

# FORMATION INTER-ENTREPRISES

## WEBINAIRE SOCIO-DYNAMIQUE DES EQUIPES

### Objectifs

- Vous rencontrez des difficultés pour convaincre certaines parties prenantes de vos projets ?
- Vous aimeriez vous appuyer plus efficacement sur les parties prenantes qui vous soutiennent ?

*Venez avec vos problèmes et repartez avec un plan !*

Ce webinaire vous aidera à mieux prendre en compte la dimension humaine et à en faire un levier dans les projets transformants.

- Être capable d'identifier les profils des parties prenantes d'un projet (alliés, opposants, hésitants, etc. ...)
- Être capable d'élaborer une stratégie des alliés pour mettre les équipes en mouvement au service du projet.

### Public

Managers, chefs de projet

### Programme

*Travail préparatoire en amont*

*En distanciel, en autonomie*

Apports théoriques à étudier :

- Les principes de la socio-dynamique
- La carte des partenaires

⇒ Elaborer sa propre carte des partenaires, identifier les différents types de profils auxquels on est confronté et réfléchir à la manière de les aborder.

### Webinaire

*2 h, en visio, en petit groupe*

- Partager les différents types de profils auxquels les participants du groupe sont confrontés
- Réfléchir en groupe sur les stratégies à mettre en place pour les impliquer, s'appuyer sur eux ou les empêcher de freiner le projet
- La stratégie des alliés : apports théoriques, capitalisation des apprentissages de l'atelier.

# WEBINAIRE SOCIO-DYNAMIQUE DES EQUIPES

## Pédagogie

Travail sous forme d'atelier sur les cas pratiques d'entreprise des participants.  
Apports et témoignage d'un expert autour de cas concrets et pratiques d'entreprise, intelligence collective, échanges, partages d'expérience

**PRE REQUIS** : travailler avec des parties prenantes complexes dans le cadre de ses activités

**EVALUATION** : Production de livrables par le groupe, supervisée par l'intervenant

## Tarif

350,00 € HT

## Date

Prochaine session : nous contacter

## Modalités

En visio



### Animé par Frédérique des Rosiers

Experte en accompagnement du  
changement

Avec plus de 10 ans d'expérience en  
performance opérationnelle et humaine.  
Reconnue pour son leadership, sa rigueur  
Intègre pleinement le facteur humain dans  
ses analyses.

A piloté de projets à l'international (Canada,  
Mexique, Etats-Unis, France).