

GUIA PRACTICA

Los 7 errores mas comunes en la gestion de nomina

que generan riesgo fiscal y laboral

Una guía para dueños y responsables administrativos de PyMEs que quieren saber, en términos concretos, donde está parada su empresa frente al IMSS, el SAT, el Infonavit y la STPS antes de que una auditoría lo diga por ellos.

POR QUE ESTA GUIA

La nomina no es administrativa, es un area de riesgo

En Mexico, la nomina conecta directamente con el SAT, el IMSS, el Infonavit y la STPS. No es un tramite interno: es el punto donde una empresa demuestra, con datos duros, que cumple con sus obligaciones fiscales y laborales.

El problema es que la mayoría de las PyMEs procesa su nomina de forma interna, sin un sistema especializado ni una persona dedicada exclusivamente a vigilar el cumplimiento. Y los errores rara vez se detectan de inmediato: suelen acumularse durante meses hasta que aparecen en una revision de cierre de año, una auditoria del IMSS o una inspeccion de la STPS.

\$900,000 MXN

es lo que una nomina mal gestionada puede llegar a costarle a una empresa en Mexico en un año, entre multas y correcciones ante SAT, IMSS, Infonavit y STPS, según datos de la plataforma Worky reportados en 2026.

Esta guía reúne los 7 errores que con más frecuencia detectamos al revisar la nomina de empresas mexicanas: que son, por que ocurren, que riesgo real representan y como empezar a corregirlos. No es teoria legal: es una lista de verificación pensada para que la revises hoy mismo contra tu propia operacion.



Salario Base de Cotizacion (SBC) mal integrado

QUE ES

El SBC es la base con la que el IMSS calcula las cuotas obrero-patronales, el Infonavit y varias prestaciones. Debe incluir el salario diario mas la parte proporcional de aguinaldo, prima vacacional, comisiones, bonos y prestaciones en especie, no solo el sueldo fijo.

POR QUE OCURRE

Se da de alta al trabajador con el salario base y ahi se queda: cuando entran comisiones, bonos o cambios de sueldo, el SBC no se recalcula. La ley obliga a revisar el factor de integracion cada bimestre para quienes tienen percepciones variables.

EL RIESGO REAL

El IMSS cruza automaticamente el CFDI de nomina contra el SBC declarado a traves de IDSE y el SUA. Cuando el ingreso reportado en el CFDI no coincide con el SBC registrado, se genera una alerta y, despues, una cedula de liquidacion con actualizacion y recargos.

COMO PREVENIRLO

Revisar trimestralmente el SBC de cada trabajador contra sus percepciones reales y recalcular el factor de integracion cada bimestre cuando existan comisiones, bonos u horas extra.



CFDI de nomina que no coincide con lo declarado al IMSS

QUE ES

El comprobante fiscal de cada pago debe reflejar, con las claves correctas del SAT, exactamente los mismos conceptos y montos que la empresa reporta al IMSS a traves del SBC.

POR QUE OCURRE

Se usan claves genericas o desactualizadas del catalogo del SAT, o el sistema de nomina y el registro patronal operan por separado, sin una validacion cruzada antes de timbrar.

EL RIESGO REAL

El sistema de fiscalizacion actual ya no depende de visitas fisicas: cruza en tiempo real la informacion de nomina, IMSS y declaraciones. Una inconsistencia entre CFDI y SBC dispara alertas automaticas en ambos frentes, el fiscal y el de seguridad social.

COMO PREVENIRLO

Incorporar una validacion mensual que compare, concepto por concepto, el CFDI timbrado contra lo autodeterminado en el SUA, antes de cerrar el periodo.



Movimientos afiliatorios fuera de tiempo

QUE ES

Altas, bajas y modificaciones de salario ante el IMSS tienen plazos legales precisos: las altas deben presentarse antes de que el trabajador inicie labores y los cambios de salario, de forma inmediata al ocurrir.

POR QUE OCURRE

El proceso depende de una sola persona, sin calendario formal ni respaldo, y las incidencias de ultima hora (una contratacion urgente, un ajuste de sueldo) se reportan despues, no antes.

EL RIESGO REAL

Si un trabajador sufre un accidente antes de estar dado de alta, el IMSS puede determinar capitales constitutivos a cargo de la empresa, ademas de la multa por extemporaneidad del movimiento. Es uno de los hallazgos mas frecuentes en auditoria.

COMO PREVENIRLO

Formalizar un calendario de nomina compartido entre RH, contabilidad y direccion, con los plazos de cada movimiento afiliatorio marcados como no negociables.



Subcontratar servicios sin verificar el REPSE del proveedor

QUE ES

Desde la reforma de subcontratación, cualquier empresa que preste servicios especializados a terceros debe contar con registro REPSE vigente ante la STPS, y quien contrata esos servicios está obligado a verificarlo.

POR QUE OCURRE

Se asume que, por tratarse de honorarios o de un proveedor externo, el tema no aplica, o no se revisa que el registro siga vigente: el REPSE debe renovarse cada tres años y puede cancelarse por incumplimientos del proveedor.

EL RIESGO REAL

Las multas por este incumplimiento van de 2,000 a 50,000 UMA, entre aproximadamente \$234,620 y \$5,865,500 pesos con el valor de la UMA vigente en 2026, además de que los pagos al proveedor dejan de ser deducibles y el IVA correspondiente deja de ser acreditable.

COMO PREVENIRLO

Verificar trimestralmente el padrón REPSE de todos los proveedores de servicios especializados y condicionar contractualmente el pago a que el registro se mantenga vigente.



Aguinaldo, PTU y prestaciones mal calculados

QUE ES

El aguinaldo, la PTU y otras prestaciones deben calcularse sobre la integracion salarial real del periodo correspondiente, no solo sobre el salario base fijo.

POR QUE OCURRE

Durante el año se opera con el sueldo base y las variables (comisiones, bonos, horas extra) se manejan aparte, sin integrarlas de forma sistemática al cálculo de las prestaciones.

EL RIESGO REAL

Una parte importante de los errores de nómina en México se detecta justo en el cierre de año, cuando se calcula el aguinaldo y se revisa de golpe información que durante el año se maneja de forma fragmentada, generando diferencias que afectan tanto a la empresa como al trabajador.

COMO PREVENIRLO

Documentar la integración salarial mes a mes, no solo al cierre de año, para que el cálculo de aguinaldo y PTU parta de datos ya conciliados.



Incidencias sin control (incapacidades, faltas, vacaciones)

QUE ES

Cada incapacidad, falta, periodo vacacional u hora extra afecta el pago del trabajador, su SBC y las obligaciones de la empresa ante el IMSS y el Infonavit.

POR QUE OCURRE

El registro de incidencias se maneja de forma informal, por WhatsApp o en hojas sueltas de Excel, sin trazabilidad ni respaldo documental que sostenga el dato frente a una revisión.

EL RIESGO REAL

Pagos incorrectos que generan inconformidad y, eventualmente, demandas laborales; y, ante una inspección, inconsistencias entre lo que dice la nómina y lo que realmente ocurrió en el centro de trabajo.

COMO PREVENIRLO

Centralizar las incidencias en una sola bitácora, con evidencia de respaldo, integrada directamente al proceso de cálculo de nómina.



Documentacion laboral desalineada con la nomina

QUE ES

Contratos individuales, reglamento interior de trabajo y la comision mixta de seguridad e higiene deben ser consistentes, en fechas y montos, con lo que la nomina reporta.

POR QUE OCURRE

La nomina se trata como un proceso aislado del expediente laboral: se paga correctamente pero nadie revisa si eso coincide con el contrato vigente o con lo registrado ante la STPS.

EL RIESGO REAL

El modelo de inspeccion laboral vigente cruza sistematicamente nomina, contratos y registros ante IMSS e Infonavit. Cualquier inconsistencia entre estos documentos se convierte en el primer foco de atencion de un inspector.

COMO PREVENIRLO

Programar una auditoria integral, al menos dos veces al ano, que revise nomina y expediente laboral de forma conjunta, no por separado.

AUTODIAGNOSTICO

Cuantos de estos errores tiene tu empresa ahora mismo

Marca cada punto que aplique hoy en tu operacion. No hace falta ser experto en nomina para responder: si dudas la respuesta, es probable que ahi este el riesgo.

- ☐ El SBC de tus trabajadores con sueldo variable no se recalcula cada bimestre.
- ☐ Nadie compara el CFDI de nomina contra lo autodeterminado en el SUA antes de timbrar.
- ☐ Las altas, bajas o cambios de salario ante el IMSS se reportan cuando hay tiempo, no cuando la ley lo exige.
- ☐ Trabajas con proveedores de servicios especializados sin verificar si su REPSE sigue vigente.
- ☐ El aguinaldo y la PTU se calculan solo con el sueldo base, sin integrar comisiones o bonos del periodo.
- ☐ Las incapacidades, faltas y horas extra se registran por WhatsApp o en hojas sueltas.
- ☐ Tus contratos y tu reglamento interior no se han revisado contra la nomina en el ultimo ano.

3 o mas puntos marcados

significa que tu empresa esta expuesta a mas de un frente de riesgo al mismo tiempo, y conviene revisarlo antes de que una autoridad lo haga por ti.

SIGUIENTE PASO

No necesitas resolver los 7 errores hoy. Necesitas saber cuales tiene tu empresa

En ICONIQ Capital Group hacemos una evaluacion de tu nomina actual: revisamos SBC, movimientos afiliatorios, REPSE de tus proveedores y consistencia documental, y te decimos, en concreto, donde esta el riesgo y que tan urgente es resolverlo. Sin compromiso.

AGENDAR EVALUACION GRATUITA

<https://meet.brevo.com/iconiq/reunion-comercial-nomina>

ICONIQ CAPITAL GROUP

www.iconiqgroup.com.mx

hola@iconiqgroup.com.mx