



cuidadoria

nosso mundo pulsa transformações nunca antes vistas pela humanidade.

estamos vivendo, trabalhando e nos relacionando de forma diferente...

nossos valores mudaram e a forma como queremos viver também.

o trabalho já não é mais o mesmo... o que fazer?

a primeira coisa é lembrar- se: os momentos de caos abrem um espaço!

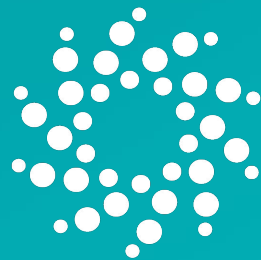
o espaço para criarmos o novo!

The background is a solid teal color. On the left side, there are several white, wavy, ribbon-like lines that flow from the top left towards the bottom right, creating a sense of movement and depth. These lines are composed of many thin, parallel strokes.

2023:

quem são os líderes que estão criando o futuro?

como se comportam? no que acreditam? como se relacionam? como fazem gestão?



formação
DE LÍDERES
EVOLUTIVOS
2023

The background of the slide is a blurred photograph of a group of people, likely at a conference or event, with many hands raised in the air as if clapping. The image is out of focus, creating a sense of a large, active gathering.

que habilidades e competências
os líderes de agora precisam
desenvolver para que
organizações de um novo
paradigma operem e prosperem?

como desenvolver essas
habilidades?

**you are
ready?**

o que é a formação de líderes evolutivos?

um mba do futuro: uma formação para desenvolver as habilidades da liderança evolutiva! combinação de aprendizagem experiencial, conteúdo e recursos práticos e aplicáveis ao dia a dia de qualquer líder ou organização.



01

perceber e responder com agilidade ao que o mundo pede de sua organização, a cada momento!

02

cocriar ambientes de confiança que convidem a equipe a muito mais autonomia e criatividade!

03

implementar ferramentas de gestão participativa, orientadas por propósito, valores e resultados coletivos!

04

gerir equipes e projetos com resultados que emergem pela inteligência coletiva e ação colaborativa!



2023

para quem?

líderes ou futuros líderes que desejem:

- atualizar-se sobre as mais novas práticas de liderança e gestão;
- compreender o que o novo mundo pede dos líderes;
- experimentar novas habilidades de liderança em um lugar seguro;
- ativar novos valores, habilidades e visão sobre trabalho e liderança;
- aprender ferramentas de gestão participativa, orientadas por propósito, valores e resultados coletivos;
- desafiar as formas tradicionais de gestão;
- co-criar ambientes de confiança, que convidem as pessoas à criatividade, autonomia e integralidade;
- aprender a combinar tecnologia e inteligência relacional, para gerir times remotos sem perder a conexão humana.



2023

UM MBA DO FUTURO

uma forma radicalmente nova de aprender

experiencial . prática . colaborativa . tecnológica . com excelência em curadoria de conteúdo . humana . profunda



2023

como funciona

humano + tech + conteúdo + mão na massa



17 aulas ao vivo

semanais
quartas-feiras das 19 às 22h

**foco no aprendizado
experiential e
desenvolvimento
de habilidades**



encontros com convidados

sextas-feiras das 13 às 14h00

**executivos e líderes
conceituados trazendo casos
reais e muita experiência
aplicada na prática**



mentorias individuais

sessões com os mentores da
cuidadoria, para orientação
individual e na execução do
seu projeto na formação



projeto evolutivo

you can bring a challenge
relative to your work, to your
self-development,
entrepreneurship or initiative and
transform in your project
evolutionary during the formation



2023

como funciona

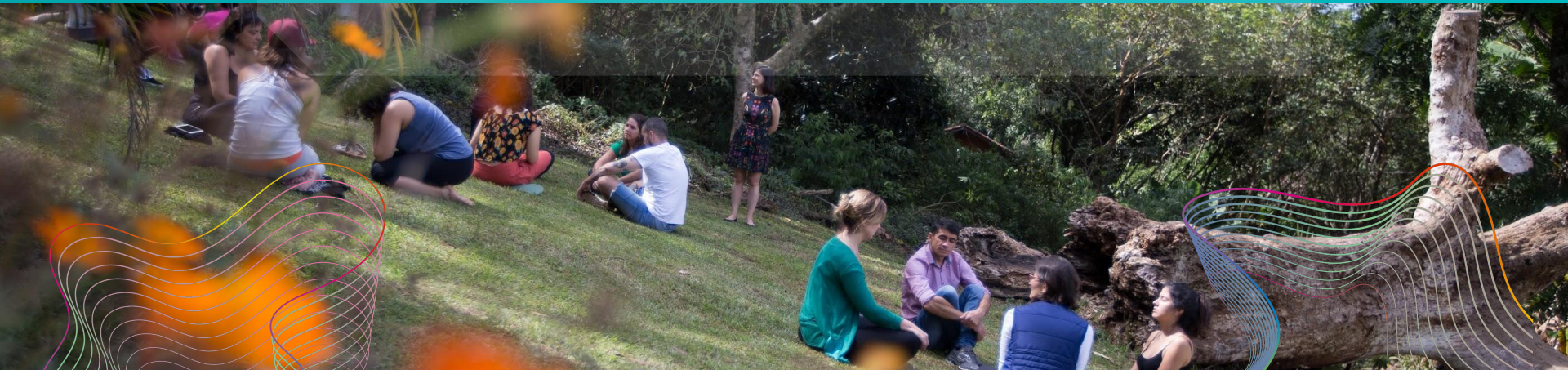
humano + tech + conteúdo + mão na massa



uma imersão presencial de 3
dias em meio à natureza

mergulho na
natureza
(*módulo opcional*)

para desenvolver e integrar o
líder como um facilitador e
anfitrião da colaboração e da
inteligência coletiva

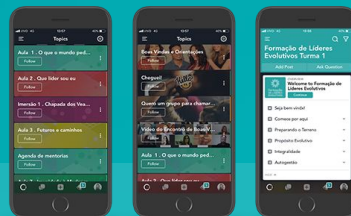


como funciona

humano + tech + conteúdo + mão na massa

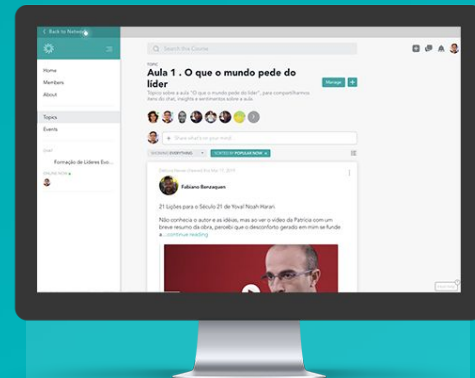


em um ambiente de aprendizagem experiencial cuidadosamente pensado, o líder terá a oportunidade de aplicar as habilidades de liderança desenvolvidas a cada módulo.



conteúdo gravado disponível antes das aulas em nossa plataforma

para você assistir do computador ou app no tablet ou smartphone



99

horas totais de interações experiencias



2023

quando vai acontecer?

de 01 de março a 28 de junho
de 2023





2023

quando vai acontecer?

de 01 de março a de 06 de junho

	 Aulas	 Encontros com convidados	Mergulho na natureza	 Transformatura
Março	1, 8, 15, 22, 29	3, 17, 31	imersão presencial: de 26 a 28 de maio	celebração e apresentação de projetos: 28 de junho
Abril	5, 12, 19, 26	28		
Maio	3, 10, 17, 24, 31	12		
Junho	7, 14, 21, 28	16		



2023

o que vou aprender?

habilidades e competências desenvolvidas na formação

A

propósito evolutivo

- percepção da organização como um sistema vivo;
- agilidade;
- respostas ágeis e coerentes em tomadas de decisão;
- presença;
- escuta profunda;
- trânsito tranquilo na complexidade;
- observação da natureza como inspiração para a gestão;
- esg e olhar estratégico para a sustentabilidade.

B

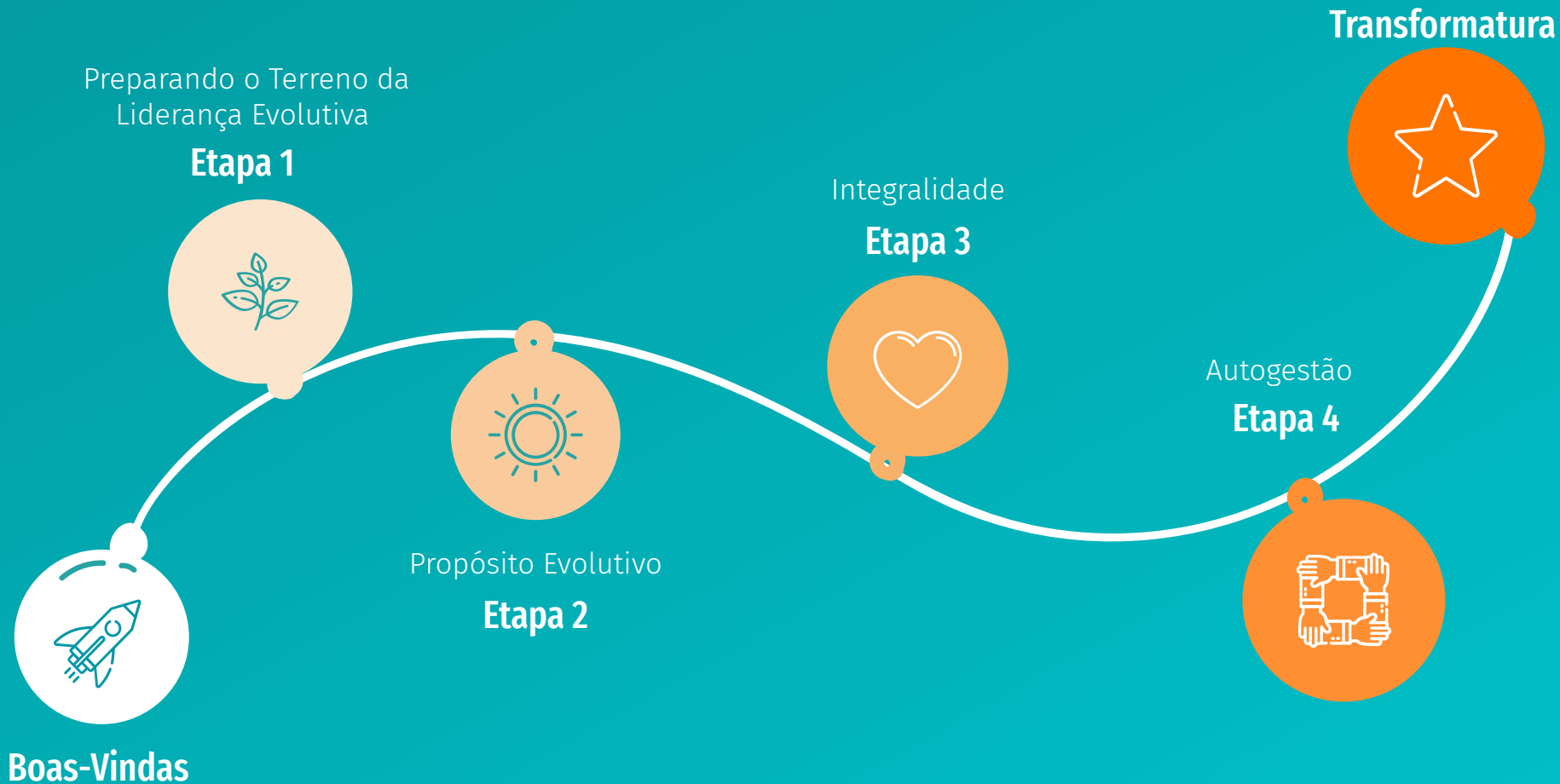
integralidade

- resiliência;
- flexibilidade;
- adaptabilidade;
- gestão emocional;
- comunicação autêntica e efetiva;
- reconhecimento de perfis individuais;
- acolhimento da diversidade;
- vulnerabilidade;
- autoconfiança e confiança;
- empatia.

C

autogestão

- liderança facilitadora;
- domínio de ferramentas e práticas para a segurança psicológica;
- domínio de práticas de gestão participativa;
- autogestão;
- autocuidado e qualidade de vida praticados;
- motivação intrínseca;
- gestão de equipes inovadoras.





Etapa 1

Preparando o Terreno da Liderança Evolutiva

aula 1

novo mundo, novo líder

saber transitar na complexidade, ter ferramentas de percepção rápida de cenários e afiar sua capacidade de resposta e inovação, fatores de sobrevivência das organizações do presente e do futuro.

tópicos abordados:

- complexidade, velocidade e rede;
- contexto atual, transformações culturais, sociais, ambientais, tecnológicas e econômicas;
- organizações em rede;
- transformação digital e autonomia;
- liderança na complexidade;
- novos paradigmas de liderança e sociedade.





Etapa 1

Preparando o Terreno da Liderança Evolutiva

aula 2

que líder sou eu

que habilidades e competências cada líder tem ou precisa desenvolver? aprofundar nas suas características essenciais e perfil de personalidade, estilos de comunicação e liderança. este módulo tem base no eneagrama.

tópicos abordados:

- eneagrama: perfil individual, estilo de liderança;
- estilo de comunicação e feedback;
- tendências nas relações e motivadores;
- fases de desenvolvimento do líder evolutivo;
- formação de equipes.





Etapa 1

Preparando o Terreno da Liderança Evolutiva

aula 3

aprendizado e pensamento sistêmico

a visão sistêmica conduz o líder no caminho do aprendizado profundo sobre si mesmo, sobre o outro e os sistemas onde atua, criando times e organizações que aprendem constantemente.

tópicos abordados:

- princípios do pensamento sistêmico;
- organizações que aprendem;
- práticas para aumentar a percepção dos padrões em diferentes sistemas e interações;
- como o pensamento sistêmico apoia a gestão;
- tomadas de decisão a partir do pensamento complexo.





Etapa 2

Propósito Evolutivo

aula 4

propósito evolutivo, futuros e caminhos

ampliar a capacidade de perceber e responder, de forma ágil, presente e focada, enxergando a organização como um sistema vivo em que o planejamento e a previsão já não são eficientes, e a capacidade de percepção é habilidade fundamental para estratégias e posicionamento.

tópicos abordados:

- bases do propósito evolutivo;
- presença e foco - atenção plena;
- percepção, resposta e tomadas de decisão;
- futuros desejáveis e mudança na ação;
- futuros prováveis, desejáveis, possíveis;
- ideiação para desenvolvimento do projeto evolutivo.





Etapa 2

Propósito Evolutivo

aula 5

visão regenerativa e negócios de impacto

o líder desenvolve a sua visão regenerativa para a mudança, amplia seu conhecimento e sua capacidade de enxergar possibilidades e oportunidades a partir do redesign de sistemas, times, processos e do próprio negócio. um olhar atualizado e prático sobre a sustentabilidade e negócios de impacto social e ambiental.

tópicos abordados:

- esg;
- sustentabilidade e regeneração;
- novos modelos econômicos;
- negócios e projetos regenerativos por concepção;
- economia circular;
- impacto social, ambiental e cultural.





Etapa 2

Propósito Evolutivo

aula 6

presença e atenção plena

um mergulho em práticas de cultivo da presença e da atenção plena, oferecendo um suporte fundamental para a gestão da energia e o desenvolvimento da inteligência emocional, levando o líder a novas percepções e clareza de caminhos sobre si mesmo, seu time e sua organização.

tópicos abordados:

- presença, percepção e atenção plena;
- mindfulness;
- gestão emocional.





Etapa 3

Integralidade

aula 7

criando ambientes de confiança

expressar-se com abertura e de forma franca, falível, acolher a diversidade, experimentar a vulnerabilidade. quando nos arriscamos em ser realmente humanos, abrem-se também as experiências que trazem significado às nossas vidas, impulsionando a criatividade e a inovação. aprender a criar espaços em que a confiança potencialize talentos individuais e coletivos.

tópicos abordados:

- integralidade e vulnerabilidade;
- “containers” de confiança;
- conversas significativas;
- práticas para a criação de ambientes de confiança.





Etapa 3

Integralidade

aula 8

storytelling e comunicação evolutiva

contar histórias é um dos hábitos mais antigos da humanidade, parte fundamental da nossa identidade e também um potencializador da criatividade e da criação de ambientes de confiança e de inovação. por meio do storytelling, exercitamos o diálogo e a expressão, essenciais ao líder evolutivo, que inspira a colaboração através da linguagem.

tópicos abordados:

- storytelling
- comunicação autêntica e efetiva





Etapa 3

Integralidade

aula 9

diversidade e inclusão

o líder evolutivo sabe que a diversidade e a inclusão geram valor para as pessoas e impulsionam a inovação, além de colocar a empresa em uma postura que cumpre genuinamente seu papel, de beneficiar a todos os stakeholders, incluindo a sociedade e o meio ambiente.

tópicos abordados:

- diversidade e inclusão, diferenças e desafios;
- oportunidades a partir da diversidade e inclusão;
- um novo olhar sobre equidade;
- práticas organizacionais para diversidade e inclusão.





Etapa 3

Integralidade

aula 10

o líder integral e a imunidade à mudança

o líder evolutivo desenvolve seu autoconhecimento e seu caminho de expressão genuína. será o momento de reconhecer e integrar suas motivações internas, o que você é, seus valores, talentos, fragilidades, medos e desafios, transformando limitações em potencial de mudança efetiva e crescimento na sua liderança.

tópicos abordados:

- imunidade à mudança;
- crenças limitantes e potencializadoras;
- práticas de integralidade para o dia a dia das organizações;
- um novo olhar sobre valores, propósito e missão.





Etapa 4

Autogestão

aula 11

criatividade para inovação

inovação é um dos grandes desafios em organizações atuais. como seres humanos, somos naturalmente criativos e inovadores, mas esta capacidade precisa ser exercitada com curiosidade, aprendendo com erros, acertos e prototipagem constantes. Um caminho que combina talento individual e contribuição coletiva.

tópicos abordados:

- inovação e criatividade;
- inteligência coletiva.





Etapa 4

Autogestão

aula 12

colaboração e autonomia - motores da autogestão

"e se pudéssemos criar estruturas e práticas organizacionais que não precisassem de empoderamento porque, pelo desenho da organização, todos são dotados de poder e ninguém é impotente?" as bases da colaboração e da motivação de dentro para fora exploradas neste módulo a partir de cases brasileiros e internacionais.

tópicos abordados:

- motivação intrínseca;
- autonomia;
- a tecnologia da colaboração.





Etapa 4

Autogestão

aula 13

cultura organizacional e o pensamento da autogestão

“a cultura come a estratégia no café da manhã”. quase invisível, mas extremamente poderosa, uma cultura evolutiva é capaz de oferecer as bases para a prosperidade de organizações autogeridas e que atuam a partir de um propósito muito maior que elas mesmas. e o líder tem papel fundamental neste processo.

tópicos abordados:

- cultura organizacional evolutiva;
- círculos auto-geridos;
- o papel do líder em uma cultura evolutiva;
- interface cultura e gestão.





Etapa 4

Autogestão

aula 14

gestão híbrida e remota

modelos de trabalho remoto e híbrido são uma das transformações mais evidentes e atuais das organizações. está acontecendo, vai acontecer mais e mais. com isso, diversas lógicas da gestão mudam e pedem novas práticas e ferramentas para organizar a colaboração do time.

tópicos abordados:

- gestão remota x gestão presencial, o que muda;
- ferramentas de gestão remota e híbrida;
- relação do time, práticas e rituais;
- a tecnologia como aliada;
- tempo: síncrono e assíncrono, como gerir.





Etapa 4

Autogestão

aula 15

gestão colaborativa de projetos

projetos são importantes desafios da gestão em cenários complexos e que mudam constantemente. cronogramas lineares e liderança top down são coisas do passado. a liderança precisa se apoiar na colaboração e na inteligência coletiva para performar, atingir resultados e sustentar realização de ações conjuntas ao longo do tempo. além disso, projetos podem ser utilizados para testar novas formas de gestão, sem mexer na estrutura da organização.

tópicos abordados:

- abordagem para projetos em times multidisciplinares;
- ciclos de entregas e sustentação de projetos no tempo;
- cultura de feedback e aprendizagem contínua;
- projetos como fractais de modelos de gestão.





Etapa 4

Autogestão

aula 16

práticas de autogestão

a autogestão se apoia em métodos diversos, como os métodos ágeis, sistemas de gestão como a holocracia, sociocracia, entre outros que, em suma, partem do princípio de que times altamente colaborativos e organizados podem ser mais criativos, produtivos, focados e nutrindo um ambiente dinâmico, flexível e seguro para errar, aprender e cocriar. esta aula traz práticas de autogestão essenciais para os líderes evolutivos

tópicos abordados:

- principais métodos e sistemas de autogestão;
- ferramentas essenciais para a autogestão no dia a dia;
- o que usar e quando.





mergulho na natureza

liderança evolutiva





mergulho na natureza

liderança evolutiva

3 dias de imersão, contato com a natureza e atividades preparadas para conduzir a um profundo mergulho na liderança evolutiva. o mergulho é uma oportunidade para integrar o novo líder que nasce no participante da formação, a partir de experiências que trabalham razão, emoção, intuição, sensações, além de trocas de experiências de forma presencial.

tópicos abordados:

- integrando a liderança evolutiva;
- o caminho do herói ao anfitrião (o líder facilitador);
- como a liderança acontece na natureza;
- aspectos da biologia e biomimética aplicados à liderança.

o mergulho na natureza é um módulo opcional, com pagamento à parte do restante da formação



Etapa 5

Transformatura

aula 17

transformatura



ancorar aprendizados, conectar as habilidades, atitudes e conhecimentos com os desafios e as oportunidades da vida real. compreender o caminho para manter-se na espiral evolutiva e fazer o sonho acontecer a cada passo. foco nas ações locais para resultados globais, fazendo com quem somos e com o que temos, prototipando a todo tempo, em uma espiral de crescimento e excelência. sem esquecer de celebrar! vamos fazer uma integração de todo o conteúdo e os projetos e resultados serão apresentados.

tópicos abordados:

- apresentação dos projetos
- sustentação no tempo
- celebração

forma de participação

venha para essa jornada transformadora!

01

formação telepresencial



nesses formato você

- participa das aulas via Zoom e encontros com convidados;
- tem acesso à plataforma de conteúdos da formação;
- recebe sessões de mentoria individual;
- desenvolve seu projeto;
- recebe seu certificado de líder evolutivo.



quanto custa

lote 1 . promocional:
até 08 de dezembro 2022

R\$ 5.579,00

em até 12 parcelas

lote 2:
de 09 de dezembro 2022 a 31
de janeiro de 2023

R\$ 6.277,00

em até 12 parcelas

lote 3:
de 01 de fevereiro a 01 de
março de 2023

R\$ 7.173,00

em até 12 parcelas



desconto

10% para pagamentos à vista e valores especiais para grupos a partir de 5 pessoas



inscrição

[clique para se inscrever](#)

forma de participação

venha para essa jornada transformadora!

02

mergulho na natureza



neste formato você

- participa da imersão de 3 dias, na fazenda serrinha, interior de são paulo.
- para participar do mergulho na natureza, você precisa ser participante da formação 2023 ou ter participado de turmas anteriores.



quanto custa

lote único:
R\$ 2.970,00
em até 4 parcelas



desconto

5% para pagamentos à vista



inscrição

[clique para se inscrever](#)

formas de participação

telepresencial + mergulho na natureza



data e local

data

dias 26, 27 e 28/05/2023
chegada: 26/05 manhã /
partida 28/05 às 14h00



o que está incluso

incluso

hospedagem e alimentação
(pensão completa)
atividades do módulo
imersivo e passeios na
fazenda
traslado (ida e volta) com
pontos de partida e chegada
no terminal tietê e aeroporto
de guarulhos

o que não está incluso

passagem para são paulo

* os módulos imersivos podem não ocorrer se houver menos de 15 participantes inscritos.
** os locais dos módulos imersivos podem mudar, com prévio aviso e sem qualquer prejuízo aos participantes.





2023

chegou a hora!

venha conosco para esta jornada transformadora!

INSCREVA-SE

o que os participantes dizem sobre a formação

93,3%
de satisfação
geral com a formação

*os percentuais consideram os participantes que deram notas 4 ou 5, em uma escala de 1 a 5 nos itens avaliados.

o que os participantes dizem sobre a formação

conteúdo

100%

relevante para o trabalho na liderança

100%

aplicável ao dia a dia

67%

o conteúdo é novo, ainda não tinha tomado contato

qualidade

100%

coordenação, comunicação e apoio ao participante

93,3%

material de apoio

86,7%

plataforma de conteúdo

metodologia

87%

efetiva para o aprendizado

86,7%

conveniente ao dia a dia do participante

*os percentuais consideram os participantes que deram notas 4 ou 5, em uma escala de 1 a 5 nos itens avaliados.

o que os participantes dizem sobre a formação



“A Formação de Líderes foi uma experiência única. Além dos conteúdos excelentes, as interações e vivências on-line superaram minhas expectativas! Outro ponto de grande valor foi a diversidade do público. Tive oportunidade de interagir e conhecer pessoas com experiências diferentes das minhas e que certamente somaram para o meu desenvolvimento.”

Daniela Sudano. Superintendente de Auditoria do Itaú

o que os participantes dizem sobre a formação



“A Formação de Líderes Evolutivos contribuiu para uma maior percepção da minha própria jornada e do reconhecimento mais profundo dos três pilares: propósito evolutivo, integralidade e autogestão. Por vezes vamos andando pelo mundo sendo movidos pelos OKRs organizacionais, sem prestar atenção no que faz sentido. O propósito evolutivo me deu uma percepção melhor da onde eu estava e pra onde precisava ir. Além disso alguns instrumentos me ajudaram a me reconhecer como um facilitador. Os times que eu lidero hoje consigo perceber o meu papel de despertar o propósito evolutivo do grupo e do que está emergindo. Foi interessante ver tudo isso em um novo formato de aula, quebrar o formato linear de powerpoint. Enxergar aspectos não formais no aprendizado, mais vivenciais.”

Pablo Carvalho, Innovation Partner na Claro e cuida da formação de Gestores Integrais de Projetos

o que os participantes dizem sobre a formação



“Foi um divisor de águas na minha vida. quando busquei inicialmente esta formação tinha como foco o desenvolvimento da minha carreira, mas é surpreendente a mudança de mindset e elevação do nível de consciência que o curso proporciona. hoje posso trocar experiências com profissionais de todo o brasil. Aliás, a rede de especialistas da cuidadoria é incrível. Uma sacada muito bacana é o acesso ao conteúdo antecipado, que te permite estudar e tirar dúvidas durante as aulas. as práticas via zoom te tiram da zona de conforto e o projeto realmente faz com que você aplique o conhecimento teórico adquirido na sua vida.”

Fabiano Benzaquen, gerente de rh do Programa Feedback

o que os participantes dizem sobre a formação



“Na minha vida teve gosto de mudança, com aroma de presença, pitadas de amor, transformação, e recheio de integralidade, consciência, relações, comunicação e VIDA! Uma nova Débora vem se abrindo para um mundo novo, mais segura no papel de mulher e buscando ser uma líder que facilita os seus processos e os do próximo, que deseja manter o olhar e o coração de uma criança, e que acredita em um mundo mais humano. Permitam-se viver essa experiência!”

**Débora Neves, coordenadora de operações na
Teltec Solutions**



Itaú

Embratel



IBOPE

FOX

**Itaú
cultural**



SCANIA



algumas das organizações que já
desenvolveram líderes e equipes
com a nossa metodologia

bases metodológicas

nossa inspiração principal, reinventando as organizações de frederic laloux, desdobra-se em metodologias e ferramentas exponenciais.

- reinventando as organizações, frederic laloux
- eneagrama
- teoria integral, ken wilber
- flipped classroom
- psicologia transpessoal
- teoria u, otto scharmer
- fluxonomia 4d, lala deheinzelin
- mindful leadership
- biomimética

- organizações orgânicas
- vulnerabilidade . brené brown
- sociocracia
- holocracia
- estruturas libertadoras
- art of hosting
- comunicação-não violenta
- dragon dreaming
- futurismo e novas economias
- economia donut, kate raworth

- economias exponenciais
- ddo - organizações deliberadamente desenvolvidas
- organizações dirigidas por valores
- inovação aberta
- investigação apreciativa
- pensamento complexo de edgard morin e humberto mariotti
- design de culturas regenerativas, daniel wahl

o que é a cuidadoria?

a **cuidadoria** apoia líderes e organizações a inovarem sua forma de trabalhar.

com modelos inovadores, práticos e experienciais, oferecemos **cursos, treinamentos, facilitação de processos participativos e consultoria** para formar os líderes e organizações que criam o futuro.

quem cuida?

um time de facilitadores com um propósito comum:
cuidar do mundo a partir das pessoas e organizações.

Thianne Martins

iniciadora da cuidadoria. designer organizacional e de aprendizagem. formada em comunicação pela puc-campinas, mba em marketing pela fgv, com 12 anos de experiência na gestão de comunicação e marketing. pós graduada em psicologia transpessoal pela associação luso-brasileira de transpessoal, coach e master em desenvolvimento humano pelo center for advanced coaching - califórnia, facilitadora art of hosting - a arte de anfitriar conversas que importam. certificada em futuro e novas economias - fluxonomia 4D. estuda e aplica o eneagrama desde 2010 no desenvolvimento de líderes, equipes e na formação de coaches. membro do movimento reinventando as organizações e co-criadora da metodologia de formação de líderes evolutivos, com base na pesquisa de frederic laloux. tem em sua experiência em desenvolvimento humano e inovação, casos de organizações como Crocs, Skechers, Sebrae, Social Bank, Grupo Fleury, Hotmart, Itaú, entre outras.



quem cuida?

um time de facilitadores com um propósito comum:
cuidar do mundo a partir das pessoas e organizações.

Henrique Katahira

bacharel em matemática pela universidade anhembi morumbi, atuou na área de TI durante 20 anos, dos quais 8 no japão como gestor de projetos. passou por várias áreas como desenvolvimento de sistemas, treinamento, implantação de sistemas integrados de gestão e gestão de projetos em empresas multinacionais. em 2014, uma experiência como voluntário numa ecovila transformou sua vida levando-o a uma transição de carreira para uma vida alinhada com seus valores e propósito. desde 2015 cuida de desenvolver pessoas e organizações através de processos colaborativos. foi um dos coordenadores do projeto que trouxe o livro reinventando as organizações para o brasil através de um processo de tradução colaborativa e financiamento coletivo que moveu uma rede de mais 500 pessoas. é sócio da cuidadoria, consultor em gestão colaborativa de projetos, facilitador e coach.



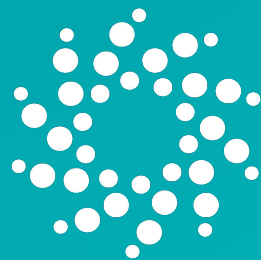
quem cuida?

um time de facilitadores com um propósito comum:
cuidar do mundo a partir das pessoas e organizações.

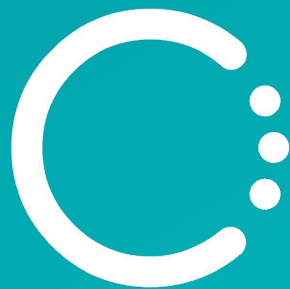
Patrizia Bittencourt

designer de aprendizagem e organizacional. linguista e mestre em economia pela ufpr. especialista em investigação apreciativa e facilitadora em modelagem de negócios e design centrado no humano (hcd). conteudista em economia criativa e colaborativa, inovação aberta, nova economia, sustentabilidade e colaboração. fluxonomista4D, atua desde 2014 como consultora de processos para inovação aberta e desenho organizacional em organizações como Natura, Sebrae, Sesc, Globosat, Itaú, Social Bank, Grupo Fleury, Hotmart. articuladora da comunidade da fluxonomia 4d e parte do grupo gestor multiplicadores sistema b brasil – pr e movimento reinventando as organizações. co-autora do livro “Novas Economias Viabilizando Futuros Desejáveis - Introdução à Fluxonomia 4D” com lala Dehenzelin e Dina Cardoso e “who’s caring for the commons” com patty fish em wickford, rhode island (eua). sócia da cuidadoria.





formação
DE LÍDERES
EVOLUTIVOS
2023



cuidadoria

líderes que criam o futuro

cuidadoria.com

contato@cuidadoria.com
(11) 9 6857 8123

thianne@cuidadoria.com
(11) 9 4887 0841

henrique@cuidadoria.com
(11) 9 7244 3699

patrizia@cuidadoria.com
(41) 9 9502 5488