

FORMATION EN MIX-LEARNING

Dispositif Intégré et Coordonné d'Accompagnement Pluridisciplinaire
vers l'Emploi

DICAPE

Décret
Qualité
Compatible

Objectifs :

- Elaborer un plan d'actions permettant d'offrir, à des personnes en échecs répétés, toutes les chances de réussir leur insertion professionnelle en passant par des étapes d'accompagnement ou de formation
- Permettre aux bénéficiaires d'atteindre les pré-requis et les compétences nécessaires à leur autonomie et à la conduite de leur projet professionnel et de favoriser leur retour à l'emploi à moyen terme
- Proposer une démarche globale d'évaluation et d'intervention impliquant une collaboration pluridisciplinaire ainsi qu'une méthode innovante

Finalité de la formation :

Accès à l'emploi ou intégration d'une formation qualifiante

Validation de la formation :

Attestation de suivi de formation

Prérequis : Aucun

Publics concernés :

Bénéficiaires du RSA jusqu'à 35 ans

Modalités d'admission :

Information des candidats sur les métiers et les formations

Renseignement du dossier « demande de formation »

Positionnement :

- Identification des compétences, des acquis professionnels, des connaissances
- Entretien

Modalités de la formation : Mix-Learning

- 25 % du temps maximum en centre de formation
- 75 % du temps à distance et en entreprise
- Tutorat à distance assuré pour les temps à distance
- Entretien

Contenu

Etape 1 : Pré-diagnostic

- S'assurer que l'orientation est adaptée à la personne
- Présenter les objectifs et les engagements
- Mettre en place l'engagement réciproque
- Réorienter vers un autre dispositif en cas de refus

Etape 2 : Approfondissement du diagnostic personnalisé

- Réaliser l'inventaire exhaustif des atouts
- Evaluer les obstacles et les facilitateurs environnementaux dans les stratégies de retour à l'emploi
- Evaluer les savoirs de base et ses capacités
- Diagnostiquer les attentes et les problématiques du bénéficiaire
- Rendre la personne actrice de sa démarche
- Mobiliser les modules adaptés
- Elaborer le plan d'intervention

Etape 3 : Construction et concrétisation d'un projet professionnel

- Acquérir les connaissances sociales et professionnelles
- Préparer aux techniques et recherche d'emploi
- Préparer la période de stage en entreprise
- Valider les pistes professionnelles réalistes et réalisables
- Valider le projet professionnel en lien avec le médecin du travail

Etape 4 : Accompagnement vers l'emploi et la formation

- Construire et valider avec le bénéficiaire et en collaboration étroite avec l'équipe pluridisciplinaire la feuille de route
- Accompagner et appuyer la personne tout au long de ses démarches
- Traçabiliser l'ensemble des actions à réaliser et effectuer par la personne
- Favoriser la mise en œuvre du projet professionnel

Stages en entreprises

Organisation de la Formation :

Entrées /Sorties : Dates Fixes PermanentesDéroulement : Continu Discontinu AlternanceRythme : Temps Plein (30 à 35 h) Temps Partiel (- 30 h) VariableLieux : Centre Chantier Entreprise A distance Mix-Learning

Centre de formation : BASTIA

Durée de la formation : 1108 heures (durée indicative qui pourra être ajustée en fonction des besoins)

Horaires de la formation : Durée hebdomadaire conventionnée de 35 heures, réparties du lundi au vendredi, sur une amplitude de référence de 08 h 00 à 18 h 00

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement de la formation :**Des Moyens pédagogiques**

- Séances individualisées et ateliers thématiques et d'entraînements à la carte
- Une Plateforme LMS numérique Métis
- Des supports de cours (format papier ou multimédia)
- Des supports d'entraînement et d'évaluation
- Des études de cas
- Des ouvrages et revues

Des moyens d'encadrement de la formation

- Le formateur référent est un expert et possède une solide expérience dans son domaine. Il est issu du monde professionnel et il est garant de l'acquisition des apprentissages
- L'assistant/e de formation est la référence administrative
- Le Manager de Formation est responsable de la coordination de la formation et garant de son bon déroulement
- Une équipe d'accompagnement et à disposition pour faciliter la recherche d'emploi et sécuriser la réussite de la formation

Des moyens techniques

- Une salle de formation équipée d'ordinateurs connectés Internet et de vidéos projection
- Un bureau individuel pour la réalisation des entretiens individuels

Moyens techniques :**Évaluation des acquis**

- Accès à des outils d'évaluation de type exercices/questionnaires, études de cas, jeux interactifs sur Métis
- Le formateur apprend à chacun à s'autoévaluer

Modalités d'appréciation de la formation

- Réalisation d'une enquête de satisfaction à la fin de la formation et 6 mois après la formation
- Participation à un bilan final de la formation en présence du financeur principal de votre formation

L'Afpa organise un bilan annuel de la formation permettant d'apprécier les principaux indicateurs de performances (taux de certification, taux d'assiduité, taux de placement) de la formation et d'identifier des axes d'amélioration.

Moyens de suivre l'exécution**Suivi de l'assiduité en formation**

- Attestation de la présence en centre de formation toutes les demi-journées et signature à cet effet d'une feuille d'émargement
- Les réalisations pédagogiques et événements éventuels constatés pendant le mois seront retranscrits à travers le logiciel Virtual Course pour chacun des stagiaires
- Attestation quotidienne de la présence en entreprise et signature à cet effet d'une feuille d'émargement co-signée par le tuteur. Remise du document à la fin de chaque semaine au/à la référent/e administratif/ve du centre

Taux de certification : *Non concerné*

Taux d'insertion à 6 mois : *Non communiqué*
Taux régionaux en 2018

Coût et prise en charge :

Coût prévisionnel de l'action : Financement Collectivité de Corse



@AfpaCorse



https://twitter.com/AFPA_JEUNES

