

Volta Ventures en LevelUp lanceren Human Capital programma voor startups

Volta Ventures en LevelUp bedachten de *Talent Strategy workshops* voor de startups in Volta's portfolio. Zij zien noodzaak om naast financial capital hun portfolio te ondersteunen op human capital, omdat dat vaak een ondergeschoven kindje bij groeibedrijven. En dat terwijl onderzoek uitwijst dat een doordacht hr-beleid een echte groeiversneller is. Het is in Nederland de eerste keer dat een investeringsmaatschappij een dergelijk initiatief lanceert.

Voor elk bedrijf in de portfolio van Volta bestaat het traject uit twee workshops per jaar, waarin founders strategisch HR advies op maat krijgen. Tussendoor kunnen ze ook een beroep doen op de expertise van LevelUp. Het team bestaat daar uit aandeelhouders Aik Deveneijns en Lebinh Luc. Samen brengen ze meer dan 30 jaar ervaring in Recruiting, HR, en startup strategie.

Aan bod in de sessies komen o.a. organisatiestructuur, personeelsplanning, performance management en processen voor recruiting, compensatie en retentie, ook bij een internationale uitrol.

“De meeste founders erkennen dat ‘team’ een dominante factor is in het opschalen van hun bedrijf, en ze bouwen daar ook aan”, zegt Aik Deveneijns, CEO van LevelUp. “Toch maakt maar een klein deel van deze leiders keuzes en investeringen voor de lange termijn. Alleen dan leiden *Access to talent*, leiderschapontwikkeling en retentie van de beste teamleden tot een strategisch concurrentievoordeel.”

“Ik mocht als founder van Blanco Fintech, een van Volta's portfolio bedrijven, een aantal strategische HR sessies met LevelUp doen. Dat gaf enorm veel inzicht, het vrijelijk kunnen sparren met ervaren mensen met een frisse blik van buiten heeft me enorm geholpen. De HR thema's voor de volgende groeifase zijn helder nu”, aldus een van de deelnemers aan het programma.

Het belang van hr-strategie voor een startup

“We proberen onze portfolio bedrijven zo goed mogelijk te helpen, naast sales en pricing workshops waar onze bedrijven toegang tot hebben is Human capital altijd een uitdaging voor startups. En er wordt te weinig aandacht aan gegeven”, zegt Sander Vonk van Volta Ventures.

“Founders gaan in hun groeiplan nog regelmatig uit van onrealistische werknemersprofielen. Ze gaan op zoek naar een schaap met 5 poten, schatten het salaris te laag in en beginnen te laat met rekruteren. Dat laat zich voelen in de groei van het bedrijf. Bovendien behelst HR veel meer dan aanwerven: ook retentie, opleiding, verloning enzovoort maken daar deel van uit. Die zaken wil je op orde hebben als je duurzame groei voor ogen hebt. Anders worden het bottlenecks.”

Als het gaan om snelle bedrijfsgroei, dan is menselijk kapitaal minstens even belangrijk als financieel kapitaal. Dat is een van de belangrijkste conclusies uit een paper uit 2019 door Harvard en het Franse INSEAD ([bron](#)). De succesvolste startups haalden niet alleen de nodige som geld op,

maar focussen van in het begin op het vinden, aanwerven, en optimaal inzetten van het juiste talent.

Volta Ventures ziet dat ook in de praktijk. Voorbereiden op succes is essentieel, als de groei komt moet je daarmee om kunnen gaan. Meerdere van Volta's portfolio bedrijven worstelen met groei door een tekort aan personeel. Wat vaak komt door een ontbrekende structuur of voorbereiding. Een van de bedrijven in hun portfolio liep zo'n 40.000 euro maandelijkse omzet mis wegens een te klein team. Een ander moest de verkoop tijdelijk stopzetten omdat het team niet kan leveren.

Eerste in de sector

HR-strategie wordt gezien als 'iets voor grote bedrijven'. Met de Talent Strategy Workshops bieden Volta Ventures en LevelUp voor het Volta portfolio nu de gelegenheid om er in een vroegere fase werk van te maken. Daarmee zijn ze in Nederland de eerste in de sector.