



Re-Deployment Roadmap für die KI-Transformation

Die Role-based Re-Deployment Roadmap von AllyAllez GmbH transformiert technische Talente zu Change & Service Architects – und schafft damit die strukturelle Grundlage für erfolgreiche KI-Integration in Ihr Unternehmen.

Executive Summary

Vom Tech-Abbau zur organisatorischen Wirkung

Re-Deployment statt Outplacement

Mit AllyAllez GmbH etablieren Sie ein Re-Deployment mit nachhaltiger Struktur und schaffen echten Mehrwert durch Kompetenzerhalt und -transformation.

@AllyAllez - Gemeinsam Vorwärts



Kontext: Warum jetzt umdenken?

Viele technische Rollen verlieren heute an Wirkungslogik – nicht weil Kompetenz fehlt, sondern weil die Struktur nicht zur neuen KI-Arbeitslogik passt.

AllyAllez stellt sich genau diesem Missverhältnis entgegen: **Struktur ist die Voraussetzung für KI-Wirkung** – nicht noch ein Training.

- ❶ Die richtige organisatorische Struktur ist der Schlüssel, um das volle Potenzial von KI zu entfalten.



Die Lösung: Rollen neu strukturieren



9-Wochen-Programm

Das Programm "Change & Service Architect" transformiert (Tech)-Talente innerhalb von 9 Wochen inklusive eines praktischen Capstone-Projekts.



Doppelzertifizierung

Jede teilnehmende Fachkraft erhält zwei wertvolle Zertifikate: **Change Manager (ACMP®-Standard)** und **Service Architect**.(Lambdamodel.com)



KI-Wirkung verankern

Die neuen Service Architects sorgen für strukturelle Verankerung der KI-Wirkung im Unternehmen und optimieren Service-Architekturen.

Der Fokus liegt nicht auf dem blossen Upgraden von Skills, sondern auf einer fundamentalen Neustrukturierung der Rollen, um KI-Potenziale optimal zu nutzen.

Die 5-Phasen-Roadmap im Überblick



Analyse & Standortbestimmung

servAI readiness check und Servuktion-Analyse zur Einordnung der aktuellen Rollenwirkung & KI-Reife.



Zielrollen-Design

Anwendung der Re-Deployment Matrix und LENI-Modell für konkrete Rollenlogiken wie "Entwickler → Service Architect"



Re-Skilling & Zertifizierung

3-Tage-Programm + Abschlussprojekt mit Doppelzertifikat (ACMP® ACERTARE® Change & Service Architect)



Re-Deployment & Integration

Internes Onboarding und KPI-Messung zur Etablierung von Service-Fluss-KPIs und nachhaltiger Wirkung Ziel = Yardstick *AI contribution per service unit cost*



Skalierung & Governance

Governance-Board & standardisierte Roadmap-Logik für wiederholbare Re-Deployment-Praxis, z.B. für QA → AI Validator

Strategischer Mehrwert



ELEVATE[®]
SOLUTIONS

**Unlock potential.
Drive value.**

Employer Branding

Re-Deployment wirkt wertorientiert und differenziert sich deutlich im HR-Markt. Es zeigt Mitarbeitenden und Bewerbern Ihre Investition in Talententwicklung.

Kompetenznutzung statt Verlust

Wertvolles Wissen und Erfahrung bleiben im Unternehmen erhalten und organisieren sich neu für maximale Wirkung im KI-Zeitalter.

Messbarkeit

AI contribution per service unit cost sorgt für transparente Wirkungsmessung über Rollen und Services hinweg und macht den ROI Ihrer Transformation sichtbar.

Pilotempfehlung und nächste Schritte

Pilotkohorte starten

Empfohlen wird ein Start mit einer **Pilotkohorte von 6–12 Fachkräften**, um die Transformation konkret zu gestalten und die Rolle des Change & Service Architect intern zu verankern.

Initialberatung

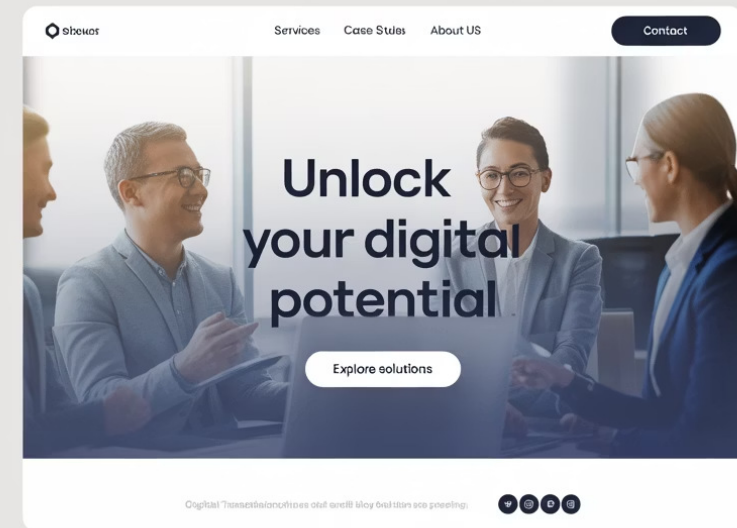
Klärung Ihrer spezifischen Anforderungen und Definition von Erfolgsmetriken

Pilotdesign

Anpassung des Programms an Ihre Unternehmensstruktur und Auswahl der Teilnehmer

Umsetzung

Durchführung des 9-Wochen-Programms mit kontinuierlichem Feedback



Kontaktieren Sie uns für ein individuelles Beratungsgespräch zur Implementierung Ihrer Re-Deployment Roadmap.