



Guide

# La transformation digitale : un pilier pour votre intégration en paie

# Sommaire

## Page 3

Le gestionnaire de paie,  
gardien de la conformité

## Page 4

Rationaliser la comptabilisation  
des données variables de paie

## Page 5

Fiabiliser la production  
du bulletin de paie

## Page 6

Reprendre la main sur son agenda

## Page 7

Sage Espace Employés :  
votre SIRH 100 % Cloud



# Le gestionnaire de paie, gardien de la conformité



## La conformité de la paie répond à un double enjeu :

- . Respecter la réglementation sociale et fiscale
- . Contribuer à la sérénité des salariés, notamment ceux soumis à des horaires ou à des déplacements qui induisent une arithmétique particulière

Le gestionnaire est le garant de cette conformité. Son savoir-faire, sa rigueur et son équipement digital sont focalisés sur une paie juste et dans les temps.

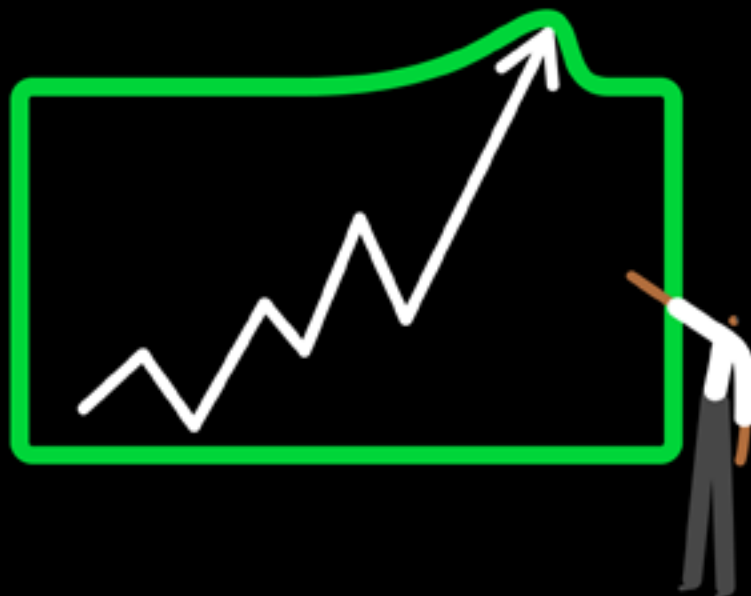
Pour autant, l'excellence professionnelle du gestionnaire de paie ne se réduit pas à une paie conforme. Gardien de la justesse et de l'actualisation des calculs, il est aussi comptable de la bonne gestion financière des obligations légales de l'entreprise en matière de rémunération. Et attentif à ce que l'organisation profite sans délai des bénéfices de l'automatisation pour améliorer la productivité du processus de paie.

Une étude récente<sup>1</sup> estime ainsi qu'un gestionnaire RH passe plus de 50 minutes chaque jour à rechercher des informations. Même si les chiffres varient forcément d'une entreprise à l'autre, l'idée que l'administration de la paie puisse être largement améliorée est amplement partagée.

C'est pourquoi les outils de dématérialisation RH suscitent autant l'intérêt des gestionnaires de paie. Et parmi ces outils, la digitalisation des processus RH, qui évite la quête chronophage d'une information jusqu'alors dispersée et non structurée, paraît une première étape évidente.

<sup>1</sup>. Malakoff Médéric/BVA – Données 2018

# Rationaliser la comptabilisation des données variables de paie



## **L'autonomie des salariés, une libération pour le gestionnaire de paie**

La digitalisation de la gestion des congés et des absences transfère la responsabilité du recueil des données du gestionnaire de paie & RH au binôme salarié/manager. C'est un progrès au sens où la comptabilisation s'effectue au niveau où la donnée est créée, en temps réel et sans risque d'erreur.

La création mensuelle des données variables de paie s'opère ainsi en toute logique :

- . Le circuit de demande et d'acceptation des congés alimente automatiquement le compte personnalisé de chaque salarié.
- . La déclaration des absences est effectuée directement dans le système par le salarié ou son manager.

## **La normalisation de la gestion des processus RH, un service aux salariés**

Les demandes de soldes de congés ou les questionnements à propos de leur affichage sur le bulletin de paie mobilisent d'ordinaire beaucoup de temps de la part des gestionnaires de paie & RH. La digitalisation des processus RH induit la mise à jour automatique des soldes et leur accès permanent pour les salariés.

De plus, l'archivage sécurisé et l'horodatage des interactions de demandes/acceptations des congés améliorent la sérénité dans la relation entre le service paie et les autres salariés. Le calcul des soldes liés au temps est transparent et visiblement conforme.

Les salariés bénéficient ainsi d'un service supplémentaire qui les rend plus autonomes et décharge les gestionnaires de paie & RH de la contrainte de devoir rendre compte sur les demandes d'absences.

## **Les atouts de la digitalisation des processus RH**

1. Suppression des ressaisies pour le gestionnaire de paie & RH
2. Autonomie d'accès aux soldes pour les salariés
3. Gestion automatisée du circuit de validation des demandes de congés

# Fiabiliser la production du bulletin de paie



## Une capacité de calcul universelle

La digitalisation des processus RH prend en compte l'ensemble des données variables de paie, compteurs et soldes :

- . Congés payés
- . RTT
- . Heures de récupération
- . Absences

L'ensemble du cycle de gestion des processus RH, depuis les demandes initiales jusqu'à la préparation des bulletins de salaire, est ainsi fiabilisé.

Le contexte de l'entreprise est pris en compte :

- . Implantations internationales, avec l'intégration des conditions réglementaires pays par pays.
- . Organisation de l'entreprise, avec la personnalisation des règles et des procédures qui lui sont propres.

## Une garantie de conformité du calcul de la paie

La digitalisation de la gestion des congés et des absences évite le recours aux imports/exports de fichiers ou la saisie des temps. L'intégration automatique des données variables dans le logiciel de paie évite perte de temps et risque d'erreur.

De plus, les données RH de chaque salarié bénéficient d'une gestion efficace et partagée.

- . Le gestionnaire de paie & RH a la main pour paramétrer le recueil des données dont il a besoin pour l'exercice de sa mission.
- . Il identifie les données qu'il souhaite partager et les autorisations de modification.
- . Les salariés ont la main pour renseigner et modifier leurs informations personnelles : adresse, coordonnées bancaires.

## Les atouts de la digitalisation des processus RH

1. Sécurité et qualité des données RH
2. Adaptation aux usages par pays
3. Solution 100% Cloud hébergée en France

# Reprendre la main sur son agenda



## Un levier pour libérer du temps

Le gestionnaire de paie & RH reprend la maîtrise de l'agenda de la production de la paie. Il n'a plus à attendre la transmission des données variables de paie. L'information se déverse automatiquement et en temps réel dans le logiciel de paie.

De plus, la mise à jour automatisée des soldes et la possibilité pour les salariés d'accéder en toute autonomie à leurs soldes de temps épargne également au gestionnaire de paie & RH de nombreuses interférences non souhaitées.

## Un levier pour une nouvelle valeur ajoutée

Si le gestionnaire de paie & RH est désormais dispensé de rendre compte de calculs issus d'une application automatisée de règles qui s'imposent à tous, il trouve une valeur ajoutée supplémentaire auprès de ses collègues.

En effet, il est en mesure de se rendre davantage disponible pour mettre à profit son expertise auprès des salariés et des managers de l'entreprise :

- . Pédagogie des règles d'acceptation des demandes de congés
- . Pédagogie des modes de calcul des RTT
- . Pédagogie du droit social en général

## Les atouts de la digitalisation des processus RH

1. Réduction des tâches chronophages pour le gestionnaire de paie & RH
2. Soldes et historiques disponibles pour les salariés et les managers
3. Gestion automatisée du circuit de validation des demandes de congés

# Sage Espace Employés: votre SIRH 100 % Cloud



Sage Espace Employés est un système d'exploitation RH modulaire. Les deux premiers modules disponibles sont la gestion des congés et des absences et le dossier salariés.

Prochainement, le suivi des campagnes d'Entretiens et la gestion des notes de frais, s'ajouteront à la Roadmap originelle pour constituer une suite RH complète.

### **Simple et accessible**

Sage Espace Employés est aisé à prendre en main et facile à personnaliser. Les salariés deviennent acteurs de leur pilotage RH et les managers disposent d'un tableau de bord opérationnel en temps réel.

Collaborateurs et managers s'impliquent conjointement dans l'enrichissement de la base des données RH de l'entreprise.

### **Connecté à l'entreprise réelle**

Sage Espace Employés s'insère dans l'organisation en place :  
• Les circuits de validation et les flux d'échanges pilotés par le logiciel permettent une historisation des données.  
• Les données enregistrées par les collaborateurs ou par leurs managers alimentent en toute fluidité l'intégration dans la paie, quel que soit le logiciel de gestion de paie<sup>2</sup> utilisé par l'entreprise.

<sup>2</sup> Avec les logiciels de paie Sage, les données de Sage Espace Employés sont synchronisées automatiquement, sans export/import de fichier.



#### **Mobile et compatible télétravail**

L'Apps Sage Espace Employés est disponible sur Apple Store et sur Google Play. Les collaborateurs et les managers accèdent simplement à leur espace dans le Cloud : au bureau, en déplacement et en télétravail.

Sage Espace Employés est compatible PC, Mac, tablette et smartphone, sur l'ensemble des navigateurs.

#### **Conforme et sécurisé**

Conformément aux réglementations Européennes, Sage Espace Employés utilise les données collectées auprès des collaborateurs dans le respect des conditions du règlement général sur la protection des données (RGPD).

L'administration de Sage Espace Employés inclut des tests réguliers mais également l'accès à des sauvegardes fréquentes.

Sage Espace Employés offre un haut degré de sécurité de l'application et des améliorations fonctionnelles en continu.

Investir dans la marque employeur avec [Sage Espace Employés](#)

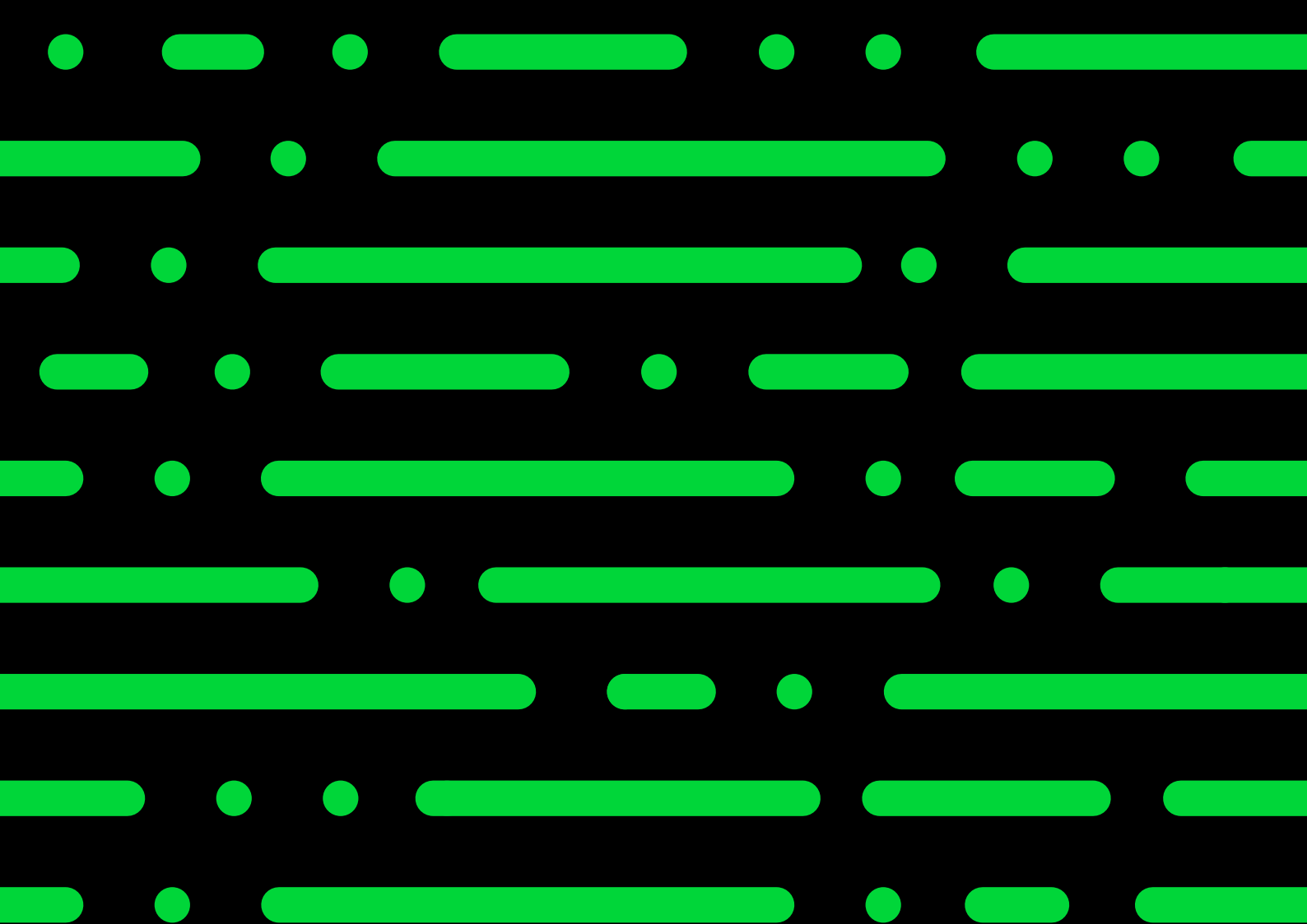
# À propos de Sage

Sage est le leader mondial des technologies qui offrent aux entreprises de toutes tailles la capacité d'adaptation, l'agilité et l'efficacité nécessaires à la gestion de leurs finances, de leurs opérations et de leurs ressources humaines.

Dans le monde entier, ce sont des millions de clients qui ont choisi de faire confiance à Sage et à ses partenaires pour les accompagner et leur apporter le meilleur de la technologie Cloud.

Grâce à nos années d'expérience, nos collaborateurs et nos partenaires assistent nos clients et tout notre écosystème, ce même dans des périodes difficiles. Nous sommes là pour leur apporter tout le soutien, le conseil, les solutions et les services dont ils ont besoin.





[sage.com](https://www.sage.com)



Votre Partenaire Sage



© Sage 2022 Tout droit réservé. Société par Actions Simplifiée au capital de 6 750 000 € - Siège social: 10 place de Belgique, 92250 La Garenne Colombes - 313 966 129 RCS Nanterre - Les informations contenues dans ce document peuvent faire l'objet de modifications sans notification préalable. Création: ND Conseil