

Vodstvena akademija:

Mladi vodje prihodnosti / First Time Leaders

30-urni program usposabljanja s področja vodstvenih veščin prihodnosti, pripravljen posebej za mlade vodje

*Namenjen razvoju mladih vodij,
ki želijo postati navdihujoči **voditelji prihodnosti**.*



Koristi programa:

- Program pokriva vse ključne vidike vodenja in omogoča **celostni razvoj in podporo za osebno in profesionalno rast**.
- Moduli so **praktično naravnani** in vključujejo delavnice ter primere iz prakse, kar omogoča takojšnjo uporabo pridobljenega znanja.
- Fokus na **gradnji zaupanja**, spodbujanju sodelovanja in doseganju uspeha v timih.
- Poudarek na **konkretnih situacijah in izzivih**, s katerimi se vodje srečujejo v praksi.
- Omogoča udeležencem, da gradijo samozavest in razvijajo ključne kompetence za vodenje.

Vsebina programa

Modul 1: Poslanstvo sodobnega vodje

Spoznajte, kako oblikovati svoje osebno poslanstvo kot vodja.

1. Poslanstvo sodobnega vodje (R-V-N + Č.D.Ž.) in 5 principov odličnega vodenja v »novih časih«.
2. Kako krepiti 3xS pri sodelavcih in pristopi / način komuniciranja sodobnega vodje / I.K.E.A., TDI, IQ + EQ + ZKP).
3. Praktični primeri in vodstvene igre za krepitev vodstvenih veščin in pristopov

Modul 2: Moč vodstvene komunikacije in feedbacka

Komunikacija je ključ do uspeha.

1. BMC formula odlične komunikacije.
2. Povratna informacije je feedback prvakov - (UPS + TDI) x PNNP.
3. Komunikacija, ki krepi motivacijo in povezuje sodelavce.

Let's create your best future together.

Modul 3: Premagovanje vodstvenih pasti in izzivov

Vodenje ni vedno lahko, vendar se lahko iz vsake situacije nekaj naučimo.

1. Spoznajte 6 pasti vodenja.
2. Strategije, kako se vodstvenim pastem in napakam v prihodnje izognemo.
3. Napake v razgovorih, na sestankih in kako to naredimo bolje / prav / odlično.

Modul 4: Time management – učinkovito upravljanje s časom

1. Planiranje časa / kdo je lastnik mojega časa.
2. Delam prav ali delam prave stvari / Time-value matrika.
3. Kradljivci časa in kako jih odpravim.
4. Orodja, tehnike in nasveti za učinkovito upravljanje s časom.

Modul 5: Gradnja zaupanja in timsko sodelovanje – kultura zavezništva

Uspešni vodje vedo, da je zaupanje temelj vsakega močnega tima.

1. Logika »Od sodelavcev do zaveznikov« temelji na...
2. Kako naredimo prvi korak k razvoju kulture zavezništva.
3. Mreža zavezništva – kaj resnično cenimo drug pri drugem.

Modul 6: Učinkovito vodenje v času sprememb

Sodobni svet je poln sprememb, ki jih moramo kot vodje sprejemati in izkoriščati v svojo korist.

1. Model odličnih organizacij = 4xA.
2. 5 »sestavin« Change Managementa v praksi.
3. Prikaz širše slike pri vpeljevanju sprememb – zakaj, kaj, kako / tehnike za obvladovanje odpora in motiviranje zaposlenih v času sprememb.

Vsak modul traja 5 ur, celoten program skupaj = 30 ur

BMC FOCUS & DRIVER OF EXCELLENCE:

**Where
the Mind goes
the Energy flows.**

BMC INTERNATIONAL

Kontakt:

Milena Žunec

milena.zunec@bmcint.si

051/637-199

www.bmcint.si