



# NOS ENGAGEMENTS VIS-À-VIS DES CANDIDATS

NOTRE VOLONTÉ:  
PROPOSER  
UNE EXPÉRIENCE  
POSITIVE  
À TOUS  
LES CANDIDATS

# 1

Considérer chaque candidat  
comme un futur collaborateur

# 2

Évaluer le potentiel et le savoir-être de chaque candidat  
au seul regard des fondamentaux d'Edifis Group

# 3

Guider les candidats et leur permettre  
de comprendre les décisions prises à chaque étape

# 4

Aider les candidats  
à faire un choix éclairé


# Considérer

chaque candidat comme un futur collaborateur




NOTRE  
ENGAGEMENT


# VOTRE EXPÉRIENCE CANDIDAT



Nos échanges s'inscrivent dans une relation de professionnel à professionnel.



Votre opinion sur le processus de recrutement est importante : les résultats de nos enquêtes de recrutement nous permettent d'améliorer en continu l'expérience candidat.



Nous mettons tout en œuvre pour maintenir des contacts réguliers avec vous, que ce soit lors de votre recrutement ou après l'acceptation de votre offre d'emploi ou de stage jusqu'à votre premier jour au sein de l'entreprise.

# Évaluer

le potentiel et le savoir-être de chaque candidat  
au seul regard des fondamentaux d'Edifis Group



NOTRE  
ENGAGEMENT

#2

# VOTRE EXPÉRIENCE CANDIDAT

Au-delà de vos compétences professionnelles, notre évaluation s'étend d'une part à vos capacités analytiques, votre curiosité et votre propension à apprendre et, d'autre part, à votre adhésion à notre projet d'entreprise et à nos valeurs (audace, esprit d'équipe, exemplarité et passion).

Seuls les éléments d'ordre professionnels sont pris en compte dans le cadre de votre processus de recrutement.

À métier et niveau de poste équivalents, nous garantissons un cadre commun d'évaluation à tous les candidats.

Nous portons une attention toute particulière à la formation des interlocuteurs que vous rencontrez.

# Guider

les candidats et leur permettre de comprendre  
les décisions prises à chaque étape

NOTRE  
ENGAGEMENT



#3

# VOTRE EXPÉRIENCE CANDIDAT

Un interlocuteur dédié est garant de votre expérience candidat de bout en bout. Il vous présente les attentes et modalités de déroulement de chaque entretien et vous accompagne durant tout votre parcours de recrutement.

Vous bénéficiez de retours personnalisés sur vos points forts et axes d'amélioration tout au long du processus. Nous vous expliquons et illustrons les raisons qui ont motivé notre décision.

À l'issue de chaque entretien, nous vous invitons à partager votre ressenti et exprimer vos attentes pour la prochaine étape.

Le cas échéant, nous partageons le même niveau d'information avec vous qu'avec le cabinet de recrutement qui vous a suivi ou la personne qui vous a coopté.



# Aider

les candidats à faire un choix éclairé



NOTRE  
ENGAGEMENT

#4

# VOTRE EXPÉRIENCE CANDIDAT

Nous vous présentons, avec leurs avantages et leurs contraintes, la réalité du métier visé, la politique RH et la culture d'entreprise d'Edifis Group, au travers d'entretiens avec des opérationnels ou de mises en situations inspirées de cas réels.

Nous sommes attentifs aux éléments qui comptent dans votre réflexion (votre timing, vos facteurs de motivation, etc.).

Votre accès à l'information s'étend au-delà du cadre formel des entretiens : un temps est dédié aux questions à l'issue de chaque rencontre, votre interlocuteur dédié reste disponible à tout moment, des échanges informels peuvent être proposés, etc.

À la suite d'une proposition d'embauche, vous bénéficiez d'un délai de réflexion adapté à votre situation.



[www.edifis-group.com](http://www.edifis-group.com)