

Être leader... ...de soi d'abord !

Leader : celle et celui qui guide, conduit, dirige, entraîne et génère des changements et des transformations.

Qu'as-tu appris à l'école ?



Être leader de soi. Nous n'apprenons pas ça à l'école. Au mieux nous le découvrons chemin faisant. Ce n'est même pas toujours compris et acquis, dans le monde du travail, que cultiver son terreau personnel augmente la valeur de sa contribution au collectif.

Nous passons plus de temps à piloter des projets impulsés par l'organisation dans laquelle nous travaillons qu'à propulser nos propres visions et tracer nos propres sillons. Et pourtant, chacun.e d'entre nous a sa dimension de leader, son empreinte unique.

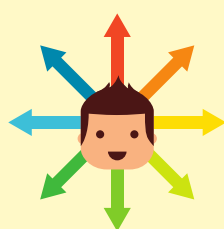
Leader Alpha ou Bêta



Nous avons des représentations de leaders connus et reconnus qui nous laissent croire qu'un leader a forcément les caractéristiques de ces personnalités hors normes. Nous comparer à ces leaders Alpha peut nous rendre Bêta. Ils nous racontent surtout des parcours de persévérance, de dépassement et d'autorisation à être soi-même.

Nous cherchons souvent des modèles extérieurs à reproduire. A regarder les grands leaders médiatisés nous oublions parfois de porter notre regard ceux sur la vie ordinaire.

1000 façons d'être leader



Il y a tellement de façons d'être leader. Autant que de personnes.

- Dans la sphère personnelle ou professionnelle.
- Dans un investissement associatif.
- Dans la conduite d'une activité, d'un loisir...
- Sur un plan relationnel, organisationnel, visionnaire, créatif, logique, intuitif...

Nous avons tous des dons et des modes personnels pour générer des effets, apporter des changements, embarquer des personnes...

Quel est mon style de leadership ?



Nous sommes toutes et tous concernés par un aspect du leadership : le leadership de soi et de sa vie. Avant de chercher à ressembler aux leaders parfaits, apprenons à nous connaître plus en profondeur. Par une réflexion personnelle et grâce à des formations (ex. Gold Inside ou Phoenix) nous pouvons élargir la conscience que nous avons de nous-même et de notre leadership singulier.

Pour mener les transformations que l'époque appelle à cœur et à crise, les organisations gagneraient à s'ouvrir à de nouveaux repères, de nouveaux leaders, de nouveaux systèmes.

Investir dans le déploiement des richesses intérieures des individus et des équipes favorise la création de nouvelles richesses extérieures !

Il est urgent de rêver à nouveau et d'encourager un souffle créateur et entrepreneurial !