



Vaterschaftsurlaub jetzt!
Le congé paternité maintenant!
Il congedo paternità, subito!

Berne, en juin 2019

Coûts directs et indirects d'un congé paternité

Le 11 juin, le Tages-Anzeiger a publié un article intitulé « Le congé paternité risque de coûter plus cher que prévu ». L'article fait référence à des chiffres du Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO) qui sont censés démontrer que les « vrais » coûts du congé paternité sont nettement plus élevés et qu'ils se situent entre 672 millions et 1.12 milliard de francs. Or, ces calculs sont erronés.

Ce « calcul » est le fruit du Forum PME, une commission d'experts extraparlamentaires qui doit faire valoir les intérêts des PME aux niveaux politique et administratif. Les chiffres n'émanent donc pas du SECO, contrairement à ce qu'affirme l'article.

Les déclarations du Forum PME

Sur la base d'une analyse d'impact de la réglementation relative aux absences pour tâches d'assistance, le Forum PME prétend que les coûts indirects engendrés par le congé paternité seraient deux à quatre fois plus élevés. Pour un congé paternité de 10 jours, cela correspondrait à des coûts directs de 230 millions de francs¹ auxquels s'ajouteraient des coûts indirects à hauteur de 450 à 900 millions de francs. Les coûts globaux s'élèveraient dans ce cas à entre 672 millions et 1.12 milliard de francs. En raison des résultats de ce simple calcul, le Forum PME exige un examen plus approfondi des coûts indirects.

Pourquoi le calcul du Forum PME n'est pas sérieux

1. Les calculs du Forum PME s'appuient sur des données issues d'une analyse d'impact de la réglementation relative à l'extension des absences à court terme pour tâches d'assistance.² L'analyse d'impact de la réglementation cite deux études³ qui estiment que les coûts indirects sont deux à quatre fois plus élevés que les coûts directs. Or, il s'agit là de calculs très généraux qui n'ont aucun lien direct avec le congé paternité en Suisse. L'étude se réfère à des absences à court terme, non planifiées, dues à une situation de crise et non pas à des absences à plus long terme, planifiables, comme pour un congé paternité.
2. Le Forum PME fait comme si les coûts supposés ne s'accompagnaient pas aussi d'économies. A l'échelle de la gestion d'entreprise, on peut penser à des économies parce que des absences dues à des maladies ou à une surcharge de travail et des licenciements de futurs pères pourront être évités ou réduits, grâce au congé paternité. Sur le plan économique, il conviendrait de tenir compte d'un grand nombre d'autres facteurs. Toutes ces économies indirectes sont totalement passées sous silence.

Les études citées ne fournissent pas une base appropriée pour le calcul de possibles coûts indirects d'un congé paternité. Les coûts directs quant à eux sont indiscutables : 230 millions de francs par an selon l'Office fédéral des assurances sociales, pour un congé paternité de 10 jours. Proportionnellement, ces coûts doublent pour un congé paternité de 20 jours.⁴

Quels sont les coûts indirects ?

On entend par coûts indirects des dépenses qui sont générées sans pouvoir être directement attribuées à la nouvelle réglementation. Aucun coût précis n'est connu pour ces charges. Elles doivent être estimées et imputées à la réglementation. Souvent, il n'existe aucun critère clair et objectif. Certes, il est en principe

légitime de tenir compte des coûts indirects dans une analyse d'impact de la réglementation. Mais un tel calcul des coûts doit également inclure les recettes indirectes et les effets de la répartition. Si on veut faire des calculs, il faut les faire juste !

Le tableau suivant présente les coûts et les recettes potentiels les plus importants et indique qui supporte les coûts et qui en bénéficie. On voit clairement que le résultat du calcul peut être positif, neutre ou négatif, en fonction de la pondération. Malgré tous les calculs, la question reste avant tout politique. On ne peut pas y répondre par une analyse déformée des coûts et bénéfices.

Coûts directs et indirects et répartition pour un congé paternité de deux semaines

Coûts directs	Montant en millions	Qui supporte les coûts ?	Remarque
Maintien du salaire	224	Salariés et patrons	
Coûts indirects potentiels d'un congé paternité			
Frais d'organisation	Inconnu	Entreprise, salariés	Egalement en cas de prise de vacances après la naissance
Heures supplémentaires d'autres collaborateurs	Inconnu	Entreprise, salariés	Egalement en cas de prise de vacances
Commandes ratées, perte de productivité	Inconnu	Entreprise	

Produits indirects potentiels d'un congé paternité	Montant en millions	Bénéficiaire	Remarque
Productivité accrue des salariés grâce à davantage de repos – moins de présentéisme	Inconnu	Entreprise, salariés	Le présentéisme coûte cher aux entreprises (cf. Schneider et. Al 2011).
Moins de jours de maladie grâce à davantage de repos des parents	Inconnu	Entreprise	
Moins de coûts de fluctuation car les femmes sortent moins souvent de la vie active	Inconnu	Entreprise	cf. Rudin et. al (2019) ⁵
Moins de pénurie de main-d'œuvre qualifiée grâce à des conditions de travail attractives dans les PME – productivité accrue, moins de commandes ratées	Inconnu	Entreprise	
Interruption de travail non payée des mères plus courte grâce à l'implication des pères	Inconnu	Salariées, entreprise	cf. Rudin et. al (2019)
Moins de licenciements de mères après le congé maternité	Inconnu	Assurance chômage, salariées	cf. Rudin et. al (2019)

¹ Selon la prise de position du Conseil fédéral du 15 avril 2019, relative au contre-projet indirect à l'initiative du congé paternité, un congé paternité de deux semaines en 2022 coûterait CHF 230 millions (p. 4).

² B,S,S (2018): AIR absences pour tâches d'assistance - analyse d'impact de la réglementation relative à l'extension des absences à court terme pour tâches d'assistance et au congé financé par l'APG pour parents d'enfants gravement malades et victimes d'un grave accident visant à améliorer la conciliation entre vie professionnelle et soins donnés aux proches (rapport final), 18 avril 2018, Bâle.

³ L'une de ces études pourrait être : Schneider H., J. Heinze, D. Hering (2011): « Coûts engendrés par le manque de conciliation entre travail et famille dans l'entreprise », Berlin. Mais la citation est imprécise.

⁴ Selon le message du Conseil fédéral, relatif à l'initiative populaire « Pour un congé paternité raisonnable – en faveur de toute la famille » du 1^{er} juin 2018, les coûts d'un congé paternité de quatre semaines s'élèvent à CHF 420 millions par an (p. 371).

⁵ Rudin M, H. Stutz, S. Bischof, L. Bannwart, J. Jäggi (2019) : « Interruption de l'activité avant l'accouchement », rapport de recherche no. 2/2018, étude mandatée par l'Office fédéral des assurances sociales, p.63ss