

Meaningful Leadership

Faire du sens le moteur de l'engagement et de la performance

Travailler son Leadership, engager les équipes, réussir les transformations et performer durablement

“ Une approche destinée aux dirigeants et managers qui veulent renforcer l'engagement, réussir les transformations et développer une performance durable en activant les leviers du sens au travail.

Le constat

- 81%

d'absentéisme pour les équipes les plus engagées qui trouvent du sens dans leur travail

70%

des écarts d'engagement entre équipes sont liés au management

70%

de la valeur des transformations, notamment IA, vient des actions liées aux personnes et non aux choix technologiques

Notre conviction

Nourrir le besoin de sens est devenu une compétence essentielle du leadership.

Dans un contexte international changeant et toujours plus exigeant, les dirigeants et managers doivent désormais créer **les conditions** qui vont permettre aux équipes de devenir **actrices des transformations** à l'œuvre et de retrouver **l'envie de contribuer**, par leur **travail et leur engagement quotidien**, à la construction d'une œuvre commune.

Moteur essentiel de motivation et d'engagement, le **Leadership par le sens** a fait ses preuves et permet de réduire significativement **les résistances au changement**, tout en renforçant la performance **individuelle et collective**.

L'approche du Meaningful Leadership

1 Engager durablement les équipes



Dans de nombreuses organisations, les collaborateurs ne comprennent plus toujours le sens de ce qu'ils font : perte d'autonomie, relations interpersonnelles conflictuelles, manque de reconnaissance, baisse du sentiment d'utilité, impression de ne plus pouvoir effectuer un travail de qualité, etc.

Notre modèle permet aux leaders d'identifier et d'activer les leviers du sens au travail et de faire évoluer leur posture pour (ré)engager durablement les équipes au quotidien.

2 Réussir les transformations stratégiques

IA, réorganisations, changements culturels, nouveaux modèles de travail : les transformations ne réussissent pas uniquement parce qu'elles sont les plus justes ou les plus rationnelles. Elles réussissent lorsqu'elles sont comprises, appropriées et portées par les équipes au quotidien.



Notre approche : diagnostiquer, embarquer, incarner

L'approche du Meaningful Leadership croise les apports des sciences humaines, de la psychologie du travail, de la recherche sur le sens, de la dynamique d'engagement et de l'accompagnement des transformations.

Diagnostiquer

Identifier les leviers de sens et de perte de sens au travail des équipes à partir de la matrice des 20 facteurs de sens au travail élaborée par Meaning at Work

Embarquer

Construire un récit clair, identifier les attentes, relier la stratégie au travail réel et créer les conditions de l'appropriation collective.

Incarner

Travailler la posture du leader : alignement, cohérence, qualité de présence, remise en question, capacité à fixer un cap et à responsabiliser en approfondissant la connaissance de ses propres facteurs de sens et sa compréhension des dynamiques individuelles et collectives en matière de culture organisationnelle et managériale.

Trois formats adaptés à vos besoins



Conférence — 1h30

Créer le déclic

Une intervention inspirante, documentée par la recherche scientifique et illustrée par des études de cas concrètes, pour comprendre pourquoi le sens est devenu un levier stratégique de leadership, d'engagement et de transformation des organisations.

1



Un ou deux jours de formation pour monter rapidement en compétences

De la prise de conscience au passage à l'action

Une journée de formation pour découvrir les leviers du Leadership par le sens, comprendre les ressorts de l'engagement et identifier des premières pistes d'action concrètes. Un jour supplémentaire pour travailler son alignement, sa posture, prendre du recul sur son équipe et imaginer un plan d'action.

2



Un accompagnement sur mesure pour engager pleinement les équipes

Du diagnostic à l'accompagnement sur le terrain

Une démarche d'analyse et de diagnostic à partir du modèle des facteurs de sens au travail de Meaning at Work. La co-construction et le déploiement d'actions prioritaires pour (re)engager pleinement les équipes, faire évoluer son leadership et sa culture.

3



Pour quels besoins ?



Vous souhaitez :

- **Outils vos leaders** dans une période de changement et leur permettre d'embarquer leurs équipes.
- **Accompagner les transformations** et nourrir les facteurs de sens au travail.
- **Remobiliser** l'ensemble des équipes autour du projet d'entreprise, au service d'une culture mobilisatrice et performante



Pour quels publics ?



Dirigeants, membres de COMEX/CODIR, managers, leaders de transformation, équipes RH, talents et hauts potentiels.

L'approche peut être déployée dans le cadre d'un **séminaire**, d'un **programme managérial**, au cours d'un processus de **transformation** ou d'une **démarche** visant à renforcer l'**engagement** des équipes.



Résultat attendu



Des leaders plus **alignés** et mieux **outillés** pour engager leurs équipes, accompagner les transformations et faire de la performance un projet durablement partagé.



MEANING

— AT WORK —

[Nous contacter](#)

yohann.marcet@meaning-at-work.com

06 24 17 16 17

meaning-at-work.com