

# ONTWIKKELING ORGANISATIE STRUCTUUR



2017



2025



**We beantwoorden samen in het najaar van 2025  
een aantal cruciale vraagstukken  
naar de toekomst toe.**

## **ONTWIKKELING**

Meerjarenplan, Jaarplan, Jaarverslag...?

Gefaseerde herbestemmingsstrategie

- masterplan, scenarios, suggesties

Participatietraject

- partnerbevraging

## **ORGANISATIE**

Intern reglement

Bestuur: missie, strategische lijnen

- WELK TYPE BESTUUR?
- SAMENSTELLING BESTUUR
- ROLMANAGEMENT
- ORGANISATIESTRUCTUUR

Dagelijkse werking

- SAMENSTELLING PERSONEEL
- EVALUATIE HR SCAN
- ADVIEZEN HR SCAN
- ROLMANAGEMENT

## **STRUCTUUR**

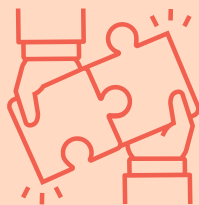
Wettelijke verplichtingen



**Meerjarenplan, Jaarplan, Jaarverslag...?**



**Gefaseerde herbestemmingsstrategie**



**Participatietraject**



Meerjarenplan, Jaarplan, Jaarverslag...?

**Wat kan onze volgende stap zijn om nog sterker voor die inhoudelijke lijnen te gaan?**

**Welke noden zijn er in de buurt waar we nog beter kunnen bij aansluiten?**

**We delen de resultaten van de Impact Track,  
die we via de Sociale innovatiefabriek doen.**





## Gefaseerde herbestemmingsstrategie

We maken een herbestemmingsstudie op en onderzoeken de (financiële) mogelijkheden.  
Timing? Wat met nieuwe geïnteresseerde partners?

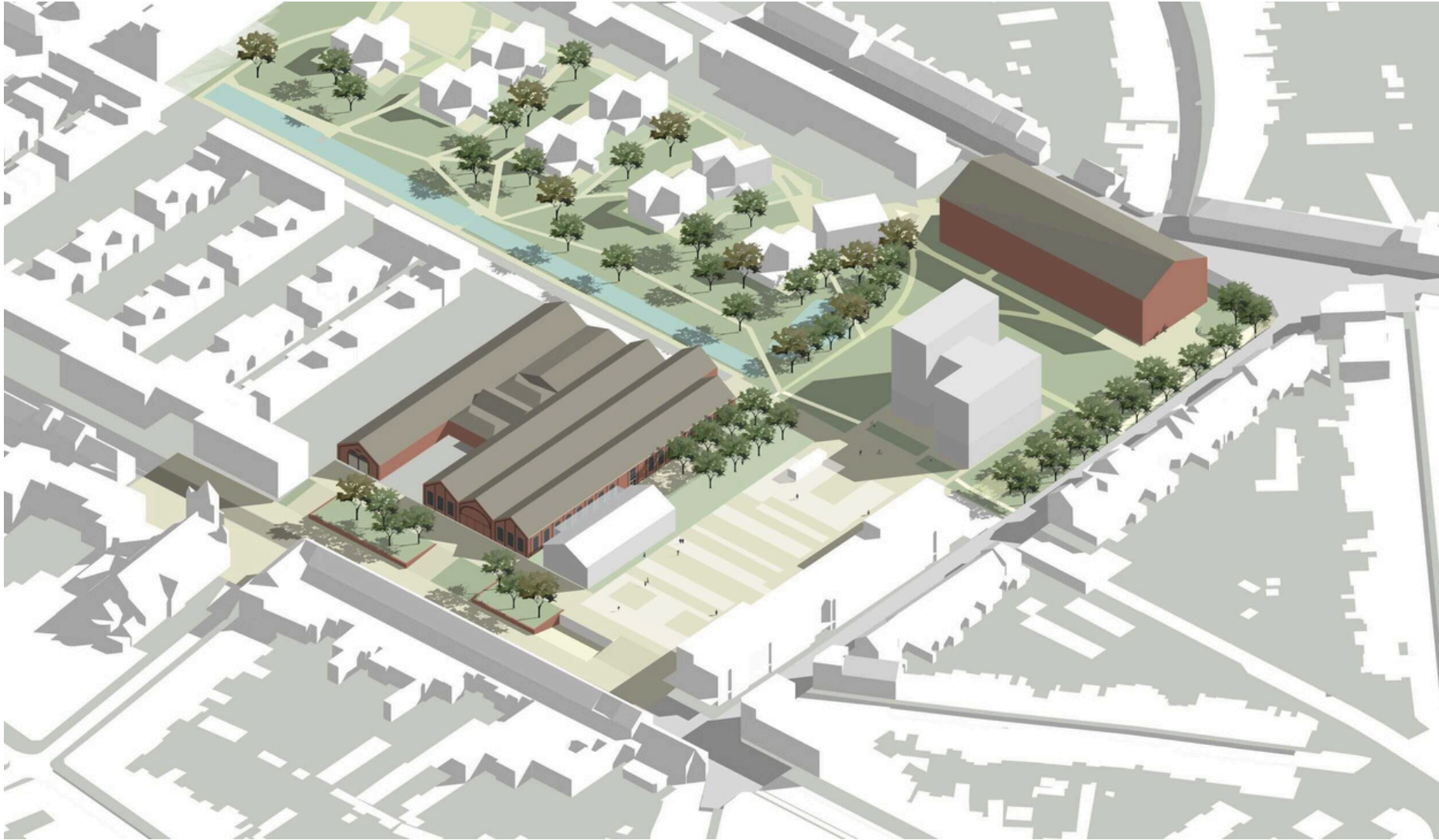
Het project wil nooit een eindproduct zijn. Als een stedelijk en sociaal experiment dat collectief bedacht, gebouwd en gefinancierd werd, heeft Hal 5 als **blijvend** doel om een betaalbare, duurzame en bruisende stedelijke vrijplaats te ontwikkelen.

**Hal5 is dan ook niet zo maar een tijdelijke invulling maar een gefaseerde herbestemmingsstrategie.**

bron: Hal 5 visienota 2017  
**herbevestiging 2025**



# MASTERPLAN



# MASTERPLAN



De herontwikkeling van de Centrale Werkplaatsen gebeurt in fases.

- De aanleg van een groene strook naast en de vergroening van het Blauwputplein en de renovatie van hal 9 tot kinder- en jongerencentrum.
- De heraanleg van de parking en de steenweg.
- Start van de restauratie van de hallen, de nieuwbouwprojecten en de invulling van de hallen. Alles moet kaderen binnen de afgesproken krijtlijnen van het masterplan.

De stad zal een oproep lanceren naar consortium van externe partners voor de restauratie en herbestemming van de hallen 4 en 5 en de weegbrug, de bouw van het Park- en het Pleingebouw en de aanleg van de publieke ruimte.

Het masterplan ligt samen met een mobiliteitsstudie, die richtlijnen geeft rond parkeren en verkeersstromen, ter goedkeuring voor op de **gemeenteraad van oktober 2025**.



# SCENARIOS



**Scenario 1: Enkel Hal5 - verderzetten strategische budgetrenovatie**      **2.000 m<sup>2</sup>**      **2000 €/m<sup>2</sup>**      **€ 4.000.000**

Bankfinanciering

Subsidies - Erfgoed - gefaseerde standaardpremie

Eigen vermogen - inbreng VZW Hal5 (opgespaard vermogen tegen start werf)

Eigen vermogen - bestaande projectpartners

Achtergestelde lening - Win/Win lening

Achtergestelde lening - Lening impactorganisaties

50,0%	€ 2.000.000
10,0%	€ 400.000
15,0%	€ 500.000
	€ 100.000
25,0%	€ 300.000
	€ 700.000

100,0%      € 4.000.000

**Scenario 2 : Hal4/5 - strategische budgetrenovatie**      **7.000 m<sup>2</sup>**      **2500 €/m<sup>2</sup>**      **€ 17.500.000**

Bankfinanciering

Subsidies - Erfgoed - projectsubsidie

Eigen vermogen - inbreng VZW Hal5 (opgespaard vermogen tegen start werf)

Eigen vermogen - bestaande / nieuwe projectpartners

Eigen vermogen - Stadsmakersfonds

Win/Win lening

Lening Impactorganisaties

Lening Stad Leuven / AGSL

50,0%	€ 8.750.000
5,7%	€ 1.000.000
17,1%	€ 500.000
	€ 1.000.000
	€ 1.500.000
27,1%	€ 300.000
	€ 1.500.000
	€ 2.950.000

100,0%      € 17.500.000



# SUGGESTIES



- Erfpacht mogelijkheden bekijken.
- Bevraging of concurrentiedialoog is beide ok voor ons. Indien marktbevraging georganiseerd wordt (ipv concurrentiedialoog), organiseer ze dan eventueel breed genoeg zodat iedereen een beeld heeft van de ruimtevragen en mogelijke partners, zodat Hal 5 die eventueel kan integreren.
- Neem ons mee als serieuze partner: huurder / exploitant / ontwikkelaar / investeerder
- Organiseer 4 (aparte) bevragingen (niet alles koppelen)
  - Hal4
  - Hal5
  - Hal54
  - Wisselspoor
- Indien er een koppeling gemaakt wordt tussen het wisselspoor en Hal54, maak die dan zuiver financieel: de ontwikkelaar van het wisselspoor betaalt een bedrag waar de ontwikkelaar van Hal54 mee aan de slag kan.



We delen de resultaten van de partner bevraging voor de toekomst hal 4 - hal 5.  
We maken een tijdslijn op en bekijken wanneer we een info markt opzetten voor de buurt (tijdens het Lentefeest 2026?)



**Participatietraject**

# PARTNERBEVRAGING

SEPT 2025

Naar aanleiding van de herontwikkelingen in de toekomst, bevroegen we deze huidige 14 partners.

SPRINGSTOF  
P A R K O U R



SAAMO

ANTICO  
SOURDOUGH PIZZA

Habibi

in beweging  
Cirkus

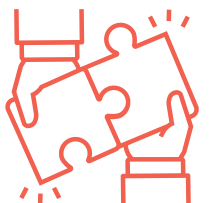


ARKTOS  
HET KAN WÉL

fleur  
LOCALE



content



Saamo en Het Perron vulden samen in  
Springstof parkour en CIB vulden apart in

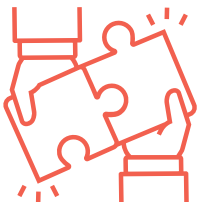
# PARTNERBEVRAGING

SEPT 2025

**Zou je graag als partner aan boord blijven als er verdere ontwikkelingen gebeuren?**



● Ja ● Dat kan ik op dit moment niet met zekerheid zeggen.



# PARTNERBEVRAGING

SEPT 2025

**Wat is je droom als organisatie binnen het toekomstige verhaal van Hal 5?**

**een verwarmde grote polyvalente ruimte**

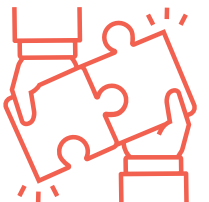
*- Jeroen Goffin (Sporty)*

**Deel blijven uitmaken van Hal5**

*- Gioti Arkoudopoulos (Antico Pizza)*

**To grow together**

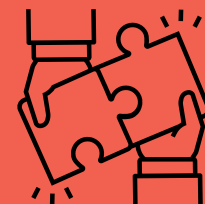
*- Shadi Zmorrod (Habibi company)*



“

**Dat Hal 5 zijn eigenheid kan behouden in de toekomst: ons ding kunnen blijven doen, sociale aspecten blijven belangrijk, ... We zijn dus niet afhankelijk van anderen in het stellen van onze eigen toekomst.**

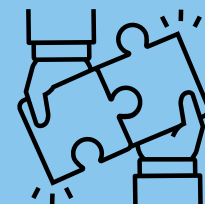
*- Marjan Bruyland (Korst bakkerij)*



“

**Wij dromen van het verder uitbouwen van onze circulaire keuken naar een volwaardige productieruimte.**

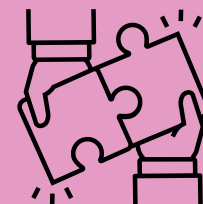
*- Sara Vander Auwera (Content catering)*



“

**Aanbod uitbreiden met producten van partners in de automaat.**

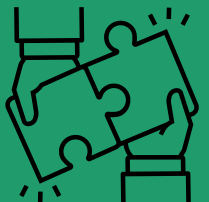
*- Pieter Goris (Whatsoup voedselautomaat)*



“

**Dat we ook een binnen ruimte hebben en dat we eventueel workshops kunnen geven. Op termijn misschien een ruimte om in de winter ook dingen te verkopen zoals wafels of ijs coupkes dus ook een plek (binnen) om te zitten die warm of koud genoeg is. En graag ijsautomaten zetten.**

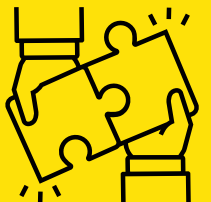
*- Marie Wirion (Memorijs)*



“

**Dat de tuin verder uitgroeit tot een volwaardig voedselbos, waar mensen samen leren ecologisch tuinieren en zich verbinden met elkaar en met de natuur. Dus jaar na jaar cursisten blijven ontvangen en de vaste tuiniersgroep verder uitbouwen. Verder kan Velt deze plek gebruiken in het educatief werk, als voorbeeld van wat gelaagd eetbaar groen kan betekenen voor buurt en stad.**

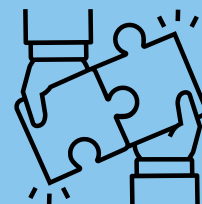
*- Jan Vanoppen (Velt vzw)*



“

**Stadslandbouwproject met bloemen en/of groenten, biologisch geteeld, tuin gelegen op een rustige, maar toch centrale plek binnen de site met (bloemen)automaat en/of leveringsplek van groentepakketten.**

*- Els De Geest (Fleur Locale)*

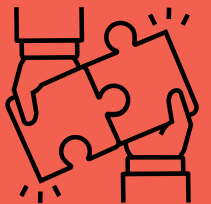


“

**Ruimte krijgen voor uitbreiding wekelijkse lessen Parkour en Circus + Re-soar + mogelijkheid om events en uitwisselingen te organiseren.**

**Echte kleedkamers (met douche) + opslag circus- en turnmateriaal.**

*- Annelies Claessens (Cirkus in Beweging)*



“

**Extra droom: werkatelier waar we met **SPRINGSTOF** zaken kunnen maken/bouwen om te verhuren/verkopen (komt ook met behoefte opslag)**

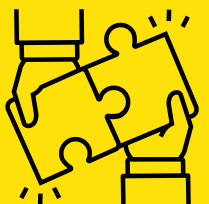
- *Geert Meeusen (Springstof)*



“

**Onze droom is dat Hal 5 de ambitie blijft hebben om een permanente broedplek te zijn voor sociale en culturele initiatieven, nieuwe stedelijkheid, en vanuit die ambitie keuzes maakt en kan capteren welke initiatieven er best onder het dak komen. Hal 5 mag deze ambitie en rol sterker opnemen en uitdragen. Inherent daaraan is het verbinden van mensen, diversiteit breed benaderen en realiseren, en klimaatuitdagingen mee aangaan. SAAMO en Solikoop wensen in die ambitie een grotere én strategisch beter gelegen en zichtbaardere winkel uit te baten in Hal5/4.**

*- Kirsten Saenen (SAAMO en Solikoop)*

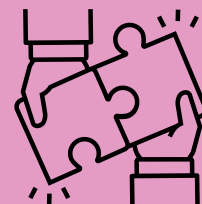


“

**Een duurzame en betekenisvolle plek, waar we onze missie krachtig kunnen neerzetten én verbinden met anderen.**

**Een iets ruimer vormingslokaal met veel daglicht, een keukenblok, zodat we kwaliteitsvolle vormingen, ateliers en ontmoetingen kunnen organiseren in een warme, uitnodigende omgeving.**

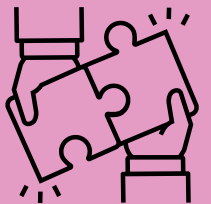
*- Bart Wauters (Arktos)*



“

**Daarnaast een bureauruimte/gesprekslokaal waar we in alle rust kunnen werken en we kunnen gebruiken als gesprekslokaal. En een multifunctionele gedeelde ruimte. Dit kan een centrale plek worden waar ontmoeting, samenwerking en informele uitwisseling tussen partners vanzelfsprekend worden.**

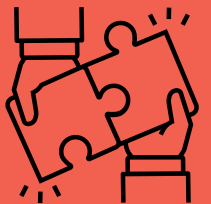
*- Bart Wauters (Arktos)*



“

**Groeien, verbreden, op 1 of andere manier  
ook een stuk sociaal toegankelijker aanbod**

*- Veerle Vanderlinden (lap.lab)*



# PARTNERBEVRAGING

SEPT 2025

**Wat zijn je grootste logistieke uitdagingen (nu al)?**

**Extra koeling, opslag, laad en losruimte, afvalverwerking, toegankelijke kleedkamer, verwarming, (extra) productie ruimte en opslag, proper houden van locatie, vloer winkel, properheid sanitair, water aan- en afvoer, een aparte ingang, extra watercontainers voor de tuin.**

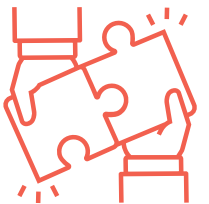
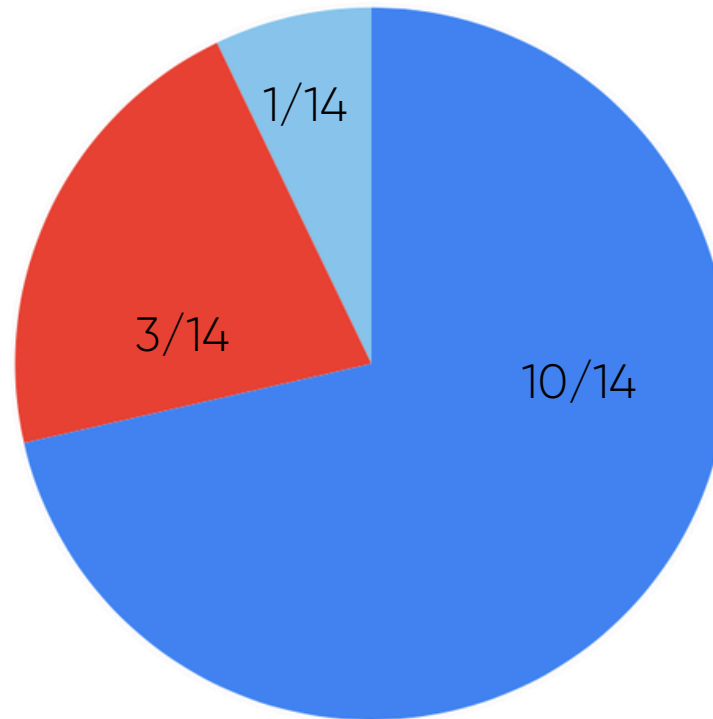


# PARTNERBEVRAGING

SEPT 2025

**Zou je graag mee investeren in hal 4 en/of hal 5 als vastgoedproject als er verdere ontwikkeling gebeuren?**

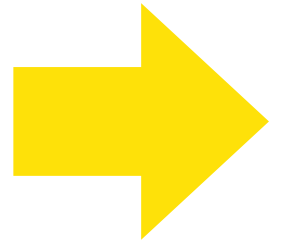
- Dat kan ik op dit moment niet met zekerheid zeggen.
- Ja
- Neen



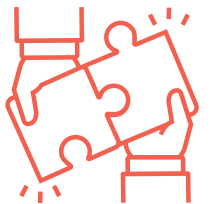
# PARTNERBEVRAGING

SEPT 2025

**Als we ook hal 4 zouden integreren en er dus meer ruimte is, aan welke partners (thematisch en concreet) denk je dan om het project mee verder uit te bouwen?**



We verzamelden jullie antwoorden in het stakeholder scouting canvas van de Sociale Innovatiefabriek.





**PROBLEEM**      **IMPACT**      **THEMA'S**

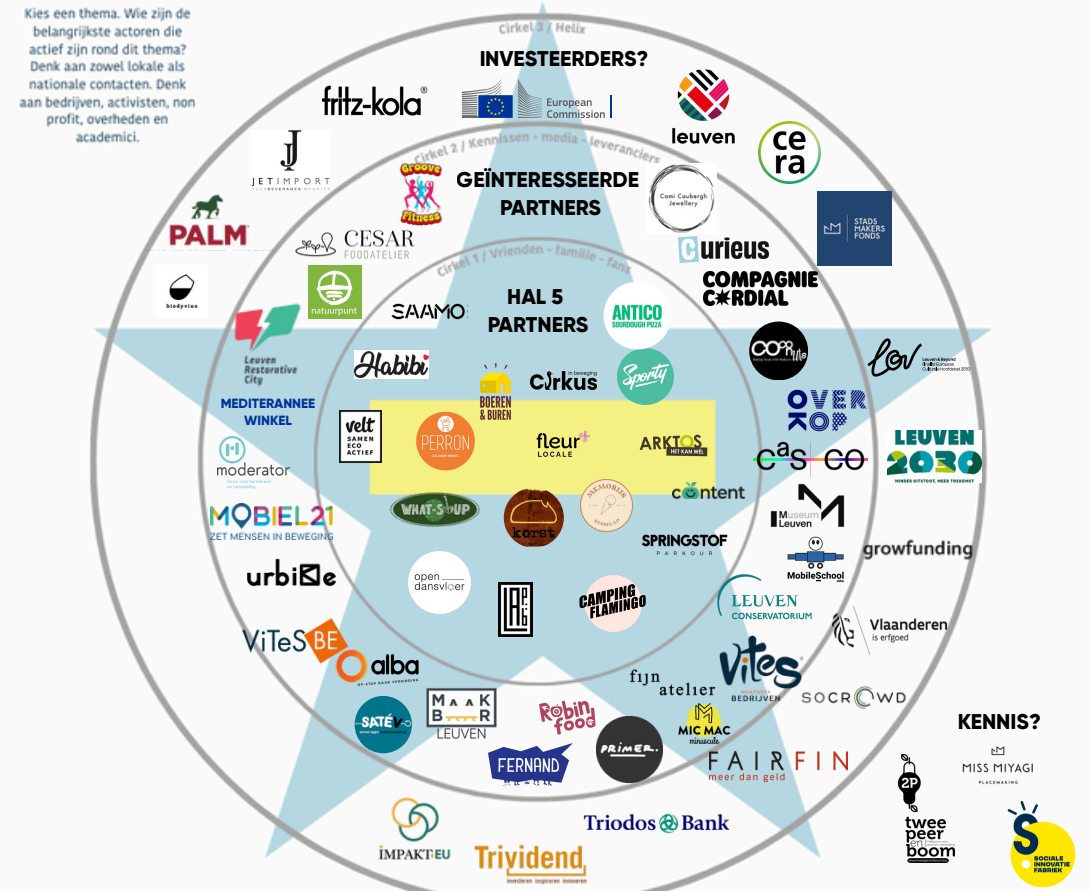
**PROBLEEM**  
 Welk (maatschappelijk) probleem pak ik aan?  
 Oproep in 2026 door Stad Leuven (AGSL) voor een definitieve restauratie van hal 4/5 en tussenhallen. De vraag is om de beschermde industriële spoorweghallen (2000m<sup>2</sup>+) ruimtevrage van verschillende profit om te vormen tot een permanente inspirerende en dynamische ruimte.

**IMPACT**  
 Welke oplossing geef ik?  
 De herontwikkeling van brownfields biedt kansen om de beschikbare gronden te hergebruiken en te benutten voor de opgaven van deze tijd. Het is een antwoord op de en non profit partners die hun krachten kunnen bundelen voor een blijvend nieuwstedelijk verhaal in Kessel-Lo.

**THEMA'S**  
 Welke thema's raakt dit? #...  
 HORECA  
 DUURZAAM ONDERNEMEN  
 GEMEENSCHAPSOPBOUW  
 VOEDING  
 BEWEGING  
 Buitenspeelruimte. Boulderal.

HORECA	MAKERS(ATELIER)	CO WORK SPACE / START-UP
DUURZAAM ONDERNEMEN	VRIJE TIJD	AMBACHT(ELIJKE) PRODUCENT
GEMEENSCHAPSOPBOUW	EVENTS / VERHUUR RUIMTE	KUNST kleine theater film huis

**STAKEHOLDER MAPPING**      **NIEUWE PARTNERS**



Omcirkel de contacten waar je vandaag nog géén samenwerking mee hebt. Noteer die namen hieronder. Verduidelijk welke relatie je wil met hen en soort van hulp ze kunnen geven.

	INFORMEREN CONSULTEREN CO-CREËREN	€ / NFS / ⚡	AANPAK
STADS MAKERS FONDS IMPACT INVESTEERDERS	informereren	€ investeerd	infomomenten, infomarkt
BUREN	consulteren	€ win win lening	infomomenten, infomarkt
SOCIALE PROJECT ONTWIKKELAARS	co-creëren	€ investeerd	netwerkmoment, workshop, vraagstuk voorleggen
HAL 5 PARTNERS	co-creëren	€ investeerd	werking verder uitvoeren/ verder uitbouwen/ verhuizen
GEÏNTERESSEERDE NIEUWE PARTNERS	co-creëren	€ investeerd	werking mee uitvoeren/ mee uitbouwen/ inhuizen

# ORGANISATIE



**Intern reglement**



**Bestuur: missie, strategische lijnen**



**Dagelijkse werking**



## Intern reglement

**We maakten een Intern reglement op!**

zie [drive](#)

**Samen met de HANDLEIDING voor een nieuwe medewerker/partner/bestuurder is dit de leidraad binnen onze werking. Openstaande punten te bespreken met voltallig bestuur.**

INTERN REGLEMENT HAL 5.pdf

- Bijlage 1 - delegatiematrix\_Intern Reglement
- Bijlage 2 - clusters en rolverdeling\_Intern Reglement
- Bijlage 3 - competietieprofielen + functioneringsgesprek\_Intern Reglement
- Bijlage 4 - organogram\_Intern Reglement
- Bijlage 5 - arbeidsreglement bediende Hal 5\_Intern Reglement



**Bestuur: missie, strategische lijnen**

**We maakten een duidelijke visie op voor de rol van het bestuur.**

**We bekrachtigen op de BO van 26/09/25 het bestuursmodel door het huidig bestuur.**

# WELK TYPE BESTUUR?

## Beleidsvoerend

- Strategisch beleid
- Hoge betrokkenheid
- Positieve dynamiek met coördinerend team.

## Toezichhoudend

- Financieel
- Grote afstand

## Uitvoerend

- Strategisch én operationeel
- Rechstreeks actief in werkdomein
- Tijdelijk!

Er was een evolutie van een uitvoerend bestuur naar een beleidsvoerend bestuur met cluster verantwoordelijkheden. Dit was een bewuste keuze.



# SAMENSTELLING BESTUUR



## 9 BESTUURSLEDEN

MICHIEL VAN BALEN

mede-oprichter en zaakvoerder Miss Miyagi en Stadsmakersfonds | buurtbewoner

ERIK BÉATSE

zaakvoerder Reisgenoot | coördinator Maakbaar Leuven | buurtbewoner

ARNOUT VANDENBOSSCHE

team-lead Sweco | zaakvoerder Bar Stan | initiatiefnemer Central Park 3010 | buurtbewoner

STEFFI SWENNEN

bestuurder Sporty vzw

JONAS VAN SOOM

artistiek coördinator CIRKLABO | festival coördinator CIRKL

KIRSTEN SAENEN

stafmedewerkster Saamo regio Vlaams-Brabant

BART WAUTERS

coördinator Arktos vzw

MARJAN BRUYLAND

zaakvoerder Korst bakkerij Hal 5

FIEN DEGRANDE

eventcoördinator Museum M

**Annelies en Stef gaven zich op als nieuwe bestuurder binnen de AV.**

## 4 EXTRA LEDEN ALGEMENE VERGADERING

PANAGIOTIS ARKOUDOPOULOS

zaakvoerder Antico pizza Hal 5 en Antico pizza Muntstraat

SHADI ZMORROD

zaakvoerder Habibi Hal 5 en Habibi Diestsestraat

STEF CUISINIER

zaakvoerder Reboot

ANNELIES CLAESSENS

zakelijk coördinator Cirkus in Beweging

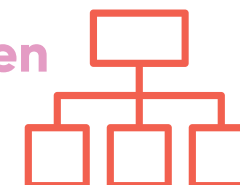


# ROLMANAGEMENT



NAAM	Functie / Clusterverantwoordelijke	Beschrijving van de functie
Michiel	ZAKELIJK OVERZICHT	De algemene financiële gezondheid en zakelijke strategie van de vzw. Hij draagt bij aan het ontwikkelen van een duurzaam financieel beleid, het identificeren van financieringsbronnen (subsidies, sponsoring, fondsenwerving), het bewaken van de budgettaire klijntijnen en het beheren van financiële risico's. Zorgt ervoor dat de vzw op een zakelijk verantwoorde manier haar doelen kan nastreven.
	INFRASTRUCTUUR	Inzichten en kennis delen rond het duurzaam beheren en verbeteren van het gebouw op de site, binnen de beschikbare middelen. Hij bewaakt de noden en opportuniteiten op het vlak van infrastructuur en onderhoud. Hij verkent ook de toekomstige rol van Miss Miyagi, in functie van de herbestemmingsstrategie.
	EXPLOITATIE	Het ondersteunen van de ontwikkeling van een gedragen en strategisch exploitatiebeleid. Hij zorgt ervoor dat de exploitatie van Hal 5 financieel transparant en duurzaam gebeurt. Zo wordt er gebouwd aan een eerlijke en gedeelde verantwoordelijkheid voor het gebruik van de ruimte.
Arnout	BAR & FOOD	Bewaakt de kwaliteit van de dagelijkse en structurele werking van de bar in Hal 5, met als doel minstens break-even te draaien en bij voorkeur een positief resultaat te realiseren. Hij stimuleert een goede samenwerking tussen de bar, de foodpartners en het bredere Hal 5-team, en draagt zo bij aan een sterke publiekswerking en een samenhangend geheel van eet- en drinkaanbod.
Erik	JURIDISCH	Waakt over de juridische gezondheid van de vzw en zorgt ervoor dat alle nodige documenten en contracten beschikbaar, up-to-date en juridisch sluitend zijn. Hij ondersteunt de vzw bij het naleven van wettelijke verplichtingen en biedt advies bij juridische vragen die voortvloeien uit de algemene werking.
Jonas		
Kirsten		
Steffi		
Marjan	FINANCIEEL	Volgt mee de algemene boekhouding op die door de algemene werking tijdig en nauwkeurig wordt beheerd binnen het boekhoudpakket Yuki ism de externe boekhouder. Daarnaast deelt zij inzichten en kennis rond het rapporteren van de cijfers per kwartaal aan het bestuursorgaan.
Fien	PERSONEEL	Het ontwikkelen van een kader voor aanwerving, functioneren en ontwikkeling van medewerkers, het toezien op de naleving van sociale wetgeving, en het optimaliseren van administratieve processen en interne werking voor een efficiënte organisatie.
Barthel		
alle bestuurders	COMMUNICATIE	Bewaakt de kwaliteit van de algemene werking die instaat voor de communicatie van het verhaal van Hal 5 (de algemene identiteit van Hal 5 / het merk 'Hal 5') en dat deze breed wordt uitgedragen. Volgt alsook mee de interne als de externe communicatie van Hal 5.
alle bestuurders	PROJECTONTWIKKELING	Dit is een dynamische cluster die werkt rond het optimaliseren van recurrente zaken (rolmanagement, jaarverslag, handleidingen Hal 5 werking, masterplanontwikkeling), benoemen nieuwe targets tov de algemene werking.
alle bestuurders	COMMUNITY	Dit is een dynamische cluster die werkt rond het optimaliseren van de maandelijkse activiteiten, de Hal 5 feesten en die mee het netwerk uitbouwt... bewaakt of de facilitatie en de communicatie tussen de Hal 5 partners optimaal verloopt vanuit de algemene werking.
	EVENTS	De cluster events verzekerd dat er een goede structurele event werking is binnen Hal 5 en deze minstens break even draait, liefst winst maakt.
nvt	VRIJWILLIGERSMANAGEMENT	

Herbevestiging van de rollen en cluster verantwoordelijkheden en toewijzen  
openstaande clusters?



# ORGANISATIESTRUCTUUR



**ALGEMENE VERGADERING - AV  
MET BESTUUR EN DE HAL 5 PARTNERS**



**RAAD VAN BESTUUR  
BESTUURSOVERLEG - BO**



**COÖRDINEREND TEAM  
DAGELIJKSE WERKING**



**(VASTE) BAR MEDEWERKERS  
FLEXI & STUDENTEN**



Wat zijn de verdere ontwikkelingen naar personeelsverdeling  
en personeel verantwoordelijkheden?  
Wat is de uitkomst van de HR Scan?



Dagelijkse werking

# SAMENSTELLING PERSONEEL



**HANNE  
VANHAVERBEKE**

Algemeen Coördinator



**PHAEDRA  
MICHIELS**

Event Coördinator



**ELLA  
D'HOE**

vervanging  
Bar Coördinator



**AAGJE  
MORISSENS**

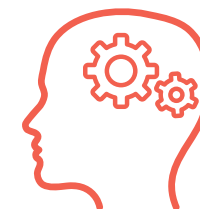
Bar Coördinator

## 4 VASTE MEDEWERKERS

HANNE VANHAVERBEKE	ALGEMEEN COÖRDINATOR
PHAEDRA MICHIELS	EVENT COÖRDINATOR
AAGJE MORISSENS	BAR COÖRDINATOR
ELLA D'HOE	BAR COÖRDINATOR VERVANGING

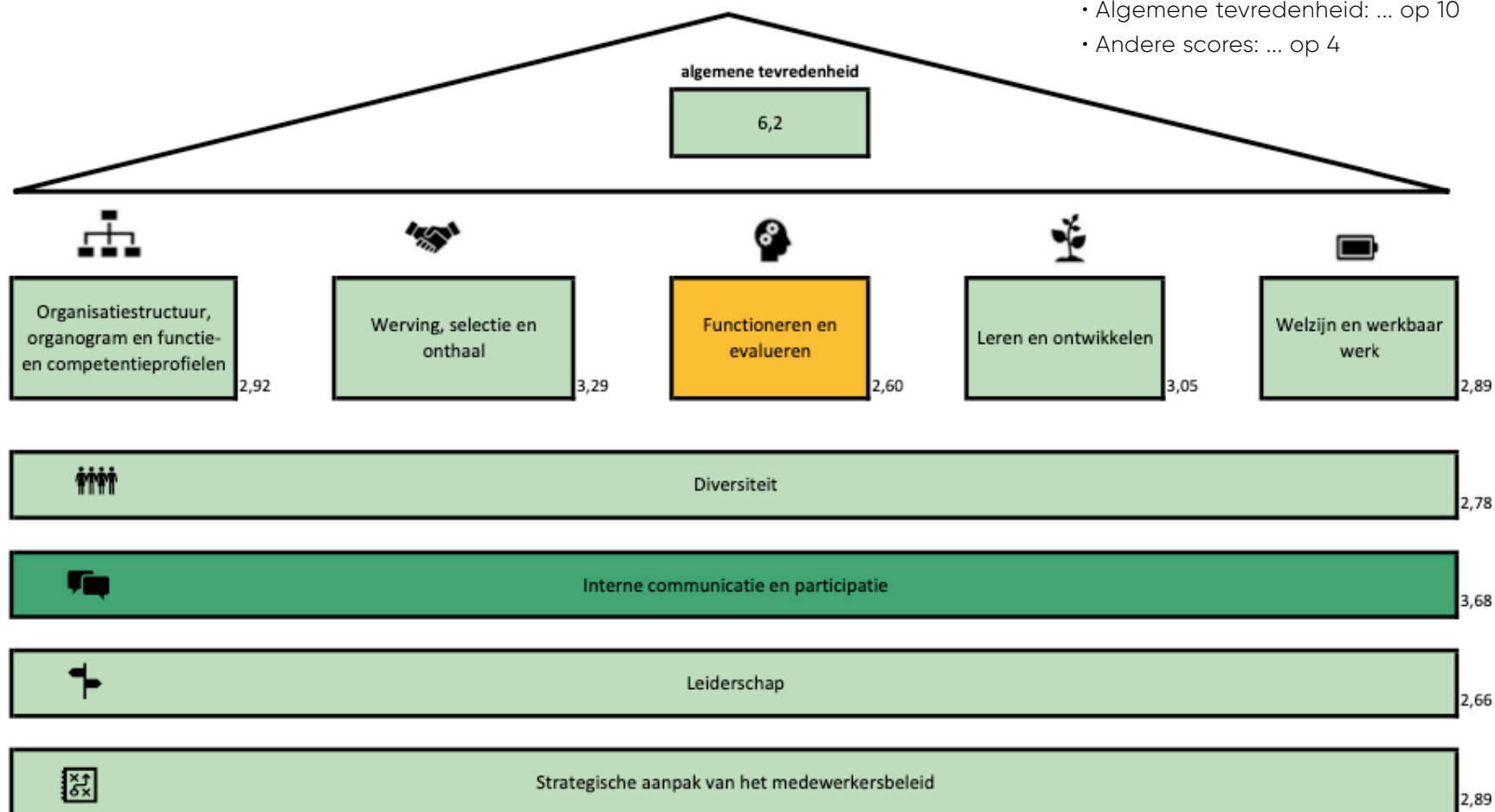
## + 30 FLEXIBELE BARMEDEWERKERS

Hoe herstructureren we na  
de terugkomst van Aagje  
ons team?

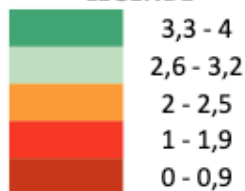


# EVALUATIE HR SCAN

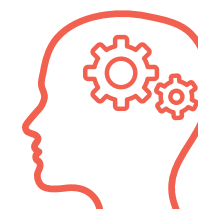
- Algemene tevredenheid: ... op 10
- Andere scores: ... op 4



## LEGENDE



We zien een overwegend lichtgroen huis. Algemene tevredenheid over het medewerkersbeleid scoort slechts een gemiddelde van 6,2/10. De zelfinschatting in de focusgroep geeft echter een positiever beeld m.b.t. welzijn en algemene tevredenheid



# EVALUATIE HR SCAN



Uit de online bevraging komen volgende thema's met de hoogste scores:

- 'interne communicatie en participatie'
- 'werving, selectie en onthaal'

De laagste scores worden gegeven aan de thema's:

- 'functioneren en evalueren'
- 'leiderschap'

Conclusie = vasthouden aan het model van 'gedeeld leiderschap'.

Om dit model goed/nog beter te doen werken is er wel meer kader nodig. Doelen en kaders zijn de basis van zelforganisatie. In een effectief zelforganiserend team ga je ervan uit dat medewerkers heldere doelen hebben en binnen duidelijke kaders zelf bepalen hoe ze het werk uitvoeren.

## TEAMDOELMATIGHEIDSMODEL



Uit de bevraging en de bespreking in de werkgroep blijkt dat het al erg goed zit op vlak van (1) een gedeelde missie en (5) onderlinge interactie.



# EVALUATIE HR SCAN



We breiden ons team uit met Ella (barco ad interim) en gaan verder met 2 barco's



# ADVIEZEN HR SCAN



## **STRATEGISCHE AANPAK VAN HET MEDEWERKERSBELEID**

Een medewerkersbeleid strategisch aanpakken betekent dat het afgestemd is op de doelen van de organisatie en op andere onderdelen van het organisatiebeleid zodat alles een logisch geheel vormt. Er zijn ook enkele basisvoorwaarden om een medewerkersbeleid te kunnen uitwerken, zoals mensen die ermee bezig kunnen zijn en middelen (tijd, budget).

### *Bespreking*

- hoogste score: een duidelijke missie/visie
- laagste score: de persoon bij wie ik terecht kan heeft voldoende tijd

### *Advies*

Maak bewust tijd voor een strategisch personeelsbeleid.

## **LEIDERSCHAP**

Hal5 heeft een erg horizontale structuur: ze kiezen voor een model van gedeeld leiderschap. Dit is een bewuste keuze maar heeft ook een aantal valkuilen. Er is nood aan duidelijkheid en begrenzing. En dit op verschillende niveau's: zowel m.b.t. het onderscheid tussen uitvoerende en strategische taken, als op niveau van medewerkers en bestuursleden.

### *Advies*

Werken aan een duurzaam kader. Deze oefening gebeurt liefst door medewerkers en bestuursleden samen,

**INTERNE COMMUNICATIE EN PARTICIPATIE** Best scorende thema, dit zit goed!

**DIVERSITEIT** Inclusieve werkvloer? Positief: er wordt ingegrepen bij uitsluiting/discriminatie.

**ORGANISATIESTRUCTUUR, FUNCTIE- EN COMPETENTIEPROFIELEN** zie rolmanagement en teamdoelmatigheidsmodel

## **FUNCTIONEREN EN EVALUEREN**

Vraag van het team om in te zetten op 360-gradenfeedback.

clusterverantwoordelijke die coacht

evaluatiegesprekken:

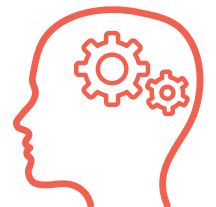
360° feedback van team, bestuur, partners, bar en events team, leveranciers

## **WELZIJN EN WERKBAAR WERK**

Bij gebrek aan een duidelijk kader en begrenzing leidt 'zelfsturing' soms naar uitputting of zelfs burn-out.

### *Advies*

Wees hier aandachtig voor en grijp op tijd in.



# ROLMANAGEMENT



NAAM	Functie	Beschrijving van de functie
Hanne	ALGEMEEN COÖRDINATOR	Als algemeen coördinator van vzw Hal 5 voer je zelfstandig taken uit om de kwaliteit binnen Hal 5 ten allen tijde op te volgen en te bewaken. Je bent het intern aanspreekpunt voor alle partners en stuurt de werking bij indien nodig, in het belang van iedereen. Daarnaast ben je het externe aanspreekpunt en breng je het verhaal van Hal 5 over met de missie en visie van ons project in het achterhoofd via het netwerk en de digitale kanalen. Concreet ben je verantwoordelijk voor het financieel overzicht en de boekhouding van de vzw (algemene, bar, events), de infrastructuur en de exploitatie, je bent communicatieverantwoordelijke, staat in voor de projectontwikkeling, publiekwerking en de ondersteuning van de Hal 5 community.
Phaedra	EVENT COÖRDINATOR	Als event coördinator van Hal 5 ben je verantwoordelijk voor de evenementen binnen Hal 5 van A tot Z. Een activiteit in Hal 5 wordt gezien als evenement als deze plaatsneemt in de grote hal, de open zone, in de bar buiten de openingsuren van de bar, aan de lange tafel . Je werkt zelfstandig vanaf aanvraag van een evenement tot aan de facturatie en volgt alle tussenstappen nauwgezet op. Je draagt de visie van Hal 5 over naar de evenementen die er doorgaan en waakt over het belang van de betrokkenheid van alle partners en dagelijkse werking in de hal. Tot slot zorg je ook voor het aantrekken van potentieel nieuwe klanten of events door actieve campagnes op te zetten, online of offline. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor de personeelsadministratie van alle medewerkers van Hal 5 (coördinatoren, bar en event medewerkers).
Ella	BAR COÖRDINATOR	Als bar coördinator van vzw Hal 5 ben je communicatief, je bent zowel intern als extern het aanspreekpunt voor alles wat de bar betreft. Als bar coördinator beziel je de bar en leid je de barwerking in goede banen. Je bouwt het barteam verder uit en je staat in voor het coachen van het barteam. Verder faciliteer je de optimale dagelijkse werking van de bar. Je bent verantwoordelijk voor de planning, bestellingen en financiën van de bar. Je bewaakt hierbij de marges in het aanbod en stemt af met de financieel verantwoordelijke wat betreft het rendement.
Aagje	BAR COÖRDINATOR	50% uit ziekteverlof barwerk



## Wettelijke verplichtingen

Zal de rechtsvorm in de toekomst wijzigen  
bij de verdere ontwikkelingen?

# WETTELIJKE VERPLICHTINGEN



- jaarlijkse AV (min 1/jaar)
- bestuursvergaderingen (min 6/jaar)
- vzw dossier op orde: ledenregister, verslagen overlegmomenten, boekhouding
- statuten en evt. intern reglement
- UBO-register
- jaarrekening, begroting
- fiscaal: patrimoniumtaks
- GDPR, Reprobel
- bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering onderzoeken

**Er is een intern reglement opgemaakt dat we min 1x per jaar op de AV overlopen en bespreken.**







# HANNE VANHAVERBEKE

Project Coördinator

# CONTACT

 [hanne@hal5.be](mailto:hanne@hal5.be)

 [hal5.be](http://hal5.be)

 [@hal5.leuven](https://www.instagram.com/hal5.leuven)

 [Hal 5](https://www.facebook.com/Hal5)