vuosikokouksessa tulee käsitellä seuraavat asiat:

1. Vuosikokouksen toimitsijoiden valinta. Nämä toimitsijat ovat puheenjohtaja, sihteeri ja kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

2. Vuosikokouksen laillisuuden toteaminen.

3. Hallituksen toimintakertomuksen tarkastus.

4. Toiminnantarkastuskertomuksen läpikäyminen ja vastuuvapauden myöntäminen hallitukselle.

5. Hallituksen valinta, puheenjohtaja, sihteeri-rahastonhoitaja ja kolme jäsentä.

6. Toiminnantarkastajan ja hänen varahenkilönsä valinta.

7. Työnohjaustyöryhmän puheenjohtajan ja kahden jäsenen valinta.

8. Eettisen toimikunnan puheenjohtajan ja kahden jäsenen valinta.

9. Vaalityöryhmän puheenjohtajan ja kahden jäsenen valinta.

10. Seuraavan vuoden toiminta- ja taloussuunnitelman läpikäyminen sekä jäsenmaksujen suuruuksien määrääminen seuraavalle vuodelle.

11. Muut käsiteltävät asiat.

Yhdistyksen kokouksessa päätös tehdään yksinkertaisella enemmistöllä, poikkeuksena ovat asiat, jotka määritellään yhdistyksen sääntöjen § 5:ssä ja jotka koskevat jäsenen erottamista, § 14:ssa ja koskevat sääntömuutoksia sekä § 15:ssa ja koskevat yhdistyksen purkautumista. Jäsen voi antaa äänensä käyttöoikeuden kirjallisesti toiselle jäsenelle. Asiasta on tiedotettava hallitukselle viikkoa ennen kokousta. Kukaan ei voi käyttää useampaa kuin kahden jäsenen äänioikeutta. Yhdistyksen jäsenet voivat esittää vuosikokoukselle ehdotuksia yhdistyksen toiminnasta. Tällaisen ehdotuksen tulee olla hallituksen saatavilla viimeistään 1. päivänä sitä joulukuuta, joka edeltää vuosikokousta.

Sääntöjen muuttaminen

§ 14

Yhdistyksen sääntöjen muuttamiseen vaaditaan 2/3:n enemmistö äänestyksessä annetuista äänistä ja että päätös on käsitelty kahdessa peräkkäisessä yhdistyksen kokouksessa, joista vähintään toisen on oltava sääntömääräinen.

Yhdistyksen purkautuminen

§ 15

Yhdistyksen purkamiseen vaaditaan 2/3:n enemmistö äänestyksessä annetuista äänistä kahdessa peräkkäisessä kokouksessa, joiden välillä pitää olla vähintään 30 päivää. Näistä kokouksista ainakin toisen on oltava sääntömääräinen. Yhdistyksen purkautuessa varat luovutetaan käyttäytymisanalyysin tutkimukseen jälkimmäisessä kokouksessa määritellyllä tavalla.

Nämä säännöt on hyväksytty 30.11.2013