

# LA RSE INTEGREE

CAP SUR LA PERFORMANCE GLOBALE



La « Responsabilité Sociétale de l'Entreprise », est souvent associée à la réduction des impacts environnementaux des organisations (amélioration continue). Comment aller au-delà ? Comment faire de la RSE un outil de management intégré, transversal et fédérateur répondant aux besoins spécifiques de mon entreprise ? Ce module est axé sur la structuration et la valorisation de votre démarche RSE au service de la performance globale de votre entreprise.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation permettra aux participant.e.s :

1. De savoir identifier les enjeux de la RSE pour ses parties prenantes internes et externes dans une logique de performance globale (efficacité économique, fidélisation, identité)
2. De matérialiser et structurer l'action RSE en lien avec l'existant (systèmes de management QSE, processus métier, facteur humain) au service de la performance globale de l'entreprise.
3. Comprendre les clés pour déployer et valoriser une stratégie responsable intégrée et fédératrice

## INFOS PRATIQUES

### Profil des stagiaires :

Dirigeant.e.s, Managers ou responsables d'équipe, collaborateurs en charge des sujets QSE/développement durable/RH et Qualité de Vie au Travail, communication interne

### Méthodes pédagogiques

Méthodes : interrogative / partage de cas concrets / travail en sous-groupe en intelligence collective / restitutions collectives

Apports : support synthétique pour les savoirs fondamentaux (facilitation graphique), enrichissements mutuels par les échanges (co-développement, fertilisations croisées).

### Prérequis

Il est conseillé d'avoir suivi le module n°1 « *DU DD A LA R.S.E : PAR OÙ COMMENCER ?* »  
N'hésitez pas à nous contacter

### Modalités

Nombre maximal de stagiaires : 12  
Durée : 2 journées (14h)  
Intra : au sein des locaux du client  
Inter : locaux de l'Agence Décllic

### Matériel utilisé :

Paperboards et vidéoprojecteur  
Post-its, supports ludiques



### Jour 1

#### ① Performance globale : de quoi parle-t-on ?

- Idées reçues et bénéfices attendus de la RSE (ROI)
- RSE : avec ou sans norme ? labellisations
- Exemples et illustrations de différentes démarches matures

#### ② Comment faire de la démarche RSE un outil de management intégré ?

- Convergences ISO 26000 avec les systèmes de management QSE
- Comment intégrer la RSE dans les processus métier, en s'appuyant sur l'existant : outils de pilotage, méthodologies, indicateurs de suivi

### Jour 2

#### ③ Structurer et déployer une démarche RSE en valorisant le facteur humain

- Comment appréhender les enjeux de l'intégration du facteur humain dans la démarche RSE: (efficacité, engagement, fidélisation)
- Facteurs de succès VS pièges à éviter, illustrations de différentes démarches

#### ④ Pourquoi et comment valoriser sa démarche RSE ?

- Pourquoi et comment réaliser un reporting utile et valorisable pour mon entreprise ? matérialité, facteurs de succès VS pièges à éviter, illustrations de différentes démarches
- Comment tendre vers l'intégration de la démarche RSE dans la stratégie globale de mon entreprise à moyen terme ?

*Le programme ci-dessus est amené à connaître des modulations en fonction du profil des participants ou de la structure accueillant la formation (en intra).*