

Przemysław Żydok, Fundacja Aktywizacja, Rada Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami

DWIE KWESTIE Z OBSZARU

„NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ”

➤ DOSTĘPNOŚĆ

(rozdział 2.4 Zasady horyzontalne, Zasada równości szans i niedyskryminacji w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami)

➤ DEMARKACJA KRAJ – REGION W OBSZARZE RYNKU PRACY

(rozdział 3.1 Komplementarność programów i funduszy, Podział interwencji w ramach CP4)

DOSTĘPNOŚĆ – WIĘKSZY NACISK NA EFRR, FS

- Większa rola IK UP we wdrażaniu zasady dostępności (DZF ma ograniczone możliwości oddziaływania na PO/CP infrastrukturalne)
- Nacisk położony na dostępność projektów infrastrukturalnych w PO finansowanych z EFRR i FS oraz dwufunduszowe (RPO – CP finansowane z EFRR)
- Szkolenia i sieciowanie w zakresie dostępności pracowników odpowiedzialnych za EFRR, FS - wpisane wprost w Umowie Partnerstwa (brak „Agendy” w projekcie UP)

DEMARKACJA W CP4 W OBSZARZE RYNEK PRACY (1/2)

- **Postulujemy stworzenie w komponencie centralnym (KPO EFS+) działania dedykowanego osobom z niepełnosprawnościami**

DLACZEGO JEST TO ISTOTNE?

- EFS powinien być komplementarny i wzmacniający względem polityk krajowych
- Fundamentem wsparcia OzN w PL jest ustawa o rehabilitacji, programy PFRON – dawniej „Partner”, od 2008 r „Zadania zlecane” (w 2020 r. jedynie 14% na aktywizację zawodową)
- Siłą systemu wsparcia (ilość + jakość) są duże, często ogólnopolskie NGO – charakteryzujące się zakorzenieniem w środowisku, podmiotowym i konwencyjnym podejściem, szerokim i elastycznym wachlarzem wsparcia, wsparciem społecznym w projektach aktywizacji zawodowej
- Z kolei PUP w minimalnym stopniu wspierają OzN (3,5% tej grupy w wieku produkcyjnym zarejestrowanych w PUP, 3% wskazuje na tę ścieżkę jako kluczową w aktywizacji zawodowej)

DEMARKACJA W CP4 W OBSZARZE RYNEK PRACY (2/2)

- Także EFS pokazuje relatywnie małą aktywność PUP w obszarze niepełnosprawności (niecałe 4% w POKL, podobnie obecnie – a OzN stanowią ok. 12% społeczeństwa)
- Stąd w kolejnych perspektywach powstają działania dedykowane tej grupie: 1.3.6 POKL > 250 mln PLN, 1.5.1 POWER – 100 mln PLN (zainteresowanie na poziomie 281,3 mln PLN)
- Ważna zmiana: Strategia OzN zakłada wzrost wskaźnika zatrudnienia z 26,2% na 40% (**więcej o 220 tys. OzN na rynku pracy!!!**)

Dlatego potrzebne dedykowane projekty dla OzN w KPO EFS+ (250 mln PLN), które:

- Dadzą dobre jakościowo, ale **masowe efekty, sterowalne na poziomie strategicznym** – otwarty rynek pracy, skupienie na efektywności, a nie rozliczaniu wsparcia (ryczałty)
- Pozwolą walczyć z ogromnym (dotąd niedostrzeganym) **problemem niskiej jakości pracy OzN** - możliwość wsparcia 10 % pracujących i podnoszenia jakości pracy
- Pozwolą finansować **zatrudnienie wspomagane** (niezbędne np. dla osób z niepełnosprawnością intelektualną) do momentu opracowania i realnego wdrożenia tej usługi w systemie
- Pozwolą na wsparcie **osób chorych zanim "wejdą" w niepełnosprawność i systemową bierność** (konwencyjne podejście, czyli osoba z niepełnosprawnością ≠ osoba z orzeczeniem)

REASUMUJĄC, POSTULUJEMY O DOPISANIE W UP:

➤ **DOSTĘPNOŚĆ (rozdział 2.4 UP)**

„W tej perspektywie szczególny nacisk położony będzie na wdrażanie zasady [...] w interwencjach finansowanych z EFRR i FS”

➤ **DEMARKACJA W OBSZARZE RYNKU PRACY (rozdział 3.1 UP)**

„Z kolei na poziomie krajowym podejmowane będą działania [...] a także projekty aktywizacji społeczno-zawodowej dedykowane wspieraniu osób z niepełnosprawnościami w zatrudnieniu na otwartym rynku pracy”

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ