Le conseil en recrutement

1

Entretien préalable
Rencontrer en amont du lancement d'une mission de conseil en recrutement, les responsables de la direction de l'entreprise concernée.

2

Diffusion de l'offre et recherche de candidats
Nous privilégions une approche directe en effectuant un sourcing multicanal qualifié (CVthèque, diffusion locale et nationale, emailing et phoning ciblés...)

3

Première sélection de l'ensemble des CV reçus.
Convocation des candidats les plus en adéquation avec le profil de poste
Préparation et réalisation des entretiens individuels de sélection

4

Rédaction d'un rapport d'intervention
Classement objectivé des candidats reçus pour présentation des profils les plus en adéquation avec le poste

5

Évaluation
Suivi à 3 mois et 6 mois (entretien physique) avec le candidat recruté et les responsables de l'entreprise concernée

Contactez nous

Romain MEDORI
06 03 89 98 92
romain.medori@cibc-corse.fr

DEVIS GRATUIT

www.cibccorse.com