

介護職員等処遇改善加算に係る見える化について

当施設では、介護職員等処遇改善加算を取得し、職員の賃金改善を行うとともに、働きやすく、職員がやりがいを持って働ける職場環境の整備に取り組んでいます。

職場環境等要件に係る取組について当施設では、以下の取組を行っています。

1. 入職促進・資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・法人や施設の理念、介護の仕事の魅力等を発信し、職員の採用に取り組んでいます。
- ・職員の経験や能力に応じた研修を実施しています。
- ・介護福祉士等の資格取得を支援しています。
- ・新任職員に対する研修・指導体制を整備しています。

2. 両立支援・多様な働き方の推進

- ・職員の勤務状況や家庭環境等に配慮し、働き続けやすい勤務体制の整備に努めています。
- ・育児・介護と仕事を両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。

3. 心身の健康管理

- ・定期健康診断を実施しています。
- ・職員の健康管理やメンタルヘルスに配慮しています。
- ・腰痛予防や介護負担の軽減に向けた取組を行っています。

4. 生産性向上のための業務改善

- ・ICT 機器等を活用し、業務の効率化を進めています。
- ・業務内容を見直し、職員の負担軽減及びケアの質の向上に取り組んでいます。
- ・多職種間で情報共有を行い、業務改善に取り組んでいます。

5. やりがい・働きがいの醸成

- ・ユニットケアの理念を大切にし、入居者一人ひとりの生活・意向を尊重したケアを実践しています。
- ・職員間のコミュニケーションを促進し、意見や提案を取り入れながら職場環境の改善に努めています。
- ・職員が専門性を発揮し、やりがいを持って働ける職場づくりに取り組んでいます。

今後も、職員の処遇改善及び職場環境の改善を継続し、入居者の皆様により質の高い介護サービスを提供できるよう努めてまいります。

社会福祉法人 弘心会
理事長 西村 佳寿美