

PILOTER UN CHANTIER LEAN - Validation Green Belt Ecam -



Public & Objectifs

Vous êtes collaborateurs amenés à prendre part à des chantiers d'amélioration continue : managers intermédiaires, fonctions supports, responsables de service ou d'atelier ?

Objectifs :

- Diagnostic et préconisation de la performance d'un processus
- Accompagnement des équipes et coordination de l'amélioration continue
- Déploiement de la performance des processus

Programme

6 JOURS DE FORMATION

MODULE 1 : 2 jours FONDAMENTAUX

- ◆ Qu'est-ce qu'un système Lean
- ◆ Donner du sens à la démarche
- ◆ Résolution de problèmes : la méthodologie PDCA
- ◆ Les fondamentaux pour réussir la transformation

MODULE 2 : 2 jours CHANTIER D'AMELIORATION

- ◆ Lancer et animer un chantier
- ◆ Pratique du PDCA et de la Résolution de problème
- ◆ Les outils du Lean
- ◆ Définir des indicateurs pertinents

MODULE 3 : 2 jours PERENNISATION

- ◆ Mise en place des standards managériaux (brief, tour terrain, management visuel...)
- ◆ Rituels managériaux
- ◆ Les outils de la pérennisation
- ◆ Mesurer l'efficacité

2 JOURS DE COACHING

Vous serez accompagné par un tuteur pédagogique dédié afin **de définir et mettre en œuvre un chantier d'amélioration continue au sein de votre entreprise** :

- ◆ Diagnostiquer la performance, définir les axes de progrès et proposer des leviers ou actions d'amélioration
- ◆ Préparer les équipes aux méthodes, piloter les actions d'amélioration
- ◆ Mesurer la performance, identifier et mettre en œuvre des actions correctives, standardiser les bonnes pratiques et valoriser les résultats

SOUTENANCE

- ◆ Soutenance orale : présentation du projet mené en entreprise afin de démontrer la mise en œuvre sur le terrain des 9 compétences visées par la formation
- ◆ Durée : 30 mn de présentation et 15 mn de questionnement

PILOTER UN CHANTIER LEAN - Validation Green Belt Ecam -



Pédagogie

- ◆ Alternance théorie (40%) / pratique (60%) dans nos usines écoles
- ◆ Projet tutoré en entreprise, suivi de la mise en application en intersession
- ◆ Etude de cas d'entreprises et exercices pratiques

PRE REQUIS : aucune connaissance en amélioration continue requise

EVALUATION : **GREEN BELT & CQPM Coordonnateur Lean Amélioration Continue**

(enregistré au RNCP le 18/07/2025 par l'UIMM et la CPNE de la Métallurgie sous le n° 41137)

Présentation en soutenance du projet mené en entreprise

Tarifs

6 jours de formation + 2 jours de tutorat + Green Belt + Certification CQPM

7 980 € HT/pers* (frais de pause et déjeuners offerts)

* Possibilité de ne suivre que les modules de formation. Nous contacter pour toute adaptation du parcours

Formation **éligible au CPF** : [rdv sur moncompteformation.gouv.fr](https://rdv.moncompteformation.gouv.fr)

Informations pratiques

Démarrage de sessions :

Novembre et avril de chaque année

Lieu : ECAM LaSalle et ECAM Expert – 69005 Lyon

Informations et inscriptions : inscription.formation@ecam-expert.fr

Formation accessible aux personnes en situation de handicap : referent-handicap@ecam-expert.fr



Pour aller plus loin

GEMBA/Apprendre à observer sur le terrain - 2 jours

- ◆ Apprendre à voir et apprendre à faire voir
- ◆ Mettre en œuvre des capacités d'observation d'un site, analyser, diagnostiquer : le terrain, les gaspillages, le système managérial, les opportunités
- ◆ Croiser ses observations avec celles de ses pairs, se challenger,
- ◆ Découvrir et pratiquer des outils d'intelligence collective pour résoudre les problèmes
- ◆ Expérimenter une restitution au site du système Lean

Transition Climat : Mise en pratique – 2 jours

- ◆ S'approprier les enjeux de la transformation climat : adaptation climatique, biodiversité, décarbonation...
- ◆ Améliorer la performance environnementale de votre entreprise en contribuant à la performance globale
- ◆ Initier la feuille de route de votre transformation climat pour une trajectoire climat ambitieuse

Manager Coach – 2 jours

- ◆ Comprendre le rôle et la posture du manager coach
- ◆ Adopter une posture de coach dans les situations appropriées afin de révéler le potentiel de son équipe
- ◆ Intégrer la pratique et des outils du coaching dans son approche managériale pour accompagner les équipes vers l'autonomie
- ◆ Développer la connaissance de soi en identifiant ses ressources, ses limites et ses besoins