

# Executive Certificate Faciliter l'intelligence collective dans les organisations

Ref.: CI08-23




Présentiel

En partenariat avec  Majiks  
Consulting  
ACCOMPAGNATEUR DE RESSOURCES

Dans le management, les compétences créatives sont de plus en plus importantes. Au quotidien, la créativité permet de s'adapter, de trouver et déployer des solutions concrètes dans les entreprises et leurs contextes. Encore plus aujourd'hui, les soft skills et l'intelligence collective sont indispensables à la bonne marche d'une organisation.

Avec ses intervenants, CentraleSupélec Exed vous propose de maîtriser diverses notions clés en intelligence collective, et vous donne les outils pour les mettre en pratique dans votre environnement professionnel.







L'intelligence collective est un enjeu clé du XXIème siècle. Désiloter, travailler en transverse ou coconstruire demande d'apprendre à travailler autrement. Partager et agréger les expériences demande de nouveaux savoir faire et savoir être dans l'entreprise. La facilitation de ces collectifs est un enjeu clé dans les évolutions de mode de travail. 



**Julia Kalfon**  
Responsable pédagogique

A l'issue de cette formation, le participant sera en capacité de :

-  **MAITRISER** les concepts clés de l'intelligence collective et savoir se positionner en tant que facilitateur
-  **DIAGNOSTIQUER** une problématique, définir les besoins et la demande, identifier les objectifs de session
-  **CONCEVOIR** un déroulé de session
-  **FACILITER** un groupe en intelligence collective



# Executive Certificate Faciliter l'intelligence collective dans les organisations

## Synthèse du programme

- Maîtriser les concepts clés de l'intelligence collective et savoir se positionner en tant que facilitateur
- Diagnostiquer une problématique, définir les besoins et la demande, identifier les objectifs de session
- Arbitrage de session - le déroulé
- Faciliter un groupe en intelligence collective et évaluations

## Public concerné

Managers d'équipe et de projet, Direction de la transformation, Direction des Ressources Humaines,  
Toute personne souhaitant mobiliser l'intelligence collective dans un contexte complexe, consultants internes et externes, coachs.

## Pré-requis

- Avoir une appétence pour les dispositifs collectifs,
  - Avoir déjà mobilisé une équipe ou avoir l'habitude d'animer des réunions.
- Procédure d'admission à cette formation :  
Entretien téléphonique avec le/la chargé/e d'affaires pour comprendre vos attentes et votre projet professionnel en lien avec la formation visée.  
Envoi de votre CV et/ou lettre de motivation au/à la chargé/e d'affaires puis transmission au responsable pédagogique du parcours qui étudie votre candidature et valide ou non les prérequis nécessaires à la formation. Retour sous 5 jours ouvrés.

## Les + de la formation

- Eligible au CPF
- Accès au réseau de 45 000 alumni de CentraleSupélec en tant que membre associé



### Contact

Indy Oxybel  
+33 (0)1 75 31 62 87  
indy.oxybel@centralesupelec.fr



### Lieu

Paris (75015)



### Tarif

4900 € (HT)  
(Restauration offerte)



### Dates

Du 26/06/2023 au 13/12/2023  
Du 16/10/2023 au 28/02/2024



### Durée

9 jour(s)  
Répartis sur plusieurs mois  
63 heure(s)

## QUELQUES CHIFFRES

# 97%

de satisfaction globale pour 399 formations (sur un panel de 2177 répondants sur les 4732 participants en 2022)

# 99,2%

de satisfaction globale relative aux formateurs en 2022 pour 399 formations (sur un panel de 2177 répondants sur 4732 participants en 2022)

# 88%

Satisfaction moyenne pour cette formation (sur un échantillon de 3 répondants ayant participé à la session 2022)

# Executive Certificate Faciliter l'intelligence collective dans les organisations

## Le programme

Un temps de travail personnel individuel et/ou collectif est nécessaire avant chaque nouveau module.



### MODULE 1 - PRÉSENTIEL

#### MAÎTRISER LES CONCEPTS CLÉS DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ET SAVOIR SE POSITIONNER EN TANT QUE FACILITATEUR

##### Module 1 : 3 jours

- Définitions des concepts clés de l'intelligence collective
- A quoi sert l'intelligence collective et à quoi ça ne sert pas
- Incarner la posture du facilitateur
- Apprendre à passer du Je au Nous – identifier les dynamiques de groupe et mobiliser le collectif

### MODULE 2 - PRÉSENTIEL

#### DIAGNOSTIQUER UNE PROBLÉMATIQUE, DÉFINIR LES BESOINS ET LA DEMANDE, IDENTIFIER LES OBJECTIFS DE SESSION

##### Module 2 : 2 jours

- Accompagner un client dans la définition des objectifs de séance
- Repérer les éléments clés de la problématique, dits et non dits
  - Définir les rôles et identifier les parties prenantes
  - Poser les bases de l'écriture d'un déroulé

### MODULE 3 - PRÉSENTIEL

#### ARBITRAGE DE SESSION - LE DÉROULÉ

##### Module 3 : 2 jours

- Savoir arbitrer les éléments de session : temps, groupe, lieu, livrables
  - Choisir techniques et outils pour mettre en œuvre l'intelligence collective

##### Evaluation TP partie 1 :

- Pratique de l'animation : animations tournantes et feed back méthodologique
- Evaluation du déroulé

### MODULE 4 - PRÉSENTIEL

#### FACILITER UN GROUPE EN INTELLIGENCE COLLECTIVE ET ÉVALUATIONS

##### Module 4 : 2 jours

- Evaluation théorique et finalisation du cas réel (jour 1)

##### Evaluation Partie 2 :

- Evaluation finale du cas réel (jour 2)

# Executive Certificate Faciliter l'intelligence collective dans les organisations

## Équipe pédagogique

### Responsable Pédagogique

- Julia Kalfon  
Psychosociologue et consultante, experte en intelligence collective et créativité.  
Fondatrice de Majiks Consulting.

### Intervenants

- Julia Kalfon  
Psychosociologue et consultante, experte en intelligence collective et créativité.  
Fondatrice de Majiks Consulting.

- Victoria Willis  
Facilitatrice en intelligence collective, Sophrologue, Formatrice en approches corporelles, créatives et collectives,  
Directrice Projet de Majiks Consulting.

Julia et Victoria sont également CoAuteurs de « Intelligence collective : agir et innover en équipe », Dunod, 2020.

## Méthodes pédagogiques

- Pédagogie expérientielle, « learning by doing »
- Apports théoriques et méthodologiques
- Supervision autour de cas pratiques, debriefs et retours d'expériences
- Application en cas réel


## Moyens Pédagogiques

- Séances de formation en salle, mises en situation, ateliers.
- Livre « Intelligence collective : innover et agir en équipe », J. Kalfon, D. Batton, S. Courcelle Labrousse, J. Hamelin, S. Kruskovic, G. Rimbault, V. Willis, 2020, Dunod.

## Modalités d'évaluation

- Animation d'un groupe tiers constitué
- Evaluation individuelle : animation de séquence
- Evaluation Collective : mise en œuvre de pratique d'intelligence collective sur un cas réel.



CentraleSupélec Exed nous forme à une méthodologie qui a fait ses preuves et qui est enseignée par des professionnels reconnus venant d'horizons différents mais tous passionnés et passionnants. C'est un vrai plus. 

**Charlotte de Sereville**

