

Rusreglement for Medarbeiderne

Vedtatt på allmøte 22. mars 2018

Rusreglementet skal tas opp til diskusjon minst en gang i året med alle medarbeidere til stede. Alle medarbeidere skal kjenne og signere rusreglementet.

1. Når vi tar arbeid i Medarbeiderne forplikter vi oss til å leve et liv uten illegale rusmidler, både i og utenfor arbeidstiden
2. Når en medarbeider oppdager at en kollega har atferd, arbeidsutøvelse eller fravær som kan ha sammenheng med rusmisbruk skal daglig leder umiddelbart orienteres
3. Daglig leder skal så snart som mulig snakke med vedkommende om atferd, fravær eller arbeidsutførelse som utgjør et problem - rusmistanke er ikke tema for denne samtalen
4. Ved mistanke om rusmisbruk skal konfrontasjonen alltid innebære en åpning for å innrømme rusmisbruk og få tilbud om hjelp
5. Medarbeiderne skal strekke seg langt for å hjelpe medarbeidere som innrømmer rusmisbruk slik at de kan holde seg rusfri og beholde jobben
6. Medarbeiderne kan tilby følgende hjelp til de som ønsker det
 - AKAN-avtale¹ med eller uten prøveregime
 - jevnlige samtaler med daglig leder eller en utvalgt tillitsperson
 - jevnlige samtaler med Stamina bedriftshelsetjeneste
 - avrusning på P22 med påfølgende fase 2 (og evt. fase 3)
 - hjemmebesøk
 - sosiale tiltak som vi vet at vedkommende liker
 - mer eller mindre arbeid i perioder hvor det er behov for det
 - andre tiltak som medarbeideren selv foreslår
7. Medarbeiderne mål er alltid at medarbeidere skal lykkes med å holde seg rusfri og beholde jobben og vi skal alltid strekke oss langt for å bidra til dette
8. Medarbeidere som ikke innrømmer rusmisbruk og/eller takker nei til tilbud om hjelp ved konfrontasjon vil kunne miste jobben etter advarsel og drøftelsesmøte dersom atferd, fravær eller arbeidsutførelse ikke er forenlig med å være i arbeid
9. Daglig leder, verneombud og oppdragsansvarlig kan når som helst nedlegge arbeidsforbud dersom de mener åpenbar ruspåvirkning eller bakrus innebærer fare for liv og helse
10. Vi inviterer aldri kolleger med på fest og vi drikker aldri alkohol i jobbsammenheng
11. Vi snakker minst mulig om rus, medisiner og fest og mest mulig om andre hverdagslige tema som er av interesse, både i arbeid og i sosiale settinger i regi av jobben
12. Det å være medarbeider handler om å være snill og ta vare på hverandre, men det er ikke en motsetning mellom å bry seg og å stille krav

Sted og dato: _____ Signatur _____

¹ Arbeidslivets senter for alkohol og narkotika